

CCIB: Interes pentru introducerea angajarii asistate ca nou serviciu recunoscut prin lege

Introducerea angajarii asistate ca nou serviciu, model ce are la baza o strategie de parteneriat între angajat, angajator si furnizorul de servicii de ocupare, este o solutie ce trebuie luata în calcul în mod serios, considera presedintele Camerei de Comert si Industrie a Municipiului Bucuresti, Iuliu Stocklosa.

"Cred ca introducerea ca nou serviciu a angajarii asistate, model ce are la baza o strategie de parteneriat între angajat, angajator si furnizorul de servicii de ocupare, este o solutie ce trebuie luata în calcul în mod serios. Apreciez însa ca este nevoie de o mult mai buna comunicare între managerii companiilor si ceilalti actori sociali, context în care camerele de comert pot avea un rol important, dat fiind contactul lor permanent cu membrii, dar si sistemul de parteneriat pe care l-au dezvoltat de-a lungul timpului. De asemenea, îmi exprim întreaga deschidere de a promova la nivelul mediului de afaceri local cazuri de succes si bune practici în domeniu si de a întari ideea ca fiind cu adevarat responsabili din punct de vedere social, vom atrage noi clienti, actionari, investitori si vom îmbunatati perceptia asupra produselor, serviciilor si organizatiilor noastre, pe plan intern si international", a subliniat Iuliu Stocklosa, în cadrul unui eveniment organizat de Fundatia Health Action Overseas Romania (HAO).

Masa rotunda cu tema "Provocari si perspective privind serviciile de angajare asistata a persoanelor cu dizabilitati în România", organizata vineri la Palatul CCIB, a reunit reprezentanti ai unor institutii publice cu atributii în domeniul politicilor din sfera dizabilitatii si ai unor organizatii de afaceri reprezentative, furnizori publici si privati de servicii educationale, sociale si de ocupare, specialisti în resurse umane din cadrul unor organizatii si companii care asigura/doresc sa asigure un mediu de lucru incluziv.

"Experienta ne arata ca acest model al angajarii asistate functioneaza indiferent de marimea companiilor, de domeniul în care activeaza si de tipul afectiunii beneficiarului pe care dorim sa-l integram. Ceea ce conteaza este dorinta de a munci a tânarului, deschiderea si disponibilitatea angajatorului si calitatea serviciilor oferite de specialisti. Suntem aici, împreuna, pentru a discuta constructiv si onest despre subiectul introducerii angajarii asistate ca nou serviciu recunoscut de lege pentru persoanele cu dizabilitati, pentru a ne înțelege reciproc punctele de vedere si pentru a identifica etapele de parcurs, astfel încât, în final, fiecare parte implicata sa aiba de câstigat: tinerii sa dobândeasca un loc de munca pe termen lung, firmele, angajati potriviti si care sa le aduca plus valoare, iar statul român sa reduca numarul asistatilor social", a declarat Nicolae Dobrescu, director executiv al Fundatiei Health Action Overseas România (HAO) si managerul proiectului Labour market Employment for young Adults with a Disability - LEAD".

În context, Nicolae Dobrescu a subliniat ca echipa HAO se concentreaza pe calitatea serviciilor oferite beneficiarilor, nu pe numarul acestora. "Am lucrat si lucram pentru a avea tineri care sa-si mentina mult timp locul de munca, bine integrati, independenti si pentru a dezvolta relatii durabile, bazate pe respect reciproc cu angajatorii cu care colaborem", a spus el.

Prezenta la eveniment, Adela Craciun, vicepresedintele Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati, a transmis ca impunerea nu constituie o solutie, deoarece "atunci când obligam, nu putem garanta calitatea si nici durabilitatea procesului de integrare".

"Mai mult, impunerea va avea efect de bumerang, lovind tocmai în grupurile vulnerabile, pe care dorim sa le protejam si va contribui la promovarea discriminarii", a subliniat Adela Craciun.

Vicepresedintele ANPDPD a punctat importanta existentei unor mecanisme clare de finantare în domeniu, precum si a unor politici publice coerente, centrate pe importanta asistentului social si pe schimbarea mentalitatii cu privire

la dizabilitate la nivelul societatii în ansamblul sau. În opinia sa, Planul National de Redresare si Rezilienta poate constitui o sansa, pentru ca include linii asumate pe ocupare, dar si pe zona de tehnologii asistive pentru grupuri vulnerabile.

Modelul angajarii asistate a plecat din SUA, în anii 70, a fost importat în Europa, initial în Marea Britanie, apoi si în alte tari. Acum aproape trei ani, HAO a început implementarea unui astfel de model în România, îndeosebi în Constanta, dar si la Bucuresti, în cadrul proiectului LEAD, cu sprijinul Status Employment, partenerul expert din Marea Britanie.

"Angajarea asistata a prins foarte bine, o dovada în acest sens fiind depasirea cu aproape 100% a tuturor indicatorilor asumati. De asemenea, pentru a creste vizibilitatea si calitatea serviciilor de angajare asistata în România în 2019 am pus bazele unei retele nationale de furnizori publici si privati de servicii de angajare asistata (LEADNET_RO), la nivelul careia lucram în baza unor acorduri de parteneriat, cu institutii publice din Constanta, Bucuresti, Harghita, Dolj si din alte regiuni ale tarii", a punctat Alina Dobrescu, coordonator servicii ocupare în cadrul HAO.

În cadrul proiectului LEAD, candidatii beneficiaza gratuit de: profilare vocationala, consiliere pentru cresterea încrederii în sine, instruire si dezvoltarea abilitatilor, pregatire în vederea angajarii, sprijin la locul de munca si în afara lui. În ceea ce-i priveste pe oamenii de afaceri, acestia au acces, tot în conditii de gratuitate, la: serviciile de recrutare, pre-screening si de formare si sprijin la locul de munca.

În plus, specialistii HAO pastreaza o legatura permanenta cu angajatorul pentru a identifica problemele ce apar pe parcursul procesului de integrare a tinerilor si a le remedia si lucreaza cu membrii echipei din care fac parte tinerii pentru a-i ajuta sa comunice eficient cu acestia. Nu în ultimul rând, HAO ofera informatii complete despre: eligibilitate, reguli si proceduri pentru a obtine beneficiile financiare disponibile pentru angajatorii care integreaza tineri cu dizabilitati, precum si sprijin în accesarea efectiva a acestora.

Masa rotunda a fost organizata în cadrul proiectului "Labour market Employment for young Adults with a Disability - LEAD", cofinantat din EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. Proiectul se adreseaza tinerilor cu dizabilitati, cu vârsta cuprinsa între 15 si 29 de ani, dar si parintilor, apartinatorilor tinerilor cu dizabilitati, companiilor; specialistilor si furnizorilor de servicii de angajare asistata.

LEAD este derulat de un consortiu transnational condus de catre Fundatia Health Action Overseas România (HAO), din care mai fac parte parteneri din alte 3 tari: Valakupiai Rehabilitation Centre (Lituania), Consultis - Consultoria Empresarial, Unipessoal Lda. (Portugalia) si Status Employment (Marea Britanie), în calitate de partener expert.

Fundatia Health Action Overseas România (HAO) sustine de peste 25 de ani tinerii cu dizabilitati din institutii ale statului sa se integreze în societate.

EEA and Norway Grants reprezinta contributia Islandei, Liechtenstein-ului si Norvegiei catre o Europa ecologica, competitiva si favorabila incluziunii.