

POPESCU & ASOCIAȚII și-a propus să atragă în echipa, și în această toamnă, tineri cu potențial, cărora să le împărtășească valorile firmei și principiile de bază ale avocaturii de business, oferindu-le îndrumarea pe care o caută profesioniștii aflați la început de drum. Care este profilul tânărului avocat stagiar, cum sunt integrați în echipa noii colegi și ce li se oferă după recrutare, într-o discuție cu partenerul Adrian Chirvase



**Formarea unui avocat implică un proces de durată. Avocatura este o profesie în care formarea și evoluția nu se pot face în mod serios și temeinic decât pornind de la o solidă bază de cunoștințe juridice, la care se adaugă, mai ales în primii ani de profesie, efortul susținut, implicarea deosebită și uneori și sacrificii de ordin personal. [Adrian Chirvase](#), Avocat Asociat în cadrul POPESCU & ASOCIAȚII, subliniază faptul că, în prezent, vorbim despre o profesie foarte complexă, avocatul având nevoie de abilitați și cunoștințe din multe domenii pentru a înțelege businessul clientului și a identifica soluții aplicabile acestuia. Iar toate acestea presupun în mod inerent un grad ridicat de dificultate a formării profesionale.**

„Din fericire, cei mai mulți dintre tinerii stagiați pornesc la drum în profesia de avocat în perfecta cunoștință de cauză cu privire la aceste lucruri și deloc descurajați, ceea ce le conferă entuziasm și disponibilitate și face ca procesul de integrare în societatea de avocatura să fie facil”, arată **Adrian Chirvase**.

Avocatul admite faptul că există un ecart foarte mare între pregătirea teoretică intensă de care beneficiază studenții pe parcursul anilor de studii și lipsa unei preocupări pe măsura la nivelul facultăților de drept spre activitatea practică, care să permită tinerilor să contureze încă din anii de studiu perspectivele profesionale către care să se îndrepte și posibilitățile concrete în acest sens.

„Chiar dacă în ultimii ani tendința este de a reduce această distanță, atât prin programe academice cât și prin activități organizate de asociațiile studențești (numeroase concursuri de procese simulate și diferite sesiuni practice), realitatea dovedește că acestea nu sunt suficiente pentru a crea o imagine reală sau de ansamblu asupra activității cotidiene dintr-o societate de avocați sau dintr-o instanță de judecată. Nevoia de practică în zona de redactare a materialelor juridice rămâne încă ridicată, alături de dezvoltarea abilităților de analiză și sinteză, și nu trebuie neglijată nici partea de comunicare și interacțiuni interpersonale. Recomandarile noastre pentru studenți sunt să se înscrie la stagii de practică în cadrul societăților de avocatura, pentru a lua contact, cât mai timpuriu, cu activitatea desfășurată. Se vor familiariza astfel cu modul de lucru, exigențele redacționale, cerințele clienților, tehnici de a eficientiza timpul și de a se încadra în termenele limită stabilite. La **POPESCU & ASOCIAȚII** oferim toate acestea alături de un aspect pe care noi îl considerăm foarte important: o relație umană construită cu avocatul coordonator, un mentor care îi împărtășește informații din experiența sa, despre abilitățile sale, îl ascultă în mod activ, îi încurajează construirea încrederii în sine, îi oferă sfaturi constructive și funcționează ca o resursă pentru informații despre cariera și așteptările de la locul de muncă”, punctează **Adrian Chirvase**.

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

### Un proces de recrutare continuu

La **POPESCU & ASOCIAȚII**, procesul de recrutare este unul continuu. Încea de la înființare, firma și-a propus ca obiectiv strategic și permanent atragerea avocaților talentați, inclusiv a celor care se afla la debutul carierei lor.

Prin urmare, și în aceasta toamna, casa de avocatura și-a propus sa atraga în echipa tineri cu potențiali, carora sa le fie împărtășite valorile fundamentale ale **POPESCU & ASOCIAȚII**, dar și principiile de baza ale avocaturii de business, oferindu-le astfel îndrumarea pe care o cauta cu atât de multa fervoare tânărul stagiar din zilele noastre.

