

Cum își propune Stratulat Albulescu, firma care a sărbătorit recent primii 10 ani de activitate și are jumătate din efective sub 30 de ani, să atragă tinere talente? Beneficii și cerințe, explicate de Delia Bîjnea, responsabilă de recrutarea stagiarilor. Cunoștințele teoretice joacă un rol important, dar esențială este 'setea' de cunoaștere și implicarea activă în toate proiectele firmei



Firma *Stratulat Albulescu & Asociații (SAA)* are planuri importante de recrutare în această toamnă, dorind să atragă în echipă cât mai mulți avocați tineri. Minimum de talente noi pe care casa de avocatură îl ia în calcul este de șase, fiind vizate departamente precum: Fuziuni și Achiziții, Dreptul Muncii, Litigii, Banking & Finance, Proprietate Intelectuală etc., „Cu siguranță ne dorim să atragem tinere talente/absolvenți ai promoției 2022 și în acest an. Deși piața avocaturii trece printr-un alt moment dificil după criza medicală, de data aceasta generat de războiul din Ucraina, numărul proiectelor noastre a fost într-o continuă creștere și, astfel, și nevoia de recrutare a crescut în consecință. Așteptăm cu nerăbdare publicarea rezultatelor de la examenul de intrare în Barou, iar mai apoi aplicațiile tinerilor absolvenți și interviurile cu aceștia”, menționează *Delia Bîjnea, Head of Marketing & Communications* și responsabilă cu organizarea stagiilor de practică și recrutarea avocaților stagiați în cadrul SAA.

Tinerii profesioniști care vor să se alature echipei SAA trebuie să știe că firma caută persoane motivate, care să-și dorească o carieră în avocatură de business. Candidații trebuie să fie responsabili, să dețină abilități excelente de comunicare și, nu în ultimul rând, să aibă o atitudine pozitivă și spirit de echipă.

Pentru SAA este foarte important ca toți absolvenții care vor să se alature firmei să fie pasionați de ceea ce fac, să fie dornici să învețe cât mai multe lucruri practice și să se dezvolte.

**Delia Bîjnea** amintește faptul că SAA este o firmă de avocatură puțin mai „atipică”, iar accentul nu cade neapărat pe notele din timpul facultății (sau cel puțin notele nu reprezintă un factor decisiv), ci mai mult pe calitatea lor umană și pe abilitățile de relaționare inter-personală.

Bineînțeles că și cunoștințele teoretice joacă un rol important, însă pentru SAA mult mai importantă este „setea” tinerilor de cunoaștere și implicarea activă în toate proiectele firmei.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

„Putem spune ca am identificat cu ușurință tineri dornici sa parcurga etapa de început a profesiei de avocat. Ne bucuram sa îi avem alaturi și în prezent pe stagiarii care au început sa lucreze în cadrul firmei noastre anul trecut. În ultimii ani am observat ca atât așteptările, cât și comportamentul tinerilor pe piața muncii au o anumita specificitate. În topul așteptarilor tinerilor care intra pe piața muncii se numara componenta financiara/onorariile, colectivul și atmosfera din cadrul firmei, precum și posibilitatea reala de evoluție profesionala și promovare. Desigur, ordinea elementelor de mai sus variaza în funcție de individ, însa, în mare, acestea am observat ca sunt așteptările esențiale ale tinerilor avocați din ultima perioada. Un aspect foarte important pe care trebuie sa-l menționam și care este des invocat de catre tineri în momentul în care decid cu ce firma de avocatura vor sa mearga mai departe este renumele firmei de avocatura. Am constatat ca tinerii avocați se documenteaza din ce în ce mai mult și cunosc din ce în ce mai bine piața avocaturii de business, chiar dinainte de a face parte din ea. Ne bucura sa întâlnim în cadrul interviurilor (și nu numai) tineri informați, care cunosc firmele de avocatura și specificul fiecareia dintre ele chiar dinainte de a lua contact cu acestea”, detaliaza **Delia Bîjnea**.

Atunci când vrea sa recruteze, firma de avocatura posteaza toate anunțurile, în primul rând pe website-ul [www.saa.ro](http://www.saa.ro), în secțiunea de *Job Openings*. De asemenea, publica anunțurile și pe rețelele de social media (Facebook, Twitter, LinkedIn).

SAA obișnuiește sa publice anunțurile și în secțiunea de Jobs de pe LinkedIn, unde candidații au posibilitatea de a aplica direct.

„În plus față de modalitatea standard prezentata mai sus, obișnuim sa atragem talente noi și din rândul studenților care efectueaza stagii de practica în cadrul firmei noastre, dar și ca urmare a recomandarilor facute de colegii din cadrul societății noastre de avocatura cu privire la colegi de facultate sau pe care i-au întâlnit în alte etape ale carierei lor profesionale”, arata specialistul SAA.

