

Sondaj: 62% dintre români au declarat ca ar alege sa lucreze de la birou sau cel puțin în format hibrid

Peste 62% dintre români au declarat ca ar alege sa lucreze de la birou sau cel puțin în format hibrid, după ridicarea stării de alertă, în timp ce 38% ar prefera exclusiv remote, arată ultimul sondaj realizat pe platforma de recrutare BestJobs.

În prezent, 48% dintre angajați au declarat ca lucrează de la sediu, 42% exclusiv de la distanță, iar 10% într-un format hibrid.

"Ziua de 8 martie reprezintă finalul stării de alertă în România, la doi ani de la declansarea pandemiei. Aceasta perioadă a adus multe schimbări pe piața muncii și în viața angajaților, care au experimentat modul de lucru de la distanță, dar și hibrid, iar acum au posibilitatea de a alege cum vor să lucreze. După doi ani în care au fost privați de interacțiunile directe cu colegii și afectați de lipsa de separare a timpului personal de cel alocat activității profesionale, 62% dintre candidații români au declarat în ultimul sondaj realizat pe platforma de recrutare BestJobs ca ar alege să lucreze de la birou sau cel puțin în format hibrid, în timp ce 38% ar prefera exclusiv remote", se menționează într-un comunicat transmis marți AGERPRES de platforma de recrutare BestJobs.

Chiar dacă se va reveni la munca de la birou ca norma, 24% dintre angajați spun că posibilitatea de a lucra remote reprezintă un beneficiu de luat în calcul atunci când își negociază contractul de muncă.

Atunci când evaluează un nou loc de muncă în vederea angajării, doar 7% dintre candidați mai consideră că lucrul exclusiv de la birou ar reprezenta un compromis pe care ar trebui să îl facă, în timp ce 14% au declarat că ar accepta mai greu o poziție care implică lucrul exclusiv remote.

"Schimbările în modul de lucru din ultimii doi ani au transformat stilul nostru de viață, am fost nevoiți să ne reorganizăm toate aspectele vieții în funcție de modul de desfășurare a activității de la locul de muncă. Pentru unii, modul de lucru remote a fost o soluție potrivită și rămâne opțiunea preferată, în timp ce pentru alții a însemnat un compromis greu de acceptat. Vedem deschiderea tot mai mare a angajaților de a se întoarce la birouri, mai ales în contextul în care restricțiile vor fi eliminate, păstrând totuși posibilitatea fermă din partea angajatorului, de a lucra remote", spune Ana Visian, marketing manager BestJobs România.

Interesul pentru joburile remote este foarte mare în continuare, întrucât candidații au înregistrat în ultimele 30 zile peste 62.000 de aplicații, cele mai multe dintre ele pentru oportunități în Vânzări, IT/ Telecomunicații și Management, se menționează în comunicat.

În luna februarie 2022, pe platforma de recrutare online BestJobs au fost deschise aproximativ 3.500 de poziții care oferă posibilitatea muncii exclusiv de la distanță, de două ori mai multe decât în februarie 2021 și cele mai multe de la începutul pandemiei. În plus, alte peste 1.000 de joburi care presupun un mod de lucru hibrid sunt disponibile candidaților de pe platforma. În ultimele 30 zile, cele mai multe dintre pozițiile remote disponibile pe platforma au fost în IT / Telecomunicații, Management și Inginerie.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România, cu o experiență de peste 20 ani în domeniu. În orice moment, pe BestJobs sunt peste 4,6 milioane de profesioniști conectați la piața muncii, peste 32.000 de joburi și mii de freelanceri, agenți de recrutare, coachi, mentori, terapeuți, avocați și alte tipuri de specialiști.