

Accace: Ce trebuie sa știe companiile care vor sa se extinda în regiune când vine vorba de timpul de înființare, taxe de înregistrare, impozit sau TVA



Lumea devine din ce în ce mai interconectata, iar acest lucru aduce o serie de oportunități nu numai pentru corporațiile mari, dar și pentru afacerile mici și mijlocii care își pot extinde operațiunile la nivel global. **Accace**, una dintre principalele companii de consultanță de afaceri și externalizare servicii din Europa Centrala și de Est, își propune sa prezinte câteva aspecte ale mediului de afaceri din Bulgaria, Republica Ceha, Polonia, Ungaria sau Slovacia, comparativ cu România.

Potrivit consultanților Accace, atunci când este planificata cu atenție, intrarea pe noi piețe nu doar ca poate majora profiturile, dar poate și reduce riscurile, facilitând creșterea companiei la scara globala.

Astfel, cea mai frecventa **forma juridica** atunci când este înființata compania este **Societatea cu raspundere limitata (SRL)**, în toate cele șase țari analizate. Timpul necesar pentru înființarea companiei difera de la o zi până la 15 zile în Ungaria, de la o zi până la doua luni în Bulgaria, trei zile lucratoare în România, maximum doua saptamâni în Slovacia și între doua și trei saptamâni în Republica Ceha și Polonia.

În topul țarilor cu cea mai mica valoare a taxei de înregistrare a companiei se afla pe primul loc Ungaria, care nu înregistreaza nicio taxa, însa acest lucru depinde de natura formei juridice a societății, urmata de România cu un capital minimum de 1 RON (0,20 euro), Bulgaria cu 51 euro, Polonia cu 123,5 euro, Slovacia cu 150 euro și Republica Ceha cu 800 euro.

Din datele prezentate de Accace, cel mai mic impozit pe profit se aplica în Ungaria (9%), urmata de Bulgaria (10%), România (16%), Polonia și Republica Ceha (19%) și Slovacia (21%). Totodata, Republica Ceha aplica un impozit redus de 9% pentru contribuabilii mici, iar Slovacia un impozit de 15% pe venituri anuale impozabile mai mici de 49,790 euro.

În ceea ce privește cotele de TVA, România înregistrează cel mai mic TVA din regiune – 19%, cu o reducere de până la 9% sau 5% pentru anumite categorii, urmata de Bulgaria cu 20% (9% taxa de TVA redusa și 0% pentru exportul de bunuri și servicii) și Slovacia tot cu 20% (10% taxa de TVA redusa și 0% pentru exportul de bunuri și servicii), Republica Ceha cu 21% (reducere de 15%, respectiv 10%), Polonia cu 23% TVA (reducere de 8% și 5%) și Ungaria cu 27% TVA (reducere de 18%, respectiv 5%).

Care sunt industriile cu cea mai puternica forța de munca în țările analizate

Potrivit analizei facute de specialiștii Accace, industriile cu cea mai puternica forța de munca în Bulgaria sunt telecomunicațiile, sectorul logistic, retail, industria prelucratoare, dar și creația și distribuția de informații și produse creative. În Republica Ceha se remarcă industria construcțiilor, automotive, nanotehnologiile și bunurile de consum.

În ceea ce privește Ungaria, 63% dintre lucratori sunt angajați în sectorul serviciilor și 22% în industria prelucratoare. De asemenea, se evidențiază sectorul de business, industria automotive, produsele farmaceutice și medicale, tehnologia informațiilor și comunicațiilor, industria alimentara, logistica și transport.

În Polonia, industriile cu cea mai mare forța de munca sunt: comerțul cu ridicata și amanuntul, industria prelucratoare, agricultura, logistica și transport, dar și industria IT. Slovacia se remarcă prin industria automotive și logistica, în timp ce România se evidențiază prin industria farmaceutica și medicala, inginerie și IT.

Ce stimulente pentru investiții ofera țările din regiune și care sunt industriile favorizate

Printre industriile favorizate de investițiile stimulente în Bulgaria se numără retailul, imobiliarele, producția și distribuția de energie electrica, termica și combustibili gazeși, dar și producția de cauciuc, materiale plastice și alte materii prime minerale nemetalice.

