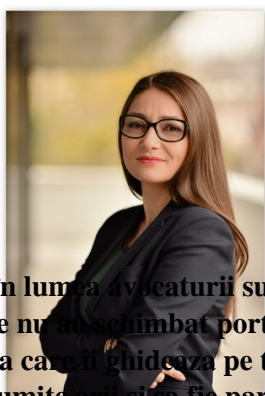


Ce calități trebuie să demonstreze tinerii stagiari care vor să se alature echipei Reff & Asociații | Deloitte Legal. Cum sunt integrați nou-veniții și care sunt beneficiile apartenenței la firma în care media de vârstă este de 32 de ani. Georgiana Singurel, Partener: Dezvoltarea profesională a fiecărui avocat este atent monitorizată în cadrul proceselor formale substanțiale de evaluare, derulate de două ori pe an



## Reff | Associates

Tinerii care debutează acum în lumea avocaturii sunt motivați, dornici să își construiască o carieră solidă. Cei doi ani de pandemie nu au schimbat portretul celor care aleg această profesie. În continuare, pasiunea pentru Drept este cea care îl îndeamnă pe tineri către avocatura. Cei care urmează această cale își doresc să se specializeze în anumite arii și să fie parte dintr-o echipă puternică de avocați. „Din discuțiile cu ei, echipa reprezintă un factor determinant în decizia de a ni se alatura. De asemenea, contează și existența în cadrul firmei a unui proces clar și bine organizat de evaluare a parcursului profesional. Partea financiară joacă și ea un rol important, însă mai puternică este dorința lor de dezvoltare, de acumulare de cunoștințe de la experți și oportunitatea de a lucra într-o firmă cu renume în piață”, a declarat pentru <sup>Biz</sup>Lawyer [Georgiana Singurel](#), Partener al firmei Reff & Asociații | Deloitte Legal.

Formarea unui avocat nu este simplă, mai ales în consultanța de business unde dosarele implică zone diferite și cunoștințe vaste. „Din experiența noastră, formarea unui avocat care să poată gestiona mandate de o complexitate medie la standardele de calitate asumate de firmă necesită cel puțin 3-4 ani din momentul admiterii sale ca avocat stagiar în barou”, precizează **Georgiana Singurel**.

Partenerul **Reff & Asociații | Deloitte Legal** menționează că, în toată această perioadă, avocatul aprofundează și se specializează în anumite domenii de drept care, uneori, nici măcar nu sunt incluse în programa facultăților de profil. „În plus față de experiența profesională pur tehnică, acordăm atenție dezvoltării abilităților și aptitudinilor de interacțiune cu clienții, a înțelegerii comerciale și a anticipării nevoilor clienților, precum și creșterii gradului general de autonomie în cadrul echipei și a vizibilității la client. Cei mai tineri dintre colegii noștri sunt implicați încă de la început în toate etapele unui proiect, începând cu pregătirea și structurarea mandatului, până la întocmirea materialelor și întâlnirile cu clientul, asigurându-le astfel o dezvoltare profesională cât mai accelerată”, completează avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

## Integrarea noilor veniți constituie un proces complex

La **Reff & Asociații | Deloitte Legal**, procesul de integrare este unul complex și vizează acomodarea noului coleg pe toate planurile: integrare operațională, acomodarea cu sistemele și procedurile interne ale firmei, integrare/acomodare în echipa în care va contribui în mod direct, dar și integrare din perspectiva culturii organizaționale a companiei.

„În primele trei luni de colaborare, noul coleg are alături de el un alt membru al echipei, cu rol de „buddy”, care îl ajută în toate aspectele formale și informale care privesc înțelegerea și utilizarea sistemelor noastre, cunoașterea colegilor, a modului de lucru pe proiecte și, în general, integrarea în echipa. De asemenea, în prima luna de la angajare, noul coleg este introdus într-un proces accelerat de familiarizare cu cultura noastră organizațională, parcurgând o serie de traininguri specifice cu privire la valorile companiei, confidențialitatea în lucrul cu clienții, importanța calității muncii noastre”, detaliază **Georgiana Singurel**.

Pentru a pune bazele unei cariere de succes, un tânăr avocat ar trebui să aibă curiozitate, pasiune, ambiție, seriozitate, dar și flexibilitate, creativitate și bune abilități de comunicare.

„Dezvoltarea profesională a fiecărui avocat din echipa noastră, indiferent de nivelul sau de senioritate, este atent monitorizată în cadrul proceselor formale substanțiale de evaluare, derulate de două ori pe an, prin raportare la obiectivele de performanță bine definite la început de an, aplicabile rolului pe care îl îndeplinește respectivul coleg”, punctează *Partenerul Reff & Asociații | Deloitte Legal*.

Recrutarea tinerelor talente se face de pe bancile școlilor. De altfel, de foarte mulți ani, **Reff & Asociații | Deloitte Legal** acordă o atenție constantă interacțiunii sale cu studenții celor mai bune facultăți de drept din țară, care se alătură echipei de profesioniști, în fiecare an, în stagiile de practică pe perioada verii.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

Mai mult, în ultimele 12 luni, firma și-a largit perspectiva, colaborând și cu studenți ai unor facultăți din străinătate (Franța și Italia). „De obicei, în stagiile de practică ni se alătură cu precădere studenții selectați prin proiectul nostru de suflet, „*Law is Awesome!*”, dedicat celor care doresc să înțeleagă încă din timpul facultății ce face un avocat într-o firmă mare de avocatură. Studenți pasionați și curioși își depun candidatura pentru acest program, care se bucură de o mare popularitate în rândul lor, și care, prin procesul complex de selecție, ne oferă oportunitatea de a-i identifica pe viitorii noștri colegi”, explică avocatul.

În ceea ce privește pachetul de compensare oferit de **Reff & Asociații | Deloitte Legal**, avocatul intervievat de <sup>Biz</sup>

**Lawyer** amintește ca este compus din mai multe elemente, pe lângă onorariul de baza, și ca este unul competitiv pe piața de profil. „Colegii noștri se bucura de un program flexibil și de beneficii importante pentru ei, cum ar fi: accesul gratuit la platforme on-line renumite de training-uri care ajuta la dezvoltarea profesionala, *Employee Assistance Program* – program de asistența gratuita în diverse domenii (financiar, psihologic), abonamente și asigurari medicale, abonamente la sali de sport etc. ”, mai spune avocatul.

Echipa **Reff & Asociații | Deloitte Legal** are o componența echilibrata. Media de vârstă este de 32 de ani, iar aproximativ 40% din avocații care lucreaza acum în firma au sub 30 de ani.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)