## **Etapele procesului de integrare în firma**

Pentru SAA un rol major îl are și procesul de integrare, având menirea de a crea condițiile favorabile pentru folosirea deplina a potențialului noilor membri ai echipei, prin acomodarea lor cu colegii, cu avocații coordonatori direcți, cu complexitatea mediului, dar și prin asimilarea de catre aceștia a normelor de conduita specifice grupului din care fac parte și a cerințelor din cadrul firmei.

Astfel ca, în momentul în care colegi noi se alatura firmei, aceștia primesc un „*Welcome Pack*” menit sa le ușureze acomodarea și sa îi ajute în identificarea diverselor aspecte pe care nu le cunosc în primele zile.

„Mai precis, *SAA Welcome Pack* conține informații și documente care le vor fi de ajutor pe tot parcursul activității în cadrul SAA. Oricum, noi încercam mereu sa abordam procesul de integrare într-o tripla dimensiune și semnificație psiho-socio-profesionala. Pe cât posibil încercam sa armonizam particularitățile persoanelor cu cele ale cadrului socio-profesional în care acestea sunt încadrate”, explica **Delia Bîjnea**.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

Specialistul SAA subliniază faptul că formarea unui avocat nu este un proces simplu, ci unul care presupune mult timp și muncă. „Însă, în momentul în care rezultatele încep să apară, satisfacția este pe măsură. Formarea (învațarea) unui avocat este oricum un proces de lungă durată, așa îndrăzni chiar să spun – continuu, primii 2-3 ani fiind dedicați cu precădere învățării practice a noțiunilor studiate în facultate”, argumentează **Delia Bîjnea**.

Din experiența avută cu noile generații, avocații SAA au observat că una dintre principalele probleme cu care vin (și) astăzi în piața muncii absolvenții de Drept este lipsa experienței practice. Este un lucru știut de toți actorii din domeniul avocaturii că experiența studiilor/cursurilor din facultate este mult diferită față de ceea ce se întâmplă în practică. Totuși, pentru SAA nu constituie un impediment, deoarece firma are dorința și toate resursele necesare să formeze avocați de business și să îi pregătească în toate domeniile în care aceștia își doresc să activeze.

De asemenea, printre lipsurile cu care vin în piața muncii absolvenții de Drept se numără și lipsa cunoștințelor de limba engleză specifică mediului juridic.

Odată intrați în echipă, noii membri vor avea un program de lucru similar cu restul avocaților. Programul standard de lucru în cadrul firmei SAA este 09.00 – 19.00 pentru avocați și 09.00 - 18.00 pentru personalul administrativ.

Nou veniții (nu numai stagiarii, ci toți avocații în general) sunt alocați unei arii de practică, coordonată de către un avocat asociat (Partner) sau avocat colaborator coordonator.

În cadrul firmei SAA, evaluarea se face pe două paliere: permanent, pe tot parcursul anului (feedbackul se primește punctual, pe parcursul sau după finalizarea fiecărui task în parte) – iar acest tip de evaluare este specific cu precădere avocaților stagiari; și la finalul fiecărui an calendaristic, o dată cu evaluările anuale – proces la care iau parte toți membri echipei.

„Onorariile de intrare în firma oferite stagiarilor sunt, cu siguranță, în linie cu cele din cadrul firmelor mari de avocatură din București sau din cadrul celor internaționale. Acestea sunt actualizate anual și inclusiv anul acesta am ținut cont inclusiv de rata inflației și am marit și onorariile în conformitate cu piața”, mai spune **Delia Bîjnea**.

*Intra pe platforma [Dispute.Resolution.Center](http://Dispute.Resolution.Center)*

[Cât costa un arbitraj comercial. Taxe, cheltuieli administrative, volum de muncă și onorarii platite avocaților](#)  
[INTERVIU | Media tarifelor orare pentru firmele românești se situează între 100 și 250 de euro/oră. Avocații renumiți în domeniu pot ajunge să perceapă și o rată de 1.000 euro/oră](#)

**Burse pentru studenți în stagiile de practică**

An de an, în cadrul **Stratulat Albulescu**, este organizată *Școala de Vara*, iar 2022 nu a făcut excepție de la această regulă. Firma a început să primească încă de la începutul anului solicitări pentru efectuarea stagiilor de practică de vară și, asemeni anului trecut a fost plăcut impresionată de numărul mare de cereri primite.

În urma procesului de selecție, vara această avocații firmei au avut alături 11 tineri (atât studenți în cadrul Facultății de Drept, cât și elevi de liceu dornici să urmeze o facultate de profil în străinătate), care au aplicat pentru un stagiul de practică în cadrul SAA.