În cazul industriei prelucratoare și a producției de produse speciale consumabile medicale din Republica Ceha, se acorda o subvenție pentru crearea de locuri de munca de maximum 200,000 CZK, respectiv 300,000CZK, o subvenție pentru formarea personalului de până la 70% din costurile necesare formarii, precum și o subvenție în numerar pentru capital investiție de până la 20% din costurile eligibile.

Ungaria acorda o serie de stimulente fiscale precum deduceri și scutiri fiscale pentru cercetare și dezvoltare, câștiguri de capital din acțiuni și din drepturi intelectuale, precum și proprietate intelectuala. Totodata, Ungaria acorda deducere fiscala de 50% pentru veniturile din redevențe și nu reține impozit pe dividendele, dobânzile și redevențele platite de catre o societate straina. În plus, în Ungaria exista un sistem de subvenții în numerar postfinanțare pentru promovarea cercetarii și a dezvoltarii.

În ceea ce privește Polonia, aceasta acorda o serie de stimulente pentru investiții precum: scutiri de taxe, impozite, împrumuturi pentru investiții în condiții preferențiale sau impozitare preferențiala pentru dezvoltarea afacerii. Industriile favorizate pentru astfel de stimulente sunt: IT, energie regenerabila, automotive, producție și logistica.

Categoriile de proiecte care pot fi sprijinite de investiții stimulente în Slovacia sunt producția industrială, centrele tehnologice, serviciile partajate sau turismul. Astfel, autoritațile slovace pot acorda subvenții pentru achiziționarea

de active materiale și imateriale, scutiri de impozit pe venit, transfer sau schimb de bunuri imobile la un preț mai mic decât cel general. De asemenea, statul slovac acorda subvenții între 15,000 și 50,000 euro pentru începerea unei activități comerciale în sectorul agricol sau subvenții de 100,000 până la 3,000,000 euro pentru soluții de transport durabil.

Statul român acorda 0% impozit pe profit pentru angajații care lucrează în companii IT&C în conformitate cu prevederile legislației românești în vigoare. Totodată, investitorii care înființează unități de producție sau birouri într-o zonă industrială, parc industrial, științific sau tehnologic beneficiază de unele scutiri de taxe locale. În plus, autoritățile române acorda stimulente fiscale pentru angajații care câștiga venituri salariale în domeniul agricol și în industria alimentară.

Despre Accace România

Cu o experiență vastă în externalizare și consultanță acumulată în cei 16 ani de la înființare, Accace oferă aceste servicii la nivel mondial, prin intermediul celor 9 sucursale proprii în Europa și Africa, inclusiv 2 asocieri de tip joint venture în Africa de Sud și Marea Britanie. La nivel de grup, compania dispune de experiența a peste 700 de specialiști în gestionarea proiectelor de BPO multi-country la scară mică și mare.

Prezenta pe piața locală începând cu anul 2007, compania a înțeles nevoia clienților de a avea toate procesele interne gestionate sub o singură umbrelă, devenind un furnizor complet și inovator de consultanță și externalizare servicii. În prezent, Accace România oferă servicii de contabilitate, raportare, salarizare, administrare de personal, precum și consultanță fiscală, corporată și juridică, prin intermediul unui cabinet de avocatură afiliat. În plus, Accace pune la dispoziția clienților soluții tehnologice noi pentru a susține și a îmbunătăți aceste servicii, soluții dezvoltate la nivel global și adaptate în funcție de specificul clienților locali.

Accace operează pe plan internațional ca Accace Circle, o comunitate de business formată din consultanți și furnizori de servicii BPO, care asigură clienților săi o experiență unificată, personalizată și de înaltă calitate. Acoperind aproape 40 de locații prin intermediul celor peste 2.000 de profesioniști, comunitatea sprijină peste 10.000 de clienți, în mare parte companii locale și internaționale din topul Fortune 500 și procesează cel puțin 170.000 de fluturași de salariu pe lună la nivel global.