

LadyLawyer | Meet the Team: Doamnele avocat dau forța echipei GNP Guia Naghi și Partenerii, firma în care competența, curiozitatea, creativitatea, ambiția și perseverența cladesc cariere solide. De vorba cu avocatele firmei despre mediul de lucru, evoluție, succes



Echipa rămâne resursa cea mai valoroasă a unei companii. Oamenii sunt cei care construiesc proiecte, sunt cei care le dezvoltă și le pun în practică. Firmele care au cultura organizatorică axată pe resursa umană sunt cele care și-au asigurat succesul, chiar și în cele mai dificile momente înregistrate în economie. GNP Guia Naghi și Partenerii este una dintre casele de avocatură care și-a clădit brandul sprijinindu-se pe experții din echipă. A fost o alegere câștigătoare, firma fiind astăzi cotată în "liga mare" a avocaturii de business, notează [LadyLawyer](#), site de știri din grupul ^{Biz}Lawyer care urmărește să consolideze rolul jucat de femei în profesia de avocat și profesiile conexe.

GNP a pornit la drum cu un eșantion de avocați tineri, dar foarte bine pregătiți. Într-un timp foarte scurt echipa s-a sudat și a reușit să se impună în piață. „Secretele” care au stat la baza acestui succes au fost resursa umană de calitate și un mediu de lucru prietenos, centrat pe o comunicare deschisă. Bazele acestei construcții au fost puse de trei avocați parteneri, care au știut să îmbine perfect cunoștințele dobândite până atunci și să construiască o echipă.

Manuela Guia, Bianca Naghi și Octavian Adam s-au asociat în 2019 și au înființat GNP Guia Naghi și Partenerii. Ulterior li s-a alăturat, din poziția de partener, și **Otilia Vîlcu**.

Avocatura, profesia celor bine pregătiți

Mult timp s-a spus despre avocatura că este o profesie care se potrivește mai bine domnilor. Realitatea de astăzi vine să contrazică ideea aceasta, evidențiind faptul că avocatura este o profesie care se potrivește cel mai bine celor cu adevărat pregătiți, indiferent dacă sunt bărbați sau femei. Iar GNP exemplifică foarte bine acest lucru, cele trei doamne partener ale firmei fiind nume foarte cunoscute în mediul de business.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

[Manuela Guia](#), *Managing Partner*, este recomandată de principalele publicații juridice internaționale ca expert de top în dreptul concurenței, fiind recunoscută pentru experiența sa semnificativă în toate aspectele complexe ale acestei practici. Recent, Legal 500 a reconfirmat experiența Manuelei în aria EU/Competition considerând-o Leading Individual în această practică. În continuare, Manuela este singura femeie avocat din România care face parte din top 150 mondial al celor mai recunoscute practiciene de concurență. Manuela este un expert de top în pharma (regulatory & competition) și asigură consultanța de business pentru clienți de renume din industria pharma din România, fiind implicată în unele dintre cele mai complexe proiecte din piață.

[Bianca Naghi](#) a consiliat un număr semnificativ de clienți care activează în diverse domenii, precum energie, producție și distribuție de petrol și gaze, FMCG. Bianca a pus bazele practicii TMT (technology media and telecom) în cadrul GNP. Performanțele obținute în proiecte din această arie au făcut ca recent publicatul top Legal 500 să listeze GNP drept Law firms to Watch pentru această practică. Este o recunoaștere a muncii echipelor coordonate de Bianca și a dedicării cu care s-au aplecat asupra proiectelor dezvoltate. Implicarea continuă a Biancai în zona de retail & consumer protection a fost cu atât mai notabilă în acest an în care Bianca a participat activ la coordonarea eforturilor grupurilor care au lucrat la implementarea Directivei Omnibus la nivel național.

