

Negocieri esuate la TAROM; Sindicatul Unit TAROM declanseaza conflictul de munca

Negocierile dintre Sindicatul Unit TAROM (SUT) si conducerea companiei pe tema Contractului Colectiv de Munca au esuat, iar sindicalistii au anuntat marti noapte ca vor declansa conflictul de munca, urmând pasii legali.

"Pe data de 23 august 2022 a fost ultima întâlnire în vederea încheierii unui Contract Colectiv de Munca între SC TAROM SA si Sindicatul Unit TAROM (SUT). Din pacate, compania TAROM a tratat superficial negocierile, care au durat timp de doua luni, cu doar sapte sedinte de negociere, fara sa reuseasca sa înțeleaga situatia financiara precara a angajatilor care nu au mai avut cresteri salariale înca din anul 2008. TAROM alege sa renunte cu foarte mare usurinta la angajati profesioniști, piloti, mecanici, însotitori de bord sau salariați din check-in, rampa, cargo, ticketing, cu zeci de ani de experienta în domeniu, urmând un plan de restructurare care în scurt timp va contracta activitatea companiei, ce va ajunge dintr-o companie istorica o companie regionala pe cale de disparitie. Nu putem înțelege cum acest director (Mihaita Ursu - directorul general TAROM) a preferat sa angajeze însotitori de bord de la o companie concurenta, BlueAir, si nu a reangajat însotitori de bord pensionari cu licenta valida sau pe cei care au avut contract pe perioada determinata. Dl. Ursu lucreaza cumva pentru BlueAir?", se spune într-un comunicat al SUT, remis AGERPRES.

În acest context, Sindicatul Unit TAROM (SUT) va demara declansarea conflictului de munca la compania TAROM, urmând pasii legali. Sindicalistii sustin ca revendicarile salariale si socio-profesionale ale angajatilor TAROM au fost tratate cu superficialitate.

"Sindicatul nu putea fi de acord ca salariatii din Comercial, Financiar, Inflight, Dispecerii de Zbor, Securitatea Zborului, Însotitori de bord, Piloti, Quality, IT s.a. sa nu primeasca nimic la aceste negocieri. Pentru prima data în istoria sindicalismului din TAROM, membrii împuterniciti în comisia de negociere a CCM au dat dovada de unitate, neacceptând oferta discriminatorie a directorului general TAROM, dl. Mihaita Ursu. Îl anuntam pe dl. Ursu ca amenintarile transmise pe e-mail catre toti angajatii companiei nu vor avea efect, angajatii nu mai pot si nu mai vor sa fie sclavi pe plantatia TAROM", avertizeaza presedintele SUT, Narcis Pascu.

Anterior, în cadrul unor declaratii de presa, avocatul SUT, Costel Gâlca, spunea ca greva la TAROM se va declansa cu probabilitate.

"Ati întrebat la un moment dat daca se va declansa greva? Da, foarte probabil se va declansa. Și ati întrebat când. Eu pot sa va spun ca începând cel mai probabil cu saptamâna viitoare în fiecare zi putem sa avem greva. Grevă de avertisment, urmând ca ulterior sa fie greva generala, astfel încât întreaga activitate TAROM sa fie blocata, iar dragii nostri parlamentari sa nu poata zbura, sa-si ia diurnele de la Bruxelles. De la începutul lunii septembrie, dragii nostri parlamentari vor sta acasa, pentru ca avem acest drept legal recunoscut prin lege, ca în situatia în care o negociere colectiva nu se încheie cu acordul partilor sa putem sa declansam greva. Deci, este absolut normal", a afirmat avocatul SUT, Costel Gâlca.

El a sustinut ca ministrul Transporturilor si Infrastructurii, Sorin Grindeanu, si directorul general al companiei, Mihaita Ursu, nu au venit cu solutii ca bugetul de salarii pe 2022 sa fie mai mare decât cel preconizat, în timp ce Adrian Vasi, comandant ATR, a precizat ca TAROM are 11% buget de salarii, în conditiile în care companii similare din Africa au 26%, din Asia - 25 %, America - 32%. La TAROM, bugetul de salarii este în prezent de 9,71% din totalul cheltuielilor de exploatare.