„În filosofia procesului de recrutare de la **POPESCU & ASOCIAȚII**, însă, criteriul numeric nu este unul primordial, scopul pe care îl urmărim nefiind acoperirea unor eventuale goluri în organigrama firmei, ci creșterea echipelor de avocați cu tineri care au capacitatea de a aduce plus valoare activității pe care sa o desfășuram în mod curent, funcție de experiența profesionala a acestora, dupa caz, și de abilitățile personale ale fiecăruia și de disponibilitatea de a se autodepași. De aceea, spre exemplu, dintre absolvenții promoției 2021, am recrutat zece tineri stagieri care au fost admiși în profesia de avocat, care în prezent sunt integrați în diferite echipe specializate în *Drept Corporativ și Comercial, Drept Imobiliar, Litigii, Fuziuni și Achiziții, Infrastructura, Parteneriate Public-Private și Achiziții Publice, IT, Telecomunicații și Media, Restructurare și Insolvența*. Pastram același trend și în acest an și ne dorim în continuare sa recrutam tineri stagieri, atât în zona contencioasa, cât și cea de consultanță, și împreuna sa contribuim la dezvoltarea ariilor de practica unde volumul de activitate înregistreaza creștere susținuta”, menționeaza **Adrian Chirvase**.

Profilul tânărului avocat stagiar la **POPESCU & ASOCIAȚII** trebuie sa includa seriozitatea, determinarea și perseverența, alaturi de cunoștințele juridice temeinice dobândite în timpul studiilor. De asemenea, sunt foarte importante abilitățile analitice și de cercetare ale tinerilor stagieri, având în vedere ca profesia de avocat este caracterizata de capabilitatea de a analiza volume mari de informații și de a identifica rapid soluții, activitatea de cercetare juridica ocupând în mod esențial o buna parte din activitatea curenta a tinerilor stagieri. În plus, conteaza precizia și capacitatea de sinteza în pregatirea documentelor, dar și abilitățile de redactare a lucrarilor.

„Pe de alta parte, la **POPESCU & ASOCIAȚII** o privire atenta este acordata și abilităților interpersonale ale fiecărui absolvent, capacitații acestora de a comunica deschis și în mod clar, dar și de a se adapta la situații și reguli noi, atitudinii proactive în desfășurarea activității de zi cu zi, precum și dorinței de a reuși. Cu privire la ariile de practica, suntem consecvenți obiectivelor noastre de dezvoltare a societății de avocați și cautam talente care sa acopere nevoile existente, în arii unde volumul de munca înregistreaza creștere susținuta precum drept corporativ/M&A, imobiliare, GDPR, litigii, dreptul penal și partea de conformitate sau insolvența. Având în vedere caracteristicile sistemului nostru de drept, este dificil sa vorbim la nivel de avocați stagieri despre specializari în drept. Desigur, absolvirea și a unor programe de masterat în care sunt aprofundate aspecte cu o componenta practica mai pronunțata poate reprezenta un avantaj pentru tinerii stagieri”, subliniaza avocatul.

În momentul în care **POPESCU & ASOCIAȚII** a plecat la drum cu o echipa de avocați experimentați și recunoscuți pe piața, au fost puse în prim plan calitatea serviciului, seriozitatea, responsabilitatea și etica muncii, pentru a oferi clienților soluții de excepție, premium, care să se alinieze obiectivelor de business și să îi ajute să rămână lideri în domeniile lor de activitate.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

„Astăzi, suntem bucuroși să putem spune că am găsit în ultimii ani tineri profesioniști care împărtășesc valorile noastre comune și care și-au însușit principiile și mai ales realitățile care stau la baza succesului în avocatură, acordându-ne șansa de a le deveni mentori și de a-i inspira să fie cei mai buni”, precizează expertul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

Pe de altă parte, avocatul menționează că se observă cu certitudine o schimbare de abordare și de atitudine a noilor generații de avocați și este și normal să fie așa.