[Otilia Vilcu](#) este cel mai „proaspăt” promovat partener al GNP și coordonatorul ariei de concurență și ajutor de stat a GNP. Activitatea Otiliei și rezultatele sale au determinat clienții să o recomande, în topul Legal 500, în categoria Next Generation Partner în aria de concurență și ajutor de stat. Domeniile de expertiză ale Otiliei se concentrează pe dreptul concurenței (investigațiile Consiliului Concurenței cu privire la înțelegeri și/sau practici anticoncurențiale ori abuz de poziție dominantă, conformarea cu regulile de concurență, controlul concentrărilor economice, precum și procedurile de ajutor de stat), dar includ și retail & FMCG, dreptul comercial și proprietatea intelectuală. În ultimul an, alături de asistența acordată clienților investigați de către Consiliul Concurenței, Otilia a fost implicată în proiecte complexe de ajutor de stat atât în legătură cu compensările acordate de statul român (și aprobate de către Comisia Europeană) pentru diverși operatori economici referitor la prejudiciile suferite ca urmare a pandemiei COVID-19, precum și în proiecte referitoare la măsurile adoptate în contextul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR). În sectorul retail & FMCG, Otilia este implicată activ și în proiecte de asistență cu privire la implementarea regulilor dispuse prin Directiva UTP 633/2019, transpusă în România prin Legea 81/2022.

Ediția pentru Europa a [Legal 500](#) publicată în luna aprilie a acestui an recunoaște echipa de concurență a GNP în *Tier 1* pentru practica de Concurență/UE. Casa de avocatură este asemenea listată printre firmele de urmărit (*law firms to watch*) pentru soluționarea litigiilor și ariile de practică TMT.

Intra pe platforma [Dispute.Resolution.Center](#)

[INTERVIU | Media tarifelor orare pentru firmele românești se situează între 100 și 250 de euro/oră. foarte renumite în domeniu pot ajunge să perceapă și o rată de 1.000 euro/oră](#)

Conteaza oamenii cu care lucrezi

Avocatura este o profesie cu oameni și pentru oameni, iar pentru a te dezvolta la capacitate maxima ai nevoie de echipa potrivita.

Patricia Avramescu, *Senior Associate GNP*, spune ca interacțiunea cu avocații din cadrul firmei a fost întotdeauna placuta atât din punct vedere uman, personal, cât și din punct de vedere profesional. „Aceasta pentru ca GNP a reușit sa creeze un mediu de lucru prietenos, centrat pe o comunicare deschisa, fara bariere trasate în funcție de, spre exemplu, gradul de senioritate, specializarea sau bagajul de cunoștințe tehnice al fiecarui avocat”, puncteaza avocatul.

Din punctul sau de vedere, acest mediu de lucru este în sine un câștig profesional pentru dezvoltarea unor calități foarte importante atunci când vine vorba despre domeniul avocaturii. Patricia indica în acest sens dezvoltarea creativității și capacitatea de a crea și livra catre clienți soluții „out of the box” utile în gestionarea cu succes a proiectelor din ce în ce mai complexe în care avocații echipei sunt implicați.

„Cred astfel ca succesului în avocatura poate fi masurat, printre alți parametri, și în funcție de capacitatea de identifica soluții inovatoare, creative care aduc plus valoare pentru clienții noștri, mai ales având în vedere dinamica avocaturii de business din România care devine din ce în ce mai provocatoare, confruntându-ne tot mai des cu cazuri deosebit de interesante din industrii diverse. Aceasta face ca, cel puțin domeniul avocaturii de business, pentru a transmite clienților livrabile de calitate și soluții practice, este necesara o pregatire tehnica continua, apetit pentru cunoaștere și cercetare a tot ceea ce apare nou în ariile de interes, precum și adaptabilitate rapida la cerințele clienților – aceasta reprezentând pentru mine unele dintre principiile importante dupa care îmi ghidez activitatea la birou”, subliniaza avocatul GNP.

În ceea ce privește valorile principale pe care le-a avut în vedere în alegerile importante legate de cariera, **Patricia Avramescu** precizeaza faptul ca oamenii cu care și pentru care lucreaza (în speța, tipul de business și/sau de proiecte pe care firma GNP le poate atrage) au avut o importanța majora, decisiva poate. De altfel, acestea au fost și valorile pe care le-a avut în vedere atunci când a ales ariile de practica în care a dorit sa se specializeze, precum și echipa din care face parte în momentul de față.