La rândul sau, presedintele Sindicatului Unit TAROM (SUT), Narcis Pascu, a afirmat ca managementul TAROM

își bate joc de proprii angajati, deoarece în cadrul negocierilor nu s-a obtinut cresterea salariilor nici macar cu rata inflatiei.

"Compania TAROM în continuare își bate joc de angajatii sai. Sincer, vreau sa va spun ca nu am putut sa vad atâta jignire din partea companiei TAROM. Își bate joc de angajatii sai aceasta administratie a companiei TAROM. Suntem pe punctul de a cere demisia domnului Mihaita Ursu. Nu exista asa ceva, o bataie de joc. În aceste documente pe care le vedeti aici nu a facut decât sa vina cu niste firimituri pe aceasta masa de negociere. Deci, angajatii companiei TAROM, cei 430 de angajati, sunt platiti cu salariul minim pe economie. Nu se poate ca tu sa vii cu 200 de lei, cu 300 de lei majorare de salariu în acest moment critic, când aviata, asa cum vedeti si dumneavoastra, în toata lumea si-a revenit. Noi, TAROM, muncim. Angajatii sunt cei care poarta compania pe toate rutele unde zboara avioanele TAROM. Noi suntem cei responsabili de siguranta si securitatea zborului, iar conducerea actuala, împreuna cu Ministerul Transportului, își bate joc de compania TAROM. Nici macar rata inflatiei nu am primit. La piloti, care sunt aici, cu noi, va pot comunica dumnealor, s-a oferit undeva sub 7%. Nu se poate asa ceva, este bataie de joc! Angajatilor care lucreaza în check-in li s-a oferit 100 de lei, la supervisor 350 de lei, la cei care sunt platiti cu salariul minim. Deci, noi suntem acum într-un punct în care putem sa declansam conflictul colectiv de munca. Mai asteptam înca o oferta din partea companiei, înca nu s-au terminat negocierile", a spus, mai devreme, Narcis Pascu.

El a precizat ca miercuri nu va fi greva de avertisment, deoarece trebuie urmati anumiti pasi.

"Conform conditiilor legale, sindicatul nu poate declansa conflictul de munca decât urmarind anumiti pasi. Practic, daca astazi se încheie negocierile, înca nu stim cum se vor încheia, noi vom notifica compania TAROM, vom notifica si Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, dar dupa ce terminam negocierile. Acum suntem în ultima runda de negocieri", a subliniat Pascu.

De asemenea, va trebui asigurata o treime din serviciile companiei.

Pe de alta parte, conducerea TAROM a anuntat anterior, printr-un comunicat, ca se afla în imposibilitatea de a accepta revendicarile solicitate de Sindicatul Unit TAROM (SUT) si ca propune preluarea drepturilor prevazute în Acordul în vigoare încheiat cu majoritatea sindicatelor, cu câteva amendamente.

"În urma întâlnirii de astazi, ce a avut loc la sediul companiei între reprezentantii TAROM si reprezentantii Sindicatului Unit SUT, în cadrul careia s-au discutat aspectele legate de solicitarile SUT cu privire la contractul colectiv de munca, conducerea companiei a prezentat ultima propunere în ceea ce priveste contractul colectiv de munca pe care o poate sustine din punct de vedere financiar.(...) Propunerea companiei este de preluare a drepturilor prevazute în beneficiul salariatilor la nivelul reglementat prin Acordul în vigoare încheiat cu majoritatea sindicatelor constituite în cadrul TAROM, asa cum a fost prelungit la data de 7.06.2022, cu urmatoarele amendamente: majorarea valorii tichetelor de masa la 30 de lei; acordarea unor majorari salariale catre categoriile prioritare de salariatii, în limita fondului de salarii aprobat prin bugetul de venituri si cheltuieli aferent anului 2022, conform informatiilor prezentate catre sindicat", se mentioneaza în comunicat.

Reprezentantii companiei au reiterat ca TAROM înregistreaza pierderi de mai bine de 13 ani, situatia financiara a companiei fiind deteriorata semnificativ în ultimii ani. De asemenea, ei au subliniat ca pentru a satisface solicitarile SUT, TAROM ar trebui sa plateasca în plus o suma în cuantum total de aproximativ 180 milioane lei, fiind pusa astfel în pericol supravietuirea societatii si mentinerea locurilor de munca.