

Tolici (BNR): Perioada de pandemie a schimbat o serie de paradigme si a accelerat unele tendinte deja existente pe piata muncii

Perioada de pandemie a schimbat o serie de paradigme si a accelerat unele tendinte deja existente pe piata muncii, printre care si marea demisionare, a declarat, vineri, Mugur Tolici, director resurse umane la Banca Nationala a României.

"Evenimentul de astazi reprezinta o buna ocazie de a discuta despre modul în care putem fundamenta si sustine performanta individuala si organizationala în contextul tendintelor care modeleaza viitorul profesional. În toate scenariile conturate de aceste noi tendinte ale pietei muncii firul rosu este reprezentat de capitalul uman si rolul crucial al acestuia pentru performanta pe termen lung a organizatiei. Perioada de pandemie a schimbat o serie de paradigme si a accelerat unele tendinte deja existente pe piata muncii, printre care si marea demisionare sau the great resignation. Detasarea emotionala fata de locul de munca sau chiar renuntarea la acesta au început sa fie tot mai mult considerate drept necesare pentru echilibrarea balantei munca - viata personala. Accentul pus pe viata personala, dorinta de a-si urma propriile pasiuni, a creat un apetit deosebit pentru flexibilitate, autonomie si risc. Programul de munca de 8 ore plus a devenit dintr-o data, pentru multi participanti pe piata muncii, un corset mult prea strâmt", a spus Mugur Tolici, la conferinta "Paradoxul performantei în noua era a muncii", organizata de Banca Nationala a României în colaborare cu Exec - Edu.

El a afirmat ca, post pandemie, dezechilibrele si turbulentele economice aparute au diminuat apetitul de risc pentru renuntarea la locul de munca existent. Preocuparea principala însa a ramas.

"Astfel, a renascut conceptul de quiet quitting care defineste acea categorie de angajati, total dezinteresati, pentru care activitatea la locul de munca înseamna a îndeplini, în timpul programului de lucru, atributiile din fisa postului si nimic mai mult. Am spus renascut, pentru ca asa cum afirma înțeleptul Solomon, "nu este nimic nou sub soare". Quiet quitting-ul de azi este disengagement-ul de ieri. Noua este doar maniera în care vocile care sustin aceasta atitudine gasesc ecou în tot mai multe minti prin amplificarea exponentiala a mesajelor de catre social media", a explicat Mugur Tolici.