

Senat: Modificare a Codului muncii - patru zile lucratoare de 10 ore/ zi pe saptamâna (proiect)

Repartizarea timpului de lucru de 40 de ore/saptamâna se stabileste prin contractual dintre angajat si angajator, aceasta putând fi si de 10 ore/zi, se arata într-o propunere legislativa de modificare a Codului muncii, depusa la Senat.

"Pentru salariatii angajati cu norma întreaga, durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamâna. Aceasta norma a timpului de munca se stabileste cu respectarea prevederilor Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European si Consiliului Uniunii Europene, în functie de raportul contractual dintre angajat si angajator. Ea poate fi si de 10 ore pe zi, cu respectarea a 40 de ore pe saptamâna. Repartizarea timpului de munca în cadrul saptamânii este, de regula, uniforma, de 8 ore/zi, timp de 5 zile, cu doua zile de repaus. Aceasta repartizare a timpului de munca se stabileste de comun acord între angajator si angajat, si poate fi de 10 ore/zi, timp de patru zile, cu trei zile de repaus, dar cu respectarea prevederilor Directivei 2003/8d/CE a Parlamentului European si Consiliului Uniunii Europene", se arata în propunerea legislativa initiata de un grup de senatori PNL si USR.

Liderul senatorilor PNL, Daniel Fenechiu, a mentionat ca în acele locuri unde munca de 40 de ore poate fi efectuata în patru zile înseamna o economie de costuri logistice pentru a cincea zi a saptamânii.

"Informatiile pe care le-am primit din mediul de afaceri merg pe ideea ca exista anumite business-uri în care activitatea necesita o activitate de timp si munca poate fi efectuata în 40 de ore pentru 4 zile, ceea ce înseamna o economie de costuri logistice pentru a 5-a zi a saptamânii. Exista cel putin doua tipuri de categorii interesate la perechea angajator-angajat în IT, comunicare, creatie. A doua categorie este acolo unde nici în 5 zile nu poti sa acoperi o activitate saptamânala si atunci poti sa mergi pe varianta cu 2 salariatii într-o saptamâna, cum ar fi pe o zona de HORECA unde este o activitate full-time sau în alte locuri unde exista o activitate continua si unde poti sa ai un angajat care sa lucreze luni, marti, miercuri, joi si altul vineri, sâmbata, duminica", a explicat Fenechiu, miercuri, la Senat.

Propunerea legislativa va fi dezbatuta initial de Senat.