

Media salariala pe piata imobiliara a ajuns la 4.000 de lei; cel mai bun salariu - 26.000 lei lunar (platforma de recrutare)

**Media salariala pe piata imobiliara a urcat la 4.000 de lei, în conditiile în care un agent de vânzari câștiga, în medie, 3.500 de lei pe luna, în timp ce salariul unui property manager poate ajunge la 24.000 de lei, potrivit indexului salarial realizat de o platforma de recrutare online.**

Cel mai bine platiti angajati din imobiliare sunt directorii de vânzari, care pot câștiga si 26.000 de lei lunar, managerii tehnici, pentru care au fost raportate salarii de 25.000 de lei sau property managerii (24.000 de lei, în medie), arata datele Salario, comparatorul eJobs. Totusi, doar 7,1% dintre cei care lucreaza în real estate au salarii mai mari de 10.000 de lei pe luna si 11% câștiga între 7.000 si 10.000 de lei. 26,9% au salarii cuprinse între 4.000 si 7.000 de lei, 19,6% între 3.000 si 4.000 de lei si 24,4% între 2.000 si 3.000 de lei. 11% încaseaza mai puțin de 2.000 de lei.

Piata imobiliara a cunoscut un avânt spectaculos în ultimii doi ani, când au evoluat atât numarul de proiecte nou construite, cât si volumele de vânzari. Anul acesta (ianuarie - octombrie), peste 9.000 de joburi noi au fost postate pe platforma de companiile din imobiliare, cu 28% mai mult fata de aceeași perioada a anului trecut. Cele mai multe au fost scoase de angajatorii din orasele cu activitate intensa pe segmentul de real estate: Bucuresti, Cluj -Napoca, Timisoara, Iasi si judetul Ilfov.

"Daca în acest moment asistam la o perioada de calm în piata, când cumparatorii se gândesc de doua ori înainte de a face o achizitie si sunt cu ochii pe ce se întâmpla în economie, pâna nu demult dinamica din acest sector a fost impresionanta, iar asta s-a vazut inclusiv în nevoia de candidati pentru real estate. Desi mult timp a fost un domeniu care oferea preponderent joburi de entry level si reprezenta o varianta foarte buna de angajare pentru tinerii fara experienta, acum numarul de locuri de munca disponibile pentru candidatii mid level (2 - 5 ani de experienta) si cei aflati la început de cariera este aproape egal. Iar asta nu poate însemna decât un singur lucru: piata a devenit mult mai matura, iar proiectele mai sofisticate", a explicat **Bogdan Badea**, CEO eJobs România.

În ultima luna, pe platforma au fost înregistrate aproximativ 30.000 de aplicari pentru locurile de munca din imobiliare, cei mai activi fiind candidatii cu vârste cuprinse între 18 si 24 de ani, urmati de cei între 25 si 35 de ani si cei din categoria de vârsta 36-45.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia. Platforma are 4,8 milioane de CV-uri, peste 2 milioane de vizitatori unici pe luna si mai mult de 300.000 de companii care au beneficiat de serviciile sale.