La rândul sau, **Violeta Geru**, *Senior Associate GNP*, menționeaza faptul ca în echipa în care activeaza este înconjurata de profesioniști ai dreptului, pasionați de avocatura. „Însa, poate cel mai important, sunt înconjurata de oameni deosebiți. Ca membru al echipei GNP, ești încurajat sa împarți gânduri si idei, sa fii creativ, sa dezbați, sa fii tu însuși si sa evoluezi ca om si ca avocat. Din acest punct de vedere, cred ca *Manuela Guia*, *Bianca Naghi*, *Otilia Vilcu* și *Octavian Adam* au pus bazele unui proiect frumos, o altfel de casa de avocatura, actuala și adaptabila, care a trecut testul pieței și care, cu siguranța, va trece și testul timpului. Așadar, cred cu tarie ca succesul în avocatura este GNP, iar cea mai buna decizie legata de cariera, pîna la acest moment, a fost sa ma alatur acestei echipe”, nuanțeaza avocatul.

Violeta mai spune ca, în cadrul practicii de litigii, mandatele ce le sunt acordate sunt fie proiecte multidisciplinare, fie proiecte care necesita un grad mare de specializare în diverse domenii sau industrii. „Obiectivul nostru este de a livra servicii de calitate la cele mai înalte standarde. În cadrul GNP, obiectivul devine un rezultat inevitabil, întrucât munca în echipa nu este doar un deziderat, ci este abordarea noastra de zi cu zi. În activitatea mea, interacționez aproape zilnic atât cu coordonatorii ariilor de practica, cât și cu o mare parte din colegii mei din celelalte departamente. Suntem oameni diferiți, ghidați însa de aceleași valori și principii, ceea ce reprezinta, din punctul meu de vedere, piatra de temelie a unei echipe extraordinare. Câștigul acestor interacțiuni, atât profesional,

cât și personal, este învățarea și dezvoltarea”, argumentează avocatul.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Importanța echipei în dezvoltarea profesională

GNP este o firmă cu avocați tineri, dar bine pregătiți și care găsesc întotdeauna soluții inovatoare pentru mandatele complexe care le sunt încredințate de clienții firmei. „Printre beneficiile mediului de lucru în cadrul GNP aș enumera expunerea la proiecte interesante, disponibilitatea colegilor de a discuta și de a oferi sprijinul atunci când este necesar, faptul că se încurajează exprimarea punctelor de vedere cu privire la tot ce ține de organizarea activității, precum și că acestea sunt luate în considerare. De asemenea, apreciez flexibilitatea care există în interiorul GNP, existând totuși un grad de organizare adecvat”, comentează [Alina Stoica](#), *Associate GNP*.

Avocatul susține faptul că cea mai bună decizie legată de profesie a fost de a se alătura, chiar de la începutul carierei, unei firme de avocatură la început de drum, dar care reunea avocați recunoscuți și cu experiență îndelungată în ariile lor de practică.

„Consider că această experiență mi-a permis să evoluez într-un ritm alert, odată cu dezvoltarea GNP și am avut, în același timp, posibilitatea de „fura experiența” de la avocații seniori cu care am colaborat. În cariera, principiul primordial după care mă bazez este calitatea. Având în vedere domeniul reglementat (pharma regulatory) în care activez, consider că înțelegerea aprofundată a nevoilor clienților, precum și o cunoaștere riguroasă a legislației sunt elementele cheie pentru a găsi soluții inovatoare la provocările specifice domeniului. Consider că succesul în avocatură se măsoară prin prisma gradului de încredere pe care îl au clienții. Un avocat de succes este acela pe care clientul îl contactează fără ezitare atunci când acesta are cel mai mic semn de întrebare, dar și atunci când acesta se confruntă cu cele mai complexe proiecte. De asemenea, un alt element pentru a măsura succesul în avocatură (dar nu numai) este reprezentat de feedback-ul primit de la clienți, precum de recomandările oferite de clienții altor companii”, explică [Alina Stoica](#) (foto).

Echipa GNP reunește o diversitate de avocați, provenind din „școli” diferite, printr-o serie de numitori comuni - competența, curiozitate, ambiție și perseverența.

Pentru [Cristina Badea](#), *Associate GNP*, beneficiile colaborării cu echipa din care face parte sunt nu doar contribuția în proiecte complexe și interesante, ci și participarea activă la un proces de gândire creativă în echipă, din care rezultă soluții inovatoare și curajoase.