„În prezent, veniturile ofertante nu mai prezintă aceeași atractivitate pentru tinerii avocați, cum poate să întâmple în urma cu 10-15 ani, altele fiind elementele care înclină balanța în procesul de selecție pe care îl face fiecare proaspăt stagiar în parte. Vorbim aici despre un mediu de lucru prietenos, care să le asigure mentoratul atât de mult dorit, dar și un cadru potrivit pentru inițierea și derularea unor relații nu doar colegiale, ci și de prietenie, în alte cuvinte un mediu care să îi ajute să își găsească locul în tumultuoasa lume a avocaturii. Totodată, mobilitatea și flexibilitatea reprezintă elemente prioritare pentru noile generații de avocați. Constatăm însă an de an că ceea ce rămân inflexibile sunt dorința proaspeților stagiași de a avea acces la o gamă cât mai vastă de arii de expertiză și de a deveni cu adevărat profesioniști ai dreptului, entuzismul și determinarea acestora fiind mereu la cote înalte”, detaliază **Adrian Chirvase**.

Procesul de cooptare a tinerelor talente fiind continuu, anunțurile de recrutare prin care **POPESCU & ASOCIAȚII** își manifestă interesul de extindere a echipei de avocați sunt postate periodic pe platformele de profil.

„Suntem prezenți în online și postăm anunțuri pe pagina noastră de [LinkedIn - Popescu & Asociatii | LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/popescu-associatii), pe care o recomandăm să fie urmărită de tinerii avocați, dar apreciem și luăm în calcul și aplicațiile spontane primite pe adresa de [cariere@popescu-asociatii.ro](mailto:cariere@popescu-asociatii.ro). Având în vedere că pe tot parcursul anului suntem asaltați de CV-uri, bucurându-ne de o largă atractivitate pe segmentul de recrutare, din echipa de management a **POPESCU & ASOCIAȚII** a fost desemnat un membru care filtrează și urmărește în permanență candidaturile primite și invită la interviu candidații care sunt compatibili cu cerințele, standardele și principiile societății de avocați. Din experiența anilor trecuți putem spune că există un mare potențial și o deosebită valoare în acest stadiu al profesiei, iar pentru firma noastră recrutările din promoția de absolvenți 2021 ne-au depășit așteptările”, detaliază **Adrian Chirvase**.

## Integrarea în echipa

Odata selectați, tinerii stagieri trec printr-un proces de integrare în firma. Este vorba despre o perioada inițială de familiarizare cu activitatea curentă în cadrul firmei, cu echipele existente și ariile de practică acoperite, urmând ca fiecare tânăr avocat să fie sprijinit să înțeleagă și să conștientizeze poziția pe care o ocupă și rolul pe care îl are de îndeplinit în firma.

„Această perioadă inițială, careia activitatea curentă din cadrul firmei nu îi permite să se întindă foarte mult, este urmată în mod natural de cea în care avocații încep efectiv lucrul și au ocazia de a-și evidenția abilitățile de care aminteam mai sus. Tot în această perioadă, pentru tinerii avocați stagieri intervine un moment al adevărului, odata ce, pe de o parte, încep să își pună în practică cunoștințele asimilate pe parcursul facultății, abilitățile de sinteză și analiză, dar și cele personale, capacitatea de a se adapta și de a duce la bun sfârșit task-urile încredințate de avocatul coordonator, iar, pe de altă parte, își pot evalua și din punct de vedere practic nivelul de pregătire”, nuanțează avocatul.

Cu trecerea anilor și extinderea echipei **POPESCU & ASOCIAȚII**, toate fluxurile operaționale au fost îmbunătățite și dezvoltate, așa încât la sfârșitul anului 2022 un tânăr stagiar se poate bucura în cadrul firmei de toate resursele materiale și umane pentru o integrare facilă și rapidă în câmpul de lucru.

Este important de menționat că programul avocaților stagieri este același ca al tuturor avocaților, fără a exista diferențe în funcție de senioritate.

De asemenea, fiecare avocat este integrat în echipe specializate și activează în una-trei arii de expertiză, cu care se va familiariza și în care se va specializa, lucrând în mod direct cu un avocat senior și un avocat coordonator, care îl ghidează pe tot parcursul activității.