„Studenții au interacționat foarte bine cu toți avocații din cadrul echipei SAA. În funcție și de așteptările acestora, am hotărât să nu alocăm studenții unei anumite arii de practică, ci să le acordăm șansa de a se familiariza cu mai multe domenii/ arii de drept și spețe. Astfel, am oferit studenților posibilitatea de a interacționa cu cât mai mulți avocați și de a decide ulterior (în cunoștința de cauză) spre ce ramură doresc să se îndrepte. Practic, avocații din cadrul SAA și-au putut îndrepta solicitările către o anumită persoană (student/elev) sau către toți, iar ei au răspuns cerințelor în funcție de disponibilitate și/sau interesul pentru un anumit domeniu. În practică, s-a dovedit că această abordare a funcționat foarte bine, iar feedbackul primit (atât de la avocații noștri pe de o parte, cât și de la studenți, pe de altă parte) a fost unul foarte bun. Mai mult, avem studenți care și-au manifestat dorința de a continua stagiul de practică și pe parcursul lunii septembrie, fiind impresionați de mediul pe care l-au găsit în cadrul firmei noastre și în care s-au integrat extraordinar de bine”, susține **Delia Bîjnea**.

Pe tot parcursul stagiului de practică din vara 2022, echipa casei de avocatură a pus la dispoziția studenților un program de pregătire variat, ce a presupus atât training-uri pe diverse arii de practică, cât și training-uri tehnice – menite să le ușureze munca.

În plus față de elementele „convenționale” specifice în general oricărei firme de avocatură, la începutul stagiului de practică SAA a organizat și o întâlnire cu studenții într-un cadru mai puțin formal și i-a invitat la o terasă, alături de avocații coordonatori, pentru a se putea cunoaște mai bine dincolo de mediul de la birou.

„Din punctul meu de vedere, punct de vedere confirmat și de către avocații care au interacționat/lucrat cu studenții, interacțiunea a fost una foarte bună. Dovada fiind și faptul că anumiți studenți ne-au comunicat că și-ar dori să ne mai fie alături și în luna septembrie. Ne-am bucurat să avem alături în această vară studenți deosebiți, pro activi și extraordinar de prietenoși”, mai spune **Delia Bîjnea**.

În fiecare an, pe perioada verii (iulie - august) firma **Stratulat Albulescu** pune la dispoziția studenților un anumit număr de locuri pentru stagiile de practică pentru care sunt acordate burse.

„Deși în fiecare an solicitările venite din partea studenților sunt cu mult peste numărul de locuri alocate/bugetate de noi, am încercat să oferim șansa cât mai multor studenți să ia contact cu mediul avocaturii de business și să primim alături de noi pe cât mai mulți dintre aceștia. În plus față de remunerația primită pentru efectuarea stagiului, consider că beneficiul principal al stagiilor de practică a constat mai ales în faptul că au avut ocazia să vada cu adevărat ce presupune activitatea într-o firmă de avocatură de business, cum decurge viața unui avocat de business și care sunt toate provocările cu care acesta se confruntă. Am remarcat printre aceștia viitori avocați pe care ni-i dorim în echipa noastră și urmează să stabilim împreună cu ei toate detaliile colaborării noastre. Ne-am bucurat să vedem că unii dintre ei chiar au preluat inițiativa și și-au manifestat interesul de a lucra alături de noi după finalizarea anului 4”, declară specialistul SAA.

De altfel, **Stratulat Albulescu** este una dintre firmele de avocatură „vânate” de tinerii care doresc o carieră în acest domeniu. Aderarea la o echipă în care aproximativ jumătate dintre avocați au până în 30 de ani simplifică integrarea noilor generații pe piața muncii. În plus, SAA are o politică de personal axată foarte mult pe noile talente. „Deși este absolut necesar ca în anumite arii de practică să recrutăm avocați cu experiență, gata formați, în general preferăm să recrutăm absolvenți pe care să-i învățăm, să-i modelăm și să-i formăm noi”, punctează **Delia**

**Bijnea.**

**Stratulat Albulescu Attorneys at Law** este o firma de avocatura tânara și dinamica, ce furnizeaza consultanța juridica în toate sectoarele de business și în toate ariile de consultanța și litigii din România.

Coordonata de **Silviu Stratulat**, avocat cu doua facultati (Economie și Drept), școlit în SUA și Țările de Jos, firma a sarbatorit recent primii zece ani de activitate.

Echipa Stratulat Albulescu Attorneys at Law este compusa din avocați care sunt lideri în ariile lor de practica. Casa de avocați cu birouri în București și Chișinău lucreaza îndeaproape cu societati de avocatura din Europa și nu numai, și are o experienta semnificativa în tranzacții transfrontaliere, avocații sai acordând consultanța juridica în limbile engleza, germana, franceza, italiana, româna și spaniola.

*[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)*