

Exodul muncitorilor ucraineni afecteaza economiile emergente din Europa

Șantierelor de construcții, fabricile și depozitele din Europa Centrală se chină să găsească înlocuitori, după ce zeci de mii de bărbați ucraineni și-au abandonat locurile de muncă pentru a se întoarce în țara lor, după invazia rusă, transmite Reuters.

Înainte de invazia rusă, ucrainenii erau cel mai mare contingent de muncitori străini din Europa Centrală. Polonia și Cehia găzduiau aproximativ 600.000 de muncitori ucraineni, respectiv peste 200.000, potrivit unor asociații reprezentative. Angajatorii polonezi estimează că aproximativ 150.000 de muncitori ucraineni, în principal bărbați, au plecat din Polonia de la începutul războiului.

Reuters a vorbit cu 14 directori de companii, recrutori, organisme reprezentative și economiști din Polonia și Cehia care susțin că plecarea muncitorilor ucraineni duce la creșteri de costuri și întârzieri în îndeplinirea comenzilor industriale și a lucrărilor de construcție.

Un exemplu este Wiesław Nowak, director la producătorul polonez de tramvaie ZUE Group, potrivit căruia unul din sub-contractori nu a reușit să finalizeze lucrările pentru amplasarea unor sine de tramvai pentru că aproape toți cei 30 de muncitori ucraineni pe care îi avea au plecat acasă.

"Multe companii caută angajați la scară largă pe diferite șantiere de construcții din cauza unor plecări masive. Cu siguranță asta afectează costurile și ritmul lucrărilor pentru că dacă cineva pierde brusc zeci de angajați, refacerea echipelor este o chestiune care durează mai mult de câteva zile", a spus Wiesław Nowak.

Sutele de mii de refugiați ucraineni, majoritatea femei și copii, care au ajuns în regiune după izbucnirea războiului nu sunt adecvați să ocupe multe din locurile vacante. Deseori locurile de muncă sunt în sectoare precum construcții, producție sau industrie unde există limitele legale cu privire la angajarea femeilor.

De la pregătirea refugiaților din Ucraina pentru a opera motostivuitoare și până la recrutarea de noi lucrători în Asia, companiile se străduiesc să găsească soluții inovative pentru a acoperi golurile aparute în forța de muncă, susțin directorii de companii intervievați de Reuters.

Însă pentru multe firme care se chină să își revină de pe urma impactului economic al pandemiei de COVID, și care acum se confruntă cu creșterea semnificativă a costurilor cu energia și inflația, deficitul brusc de forță de muncă reprezintă o provocare severă.

"Pierderea muncitorilor ucraineni a agravat problemele cu care se confruntă companiile. Acestea spun că nu pot acoperi toate solicitările venite de la parteneri, ei pot să livreze cu întârzieri și în consecință plătesc penalități", a declarat Radek Spicar, vicepreședinte al Federației industriștilor din Cehia.

Directorii și asociațiile reprezentative susțin că impactul plecării muncitorilor ucraineni este resimțit în mod deosebit de puternic în Europa emergentă pentru că gradul de automatizare în regiune este mai redus comparativ cu economiile mai dezvoltate din Uniunea Europeană.

Pentru firma finlandeză Scanfil, specializată în producția de echipamente electronice, lipsa de muncitori pe piața din Polonia, unde compania operează, a determinat-o să își urgenceze planurile de automatizare. "Automatizarea este posibilă pentru unele poziții dar nu peste tot. Avem în continuare multe poziții unde avem nevoie de forță de muncă umană", subliniază Magdalena Szveda, director de resurse umane la Scanfil Poland.

Unele companii au decis să majoreze ofertele salariale pentru a găsi înlocuitori, încercând să îi atragă pe localnici

si sa raspunda firmelor concurente care se lupta pentru numarul limitat de muncitori ucraineni care au ramas. "Cautam muncitori ucraineni pe piata, oferindu-le mai multi bani", spune Maciej Jeczmyk, director general la producatorul de prefabricate InBet.

Alte companii au optat pentru prelungirea programului de lucru si pentru pregatirea femeilor sa ocupe pozitiile care în mod traditional erau ocupate de barbati, precum operarea de motostivuitoare. Wojciech Ratajczyk, director la firma de recrutare Trenkwalder Poland, spune ca firma are locuri de munca vacante pentru 50.000 de angajati în sectorul de logistica, majoritatea pentru posturile de sofer de motostivuitoare. Ratajczyk a precizat ca peste 600 de femei au raspuns la un anunt trimis catre 2.000 de refugiate din Ucraina care doresc sa învete cum sa opereze un motostivuitoare. Recent, câteva zeci de femei au început un curs de pregatire de patru saptamâni organizat în parteneriat cu companiile.

Una din participantele la cursul de formare este Olha Voroviy, fosta directoare de vânzari care dupa ce a fost nevoita sa plece din Ucraina a gasit un loc de munca la un depozit din Polonia al producatorului de componente auto Faurecia. "În Ucraina lucram cu creierul, iar aici în Polonia lucrez cu bratele", spune Olha Voroviy.