„Interacțiunile cu avocații seniori din cadrul GNP au fost mereu bazate pe colegialitate și deschidere reciprocă față de experiența, fie mai vastă, fie doar diferită, a celuilalt. Colegii mai experimentați din GNP mi-au fost de ajutor atât în îndrumarea juridică „pe fond”, cât și în încurajarea soft skill-urilor personale. În plus, colaborarea cu avocații seniori îmi asigură exemple diverse de modalități de comunicare cu clienții, instanța sau părțile adverse, din care pot sintetiza abordările pe care le consider cele mai potrivite pentru stilul meu propriu. Valorile principale pe care mă bazez în cariera sunt onestitatea intelectuală și simțul de răspundere – acceptarea că există lucruri pe care nu le cunosc suficient și că pentru aprofundarea și stăpânirea acestora este necesar să depun diligență și efort.

Consider ca aceste valori sunt fundamentale asistenței juridice de calitate și ca orice avocat care își dorește performanța și succes în profesie ar trebui să își conștientizeze limitările și să încerce, sincer și continuu, să le depășească”, arata tânara.

Avocatul este de parere ca succesul în avocatura se masoara din doua perspective. Pe de o parte, crede ca un avocat de succes este „the go-to person” pentru clienți, pe aria lui de practica, beneficiind de încrederea lor atât pentru cunoștințele sale juridice, cât și pentru înțelegerea nevoilor clientului și a business-ului sau. Pe de alta parte, un avocat de succes beneficiaza și de respectul altor colegi avocați, indiferent de gradul lor de senioritate, atât în ce privește modul efectiv de exercitare al profesiei, cât și integritatea, respectul și colegialitatea afișate în raporturile cu aceștia.

Și [Bianca Cernițoiu](#), *Associate GNP*, considera ca în profesia de avocat, de cele mai multe ori, echipa face diferența. „Este adevărat ca avocatura, în special cea de business, implica un volum foarte mare de munca și poate conduce foarte ușor la suprasolicitare, însă totuși sunt de parere ca lucrul într-o echipa bine organizata poate permite rezultate de succes pentru cele mai complexe proiecte, fara a exista sacrificiul familiei și al timpului liber. Cred ca una dintre principalele calități ale echipei din care fac parte acum este tocmai capacitatea de a fi un tot unitar în care calitățile fiecaruia sunt foarte bine evidențiate. În echipa GNP lucrul în echipa este o veriga esențiala, însă coeziunea echipei este foarte bine pusa în balanța cu susținerea și implicarea în dezvoltarea profesionala a fiecărui membru. Încea de la început am avut un sentiment de apartenența aici, descoperind oamenii care mi-au permis o integrare foarte rapida, și care mi-au oferit șansa și încrederea de a evolua profesional și uman. Promovarea lucrului în echipa mi-a permis ca în proiectele la care am fost parte să lucrez cu colegi din mai multe departamente, pe specializari diferite, fapt ce mi-a permis să descopar abordari diverse și modalități distincte de a rezolva o problema. Din colaborarea cu aceștia am învățat ca detaliile conteaza și ca o speța trebuie analizata din toate perspectivele, avocatul, indiferent de specializarea sa, fiind cel care trebuie să aiba capacitatea să vizualizeze toate posibilele implicații juridice ale unui proiect. În plus, cred ca este foarte important, mai ales la începutul carierei în aceasta profesie, ca tinerii avocați să primeasca încrederea unui mentor și să fie sfătuiți asupra calităților profesionale pe care le prezinta. M-am bucurat și mă bucur în continuare, norocoasa fiind, de un asemenea mentor care mi-a acordat atenția necesara pentru a îmi valorifica potențialul profesional”, argumenteaza avocatul.

Pentru Bianca, respectul, sinceritatea și empatia sunt principalele valori după care se ghideaza în viața de zi cu zi, iar acestea se rasfrâng și asupra activității profesionale. „În plus, pornind de la aceste valori, ca avocat aleg să fiu înainte de toate un profesionist, să abordeze fiecare proiect cu seriozitate și conștiinciozitate, să mențin o pregătire juridica temeinica și să fiu în mod permanent la curent cu noutățile din jur. Totodata, cred ca unui avocat nu ar trebui să îi fie frica să spună “nu știu”. Un raspuns întârziat, dar fundamentat, este mereu mai binevenit decât unul rapid eronat. Evident, idealul este raspunsul rapid fundamentat, dar un astfel de ideal nu ar trebui să invite avocații să ignore principiile profesiei, “de dragul clienților”.”, adauga tânara.