**Adrian Chirvase** mai spune că evaluarea avocaților stagieri are loc, în primul rând în momentul în care aceștia iau contact cu activitatea avocațială - spețe, mandate, dosare - redactează, pregătesc documentații necesare în baza recomandărilor/sfaturilor/indicațiilor primite de la avocații coordonatori și primesc de la aceștia un feedback în timp real.

„Pe de altă parte, la noi în firma am dezvoltat un sistem de evaluare anuală care ne permite să analizăm în detaliu și să aflăm în ce măsură cunoștințele, experiența acumulată, abilitățile, calitățile personale și interpersonale sunt în acord cu obiectivele noastre”, completează partenerul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

În ceea ce privește onorariile de intrare în firma, în termeni generali, fiecare avocat stagiar are un onorariu fix, de intrare, care poate crește pe parcursul evoluției sale, funcție de gradul de implicare, de disponibilitatea și perseverența pe care le manifestă, de capacitatea de a fi mereu „curios juridic” și de a-și pune întrebări, dar și de a da răspunsuri la acestea și a găsi soluții acolo unde nu se zăresc de la prima citire a textului de lege.

---

„Cum ne place nouă să spunem, în cadrul **POPESCU & ASOCIAȚII** performanța colegilor (din punct de vedere financiar, al vizibilității, al parcurgerii unor trepte pozitionale în ierarhia firmei etc.) nu rămâne „nesanționată”, avocații cu potențial – fie stagieri ori seniori – fiind recompensați corespunzător cu efortul depus și cu plusul de valoare adus atât în relația cu clienții, cât și în activitatea firmei. Dacă este să discutăm despre beneficiile profesionale pe care **POPESCU & ASOCIAȚII** le asigură, discuția trebuie să înceapă de la know-how-ul pe care firma îl pune cu încredere la dispoziția tinerilor avocați, care se bazează pe experiența și expertiza acumulate de-a

lungul anilor de activitate la cel mai înalt nivel, cu clienți de calibrul și situații juridice gestionate dintre cele mai complexe. Astfel, avocații stagiați care doresc să se alature echipei **POPESCU & ASOCIAȚII** au șansa de a lucra într-un mediu de lucru profesionist, cu expunere în toate ariile de practică relevante pentru mediul de business în acest moment – prin prisma calității de full-service law firm. Un alt aspect pe care noi îl apreciem ca fiind un beneficiu foarte valoros este că, în cadrul **POPESCU & ASOCIAȚII**, tinerii noștri colegi au oportunitatea să își construiască o carieră în avocatură având la bază cele mai înalte standarde ale avocaturii de business, excelența juridică și orientarea către client, care le sunt împărtășite de către cei mai buni avocați care de-a lungul timpului au coordonat mandate și dosare ce au modelat peisajul de business din România ori au avut impact asupra business-urilor companiilor care au prezența locală sau au activat în țara noastră. În plus, prin experiența domnului Prof. Univ. Dr. Gheorghe Buta, programul de mentorat al **POPESCU & ASOCIAȚII** a atins o dimensiune superioară, urmărind nu doar ghidarea tinerilor absolvenți aflați la început de drum, pentru a se cunoaște mai bine, pentru a-și dezvolta competențele și încrederea în sine, abilitățile interpersonale, spiritul autonom și a-și atinge obiectivele, ci și încurajarea dezvoltării profesionale și personale, care are un rol important în evoluția profesională a fiecărui stagiar.”

**Adrian Chirvase, Partener - POPESCU & ASOCIAȚII**

---

## Stagii de practică

În activitatea **POPESCU & ASOCIAȚII**, organizarea stagiilor de practică pentru aspiranții la profesia de avocat, dar și pentru auditorii de justiție, este ceva obișnuit. Prin astfel de programe, firma asigură, posibilitatea studenților de a acumula și experiența practică, de a cunoaște ariile de practică în care firma activează în calitate de consultanți juridici de încredere pentru unele dintre cele mai cunoscute companii de pe piața locală și internațională, de a pune în practică multitudinea de informații și/sau noțiuni juridice pe care aceștia le acumulează pe parcursul studiilor și, în acest fel, de a înțelege mai bine aria de acoperire a dreptului.

