

Victor Stanila, avocat specializat pe piata de capital: Companiile listate pe piata AeRO nu mai sunt obligate sa publice remuneratiile conducerii

Societatile listate pe sistemul multilateral de tranzactionare (SMT) administrat de Bursa de Valori Bucuresti (BVB) nu mai sunt obligate anul acesta sa întocmeasca o politica de remunerare si un raport privind implementarea acesteia în vederea aprobarii în adunările generale anuale care se organizeaza în perioada urmatoare, afirma Victor Stanila, avocat specializat pe piata de capital.

Potrivit unui comunicat remis spre publicare, politica si raportul de remunerare, care se publica pe site-ul companiei odata cu convocatorul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor, ramân însa o obligatie pentru societatile listate pe piata reglementata.

"2021 a fost primul an în care atât companiile de pe SMT cât si cele de pe piata principala a Bursei de Valori Bucuresti au fost nevoite sa stabileasca si sa supuna votului actionarilor o politica de remunerare a conducatorilor. Iar 2022 este primul an în care companiile listate ar fi trebuit sa depuna un raport de remunerare, însa aceasta obligatie se aplica acum doar emitentilor de pe piata principala a BVB", se mentioneaza în comunicat.

Conform sursei citate, printr-o modificare a Legii privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata (Legea nr. 24/2017), instituita prin Legea nr. 158/2020, începând cu 2021, atât emitentii de pe piata AeRO, cât si cei de pe piata principala au fost obligati sa stabileasca o politica de remunerare a conducatorilor si sa o supuna votului actionarilor în cadrul Adunarii Generale Ordinare (art. 92 ind 1 din Lege)

"Însa, în august 2021, urmare a republicarii Legii nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, articolele din lege au fost renumerotate, emitentii de pe piata AeRO fiind astfel eliminati de pe lista celor carora li se aplica prevederile referitoare la politica si raportul de remunerare. Obligatiile ce se aplica emitentilor de pe SMT sunt enumerate în art. 123 din Legea nr. 24/2017, articol care nu mai face referire si la art. 92 ind. 1 (actualul 106) din Legea nr. 158/2020 prin care se introduce obligatia realizarii unei politici de remunerare si la art. 92 ind. 2 (actualul 107) ce instituie obligatia întocmirii unui raport de remunerare", se mentioneaza în comunicat.

Potrivit legii, emitentul stabileste o politica de remunerare în ceea ce priveste conducatorii cu privire la care actionarii au dreptul de a vota în cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor (AGOA).

Astfel, emitentii au obligatia sa supuna aprobarii actionarilor politica de remunerare în cadrul Adunarii Generale Ordinare anuale a Actionarilor.

Totodata, emitentii platesc o remunerare conducatorilor lor numai în conformitate cu o politica de remunerare care a fost aprobata în cadrul AGOA.

"Emitentii supun votului politica de remunerare în cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor, cu ocazia fiecărei modificari semnificative si, în orice caz, cel puțin o data la 4 ani", se mai precizeaza în document.

În ceea ce priveste raportul de remunerare, situatia este similara cu cea legata de politica de remunerare. Emitentii de pe piata AeRO sunt scutiti de obligatia de a prezenta actionarilor remuneratiile si beneficiile acordate sau datorate conducatorilor pe parcursul ultimului exercitiu financiar, în conformitate cu politica de remunerare.

Raportul de remunerare, aplicabil numai societatilor de pe piata reglementata contine, dupa caz, informatii privind banii încasati de fiecare conducator, adica remuneratia totala defalcata pe componente, proportia relativa a

remuneratiei fixe si a celei variabile, o explicatie a modului în care remuneratia totala respecta politica de remunerare adoptata, inclusiv modul în care contribuie la performanta pe termen lung a emitentului, si informatii privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanta.

De asemenea, mai trebuie sa prezinte si orice remuneratie primita de la orice entitate care apartine aceluiasi grup.

"Acesta este primul an în care companiile listate își vor deschide si mai mult portile pentru investitori si, printr-un act de transparentizare fara precedent, vor oferi informatii detaliate despre remuneratiile conducatorilor. Este un moment mult asteptat de investitorii români mai ales ca în aceste rapoarte companiile deschise vor trebui sa justifice încasarile managerilor în raport cu contributia adusa de acestia la cresterea companiei. Dupa cum a evoluat cadrul legislativ si având în vedere ca ultimele modificari au fost aduse pentru a transpune un regulament european (Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European) asteptarea investitorilor era ca aceste obligatii sa se aplice si emitentilor de pe piata AeRO a Bursei de Valori Bucuresti. Iata însa ca acesti emitenti nu mai au aceasta obligatie", a declarat Victor Stanila.

Victor Stanila este avocat de drept civil si dreptul afacerilor, specializat pe piata de capital. Fondator al propriului cabinet de avocatura, acesta a sustinut pâna acum operatiunile de listare pe piata AeRo a mai multor companii antreprenoriale românești printre care Visual FAN (Allview), MAM Bricolaj, Agroland Agribusiness, Agroland Business System, Arctic Stream, Appraisal & Valuation.