

## Crestere cu 13% a ofertei de locuri de munca, în ultima luna (platforma recrutare)

**Dupa o luna extrem de tensionata pe toate planurile, piața muncii din România continua sa creasca, în ciuda contextului nefavorabil. Angajatorii recruteaza la o intensitate normala, chiar mai accelerata față de perioada anterioara declanșării războiului din Ucraina. Astfel, în intervalul 24 februarie-23 martie 2022, companiile au scos la bataie peste 38.000 de locuri de munca noi, cu 13% mai multe față de perioada anterioara. Totodata, numarul de joburi publicate în ultimele patru săptămâni este cu 62% mai mare versus același interval al anului trecut, potrivit datelor eJobs, liderul pieței de recrutare din România.**

Retail, Prestari Servicii, Transport/Logistica, Call Center/BPO și IT&C sunt domeniile unde s-a resimțit cel mai acut nevoia de forța de munca în ultima luna, oferta cumulata de joburi din aceste sectoare fiind de aproape 53% din numarul total de locuri de munca.

94% dintre posturile disponibile în intervalul 24 februarie-23 martie au fost full time. Contextul actual aduce cu sine și multe premiere. Pe lângă joburile create exclusiv pentru ucraineni, într-o continua creștere, în ultima luna, zona de voluntariat a crescut cu aproape 400% față de perioada anterioara. Peste 1.300 de astfel de oportunități au fost publicate pe eJobs.ro în ultimele patru săptămâni.

De asemenea, și pe joburile part time s-a înregistrat o creștere semnificativa în ultima luna, de 79% versus perioada de dinaintea declanșării războiului și, respectiv, de 63% față de același interval din 2021. Tot ca o premiera generata de context, limba ucraineana a devenit criteriu de angajare pentru o parte din angajatori în ultima luna, în condițiile în care, anterior, nu era prezenta printre limbile straine din anunțurile de recrutare.

„Pentru prima data în istoria platformei eJobs.ro, limba ucraineana a intrat în top 15 cele mai cautate limbi straine de catre angajatori. De la începutul crizei din Ucraina, un numar considerabil de angajatori și-au publicat joburile dedicate ucrainenilor pe secțiunea speciala pe care am creat-o pentru aceștia. Numarul de locuri de munca pentru care se cauta exclusiv cetățeni ucraineni e în continua creștere, fapt care confirma încă o data dorința companiilor de a-i ajuta pe refugiați. Lucrurile sunt însă mai favorabile pentru ucrainenii care cunosc și limba engleza, aceștia putând aplica pentru majoritatea dintre cele 39.000 de locuri de munca disponibile în acest moment pe eJobs.ro”, spune **Roxana Draghici**, *Head of Sales eJobs România*.

Bucureștiul ramâne în continuare primul la capitolul oferta de locuri de munca, cu peste 15.900 joburi noi postate în ultimele patru săptămâni. Pentru a doua luna consecutiv, urmatoarele trei orașe de provincie clasate, Cluj-Napoca, Timișoara și Iași, nu au mai depășit, împreuna, oferta de joburi din Capitala. Fiecare dintre acestea a avut disponibile în ultima luna peste 4.000 de locuri de munca noi.

Deși oferta de joburi în strainatate este în scadere față de perioada anterioara, de la 9,5% la 8%, interesul candidaților pentru astfel de oferte e în ușoara creștere. Astfel, aplicările pentru joburile în afara, în perioada 24 februarie-23 martie 2022, au reprezentat 1,8% din total, în creștere față de în perioada anterioara, când erau de 1,6%, și față de 2021, când reprezentau 1,1% din numarul total de aplicari. Germania, Olanda, Franța, Grecia și Belgia sunt țările care au atras cel mai mare numar de aplicari în ultima luna.

„Deși în primele 2-3 zile dupa invazia Ucrainei, piața muncii a cunoscut o ușoara stagnare, o buna parte din angajatori fiind atunci în expectativa, acum aceștia au revenit, predominant, la planurile de recrutare de la începutul anului. În masura în care se va ajunge rapid la un armistițiu și efectele economice nu vor avea un impact major asupra mediului de afaceri, ne așteptam ca recrutarea sa fie reluata la o intensitate comparabila, daca nu mai mare, ca la începutul anului, când piața muncii era la un nivel record”, mai spune Roxana Draghici.