Pe de altă parte, stagiile de practică organizate reprezintă o bună bază de selecție a viitorilor colegi, având în vedere că asigură posibilitatea de a observa calitățile personale ale studenților și abilitățile individuale pe care aceștia le au, rămânând doar ca tinerii să confirme nivelul de pregătire din punct de vedere teoretic prin promovarea examenului de intrare în profesie.

„Selectarea studenților în practică o facem fie prin intermediul organizațiilor studentești consacrate (ELSA, ASD), fie primind direct CV-uri de la studenți nerabdători și dornici să afle cum se desfășoară activitatea în cadrul unei societăți de avocatură de business. Pe de altă parte, ne-am bucurat să observăm că există interes din partea studenților de a participa la stagii de practică încă de la finalizarea anului doi de studii, aceștia beneficiind în anii trei-patru, în mod natural, de un canal direct de comunicare la nivelul firmei, fiind deja familiarizați cu activitatea firmei și primiți cu brațele deschise pentru a continua procesul de punere în practică a cunoștințelor teoretice dobândite în anul trei de studii. Încurajăm tinerii profesioniști să aplice pentru practică în cadrul **POPESCU & ASOCIAȚII** pentru că punem la dispoziție un cadru în care se pot dezvolta și familiariza cu mediul de lucru și exigențele profesiei, dar și cu munca în echipă, colaborarea și solidaritatea. *CREDEM, INVESTIM și SUSȚINEM* tinerii avocați pentru că ei sunt vectorii profesiei în anii ce vor urma și vor fi avocații de top de mâine, care vor aduce plus valoare mandatelor și dosarelor pe care clienții ni le încredințează”, subliniază avocatul.

Stagiul de practică de vară include un program de prezentare a societății de avocați, a culturii organizaționale, a ariilor de practică în care activăm, precum și a echipelor și a organizării acestora.

După etapa introductivă, studenții sunt alocați pe echipe, unui avocat coordonator/senior urmând să fie implicați activ în activitatea de zi cu zi: research-ul aferent opiniilor juridice pe care firma le trimite către clienți, redactarea

unor documente juridice corespunzatoare pregatirii lor etc.

Pe parcursul stagiului, tinerii profesioniști sunt îndrumați la fiecare pas, afla cum se derulează o zi obișnuită la birou sau în instanță, cum sunt gestionate urgențele și termenele-limită pentru a învăța cum să fie eficienți, cum să evite burn-out-ul, care este atât de des întâlnit în mediul de business.

După finalizarea stagiilor de practică, în funcție de compatibilitatea la nivelul echipei, cei mai buni dintre viitorii absolvenți sunt acceptați în echipă, după examenul de primire în profesie.

„Abordarea deschisă pe care o practicăm în relația cu studenții aflați în practică face ca interesul acestora spre cunoașterea profesiei de avocat să se situeze la un nivel ridicat, context care este de natură să asigure și o implicare corespunzătoare în activitatea curentă. Avem un feedback deosebit de la avocații coordonatori cu privire la cea mai mare parte a studenților care vin în practică, inteligența emoțională cu care noua generație de tineri este înzestrată punându-și în mod fericit amprenta asupra capacității lor de a răspunde provocărilor profesionale și de a emite idei concrete și inovative în cadrul proiectelor în care sunt implicați. Pentru toate aceste motive, derularea programelor de pregătire și a stagiilor de practică pentru studenții facultăților de drept va continua să fie o prioritate pentru firma noastră”, este de părere **Adrian Chirvase**.

Beneficiile urmărite de studenții veniți în practică la **POPESCU & ASOCIAȚII** sunt cu precădere de ordin profesional, fiind marcate de dorința acestora de a acumula informații și în registrul practic, dar și de identificarea zonelor și modalitățile în care pot fi puse în aplicare cunoștințele teoretice acumulate.