Perioada nu foarte lunga de când se bucura de statutul de avocat a facut-o să înțeleaga ca nu vârsta sau anii în profesie masoara experiența, cum nici experiența sau trecutul glorios nu garanteaza soluții inovative, în ton cu ultimele tendințe.

„Astfel, cred ca, profesional vorbind, nu conteaza cât timp dedici, ci mai degraba cum îl dedici. În avocatura, ca de altfel și în viața, cel mai mare concurent suntem chiar noi înșine, iar dorința și ambiția de a ne autodepași reprezinta drumul spre reușita. Gândindu-ma la definiția succesului în avocatura de business, sunt de parere ca acesta este dat de proiectele finalizate cu succes, care se bucura de aprecierea și încrederea clienților și care cu timpul determina notorietate și colaborari de lunga durata. Poate cea mai buna decizie de până acum a fost aceea de a mă alatura aventurii GNP, o echipa tânara și perseverenta, atunci la început de drum, în paralel cu care am crescut și am evoluat profesional, având ocazia să lucrez în proiecte cu implicații juridice diverse, ceea ce mi-a permis să capăt un bagaj de cunoștințe și experiențe diverse într-un timp foarte scurt”, puncteaza Bianca.

Pentru un avocat stagiar cea mai de pret valoare este calitatea oamenilor care-l înconjoara

[Sabina Vasile](#) este unul dintre juniorii GNP. Ea crede cu tarie ca pentru un avocat stagiar cea mai de pret valoare este calitatea oamenilor care-l înconjoara. Totodata, este deosebit de importanta posibilitatea de alegere a domeniilor pe care își dorește specializarea.

„În perioada în care cautam o societate cu care sa colaborez, am vazut pe un site de recrutari un anunt postat de GNP Guia, Naghi si Asociatii care recruta un avocat stagiar pentru departamentul de consultanta. Profilul firmei fiind exact ceea ce cautam eu, am decis sa aplic. Cele doua interviuri avute cu parteneri si avocati seniori m-au facut sa realizez ca împartasim aceleasi valori si GNP este locul în care as putea creste foarte repede din punct de vedere profesional, asa cum îmi doresc, prin implicarea înca din primele zile din firma în unele dintre cele mai interesante si complexe spete de pe piata avocaturii de business. Prin urmare, la sfârșitul procesului de recrutare, am acceptat oferta de colaborare oferita de GNP, ceea ce s-a dovedit a fi cea mai buna decizie pe care as fi putut sa o iau la început de cariera. GNP este, cu siguranta, firma de avocatura potrivita pentru avocatii stagieri pasionati de ceea ce fac, cu spirit de echipa, care își doresc sa devina unii dintre cei mai buni profesionisti ai dreptului”, povestește Sabina.

Tânara își amintește ca, la sfârșitul clasei a XI-a, a luat decizia de a urma cursurile facultății de drept îndrumata de dorinta de a accede în magistratura, de a își aduce într-un mod semnificativ contributia la buna functionare a societatii. Pe parcursul facultatii, însa, optiunea s-a schimbat, în special ca urmare a efectuării unor stagii de practica ce i-au deschis curiozitatea pentru dreptul afacerilor si au facut-o sa realizeze ca profesia de avocat i s-ar potrivi mai bine. „Astfel, imediat dupa terminarea facultatii, în septembrie 2020, am sustinut si promovat examenul de admitere în profesia de avocat. ”, mai spune Sabina.

Experiențele traite de acești avocați, indiferent de gradul de senioritate pe care îl au în acest moment, vin sa confirme faptul ca bazele unei construcții profesionale pleaca de la echipa. Atunci când lucrezi alaturi de oameni de calitate, vei dori sa faci performanța, sa reușești și sa realizezi din ce în ce mai multe.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piata locala](#)