Îndrumarea asigurată în acest sens de către avocații coordonatori și seniori ai firmei, precum și sfaturile extrem de prețioase pe care aceștia le acordă reprezintă reale beneficii la care studenții veniți în practică aspiră.

„Într-o altă ordine de idei, parte din studenții veniți în practică la **POPESCU & ASOCIAȚII** au beneficiat și de remunerarea activității desfășurate, ca răsplata pentru implicarea deosebită și proactivitatea de care au dat dovadă în ducerea la bun sfârșit a proiectelor încredințate, precum și pentru temeinica pregătire teoretică de care au dat dovadă, care cu siguranță reprezintă un factor decisiv pentru o activitate profesională de succes”, argumentează **Adrian Chirvase**.

Reprezentantul **POPESCU & ASOCIAȚII** mai spune că, în cadrul acestor stagii de practică, sunt remarcăți viitorii avocați în rândul studenților, iar firma pariază pe aceștia, făcând propuneri concrete unor tineri de a se alătura echipei odată cu promovarea examenului de admitere în profesie.

---

*Citește și*

[→ Multe mandate de o complexitate ridicată, cu elemente de noutate, pentru avocații din Departamentul de Dreptul Mediului de la Popescu & Asociații. Despre modul în care lucrează echipa, nevoile clienților, cele mai importante proiecte și previziuni pentru viitor, într-o discuție cu partenerele Loredana Popescu și Dana Bivol](#)

[→ După încetarea stării de alertă, debitorii aflați în stare de insolvență sunt obligați să se adreseze instanței pentru a fi supuși procedurii reglementate de lege. Avocații Popescu & Asociații analizează propunerile de modificare a legii insolvenței și vorbesc despre necesitatea implementării unor proceduri eficiente de restructurare. Firma gestionează mandate complexe, care necesită soluții inovative](#)

[→ LadyLawyer.ro: Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la Popescu &](#)

[Asociații, firma în care membrele echipei au un profil profesional bine conturat | Portofoliul de clienți și rezonanța dosarelor, mizele implicate și rezultatele obținute sunt avantaje extraordinare, spun partenerii firmei](#)

---

### **Echipa este baza firmei POPESCU & ASOCIAȚII**

În prezent, peste 30% dintre avocați firmei au sub 30 de ani, media de vârstă situându-se undeva peste acest prag. Acest lucru se traduce printr-un spirit tânăr al echipelor de lucru, prin abordări atât consacrate cât și moderne în analiza spețelor, dar și diferite recomandări de care se ține cont în soluțiile pe care firma le propune mai departe clienților.

Peste 85% din membrii echipei POPESCU & ASOCIAȚII sunt formați intern sau au crescut împreună în ultimii 15 ani, iar experiența acestor ani care au trecut a demonstrat că premisa aceasta este cea care asigură succesul, cel puțin la acest moment.

„ECHIPA este adevăratul nostru asset, fiecare avocat din cadrul firmei fiind încurajat să muncească și să gândească în echipă, pentru că în echipă avem capacitatea de a promova calitatea serviciului juridic de la care nu facem niciodată rabat, angajamentul, evoluția continuă, perfecționarea și excelența. Atragerea și formarea unei echipe de juniori este o investiție pe termen lung, dar necesară în viața oricărei societăți care practică avocatura de business, generațiile de tineri avocați reprezentând o bază necesară pentru dezvoltarea acestora, care să permită predarea ștafetei la toate nivelurile din cadrul societăților de avocați. La POPESCU & ASOCIAȚII credem în potențialul noilor generații de absolvenți, în dinamismul și energia lor pentru a contribui în schimbarea lumii (avocațiale) în bine, și în apetitul lor pentru inovație. Cultivăm și promovăm aceste valori prin proiecte și programe de învățare și dezvoltare pe termen lung, prin recunoașterea meritelor la nivel de echipă dar și la nivel individual, toate acestea caracterizând modelul nostru de business și făcând parte integrantă a strategiei de creștere a companiei pe termen mediu și lung”, concluzionează Adrian Chirvase.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)