

Burnete (Concordia): Avem mari rezerve ca noua Lege a dialogului social va încuraja mai mult dialog social real

Noua Lege a dialogului social, adoptata miercuri în Parlament, deschide destul de larg usa mai multor conflicte colective din motive cu relevanta redusa si avem mari rezerve ca va încuraja mai mult dialog social real, afirma Radu Burnete, directorul executiv al Confederatiei Patronale Concordia.

"Parlamentul a adoptat astazi o noua Lege a Dialogului Social dupa ani de discutii si cu un jalon în PNRR care obliga România sa faca acest pas pâna la final de an. Avem mari rezerve ca aceasta lege va încuraja mai mult dialog social real asa cum la nivel declarativ sustinem cu totii ca ne dorim. Desi în aparenta dezvolta mecanisme pentru mai mult dialog cu sindicatele, deschide destul de larg usa mai multor conflicte colective din motive cu relevanta redusa, greve de solidaritate sau greve nationale împotriva politicilor statului. În loc sa cream un cadru bazat pe încredere si constructie riscam sa ajungem într-un peisaj marcat de conflict si în care cele doua parti, angajatii si angajatorii, nu își înțeleg reciproc nevoile sau limitarile cu riscul unor blocaje semnificative în economie", a precizat Burnete, într-o declaratie transmisa AGERPRES.

Acesta se declara sceptic în ceea ce priveste rezultatele aplicarii acestui act normativ si arata ca din discutiiile premergatoare adoptarii sale au lipsit doua teme fundamentale: încurajarea coagulării unor patronate si sindicate reprezentative si pacea sociala.

"Bifam acest jalon si respiram usurati ca avem o noua lege dupa ani de zile de negocieri cu toti actorii implicati, sindicate, Parlament si Guvern însa ramân sceptic în privinta rezultatelor ei. În toate aceste discutii au lipsit din pacate doua teme fundamentale. Prima este cum încurajam coagularea unor patronate si sindicate adevarate, reprezentative, cu greutate si cu capacitate administrativa ale caror discutii sa aiba consecinte pozitive. Din pacate unele dintre organizatiile care astazi își doresc sa negocieze si sa fie luate în seama sunt umflate cu aer cald. A doua este pacea sociala, obiectivul fundamental al dialogului însemnând ca partenerii stiu sa se asculte si sa se ia în seama rezultând acorduri în acest spirit. Ramâne de vazut daca vom înregistra progrese sau peste câtiva ani vom fi blocati în discutii sterile între parteneri lipsiti de relevanta", a subliniat directorul executiv Concordia.

Plenul Camerei Deputatilor a adoptat, miercuri, propunerea legislativa privind dialogul social, cu 198 de voturi "pentru", 13 "contra" si 46 de abtineri.

Potrivit documentului, sindicatul este definit ca o forma de organizare voluntara a angajatilor/lucratorilor în scopul apararii, sustinerii drepturilor si promovarii intereselor lor profesionale, economice, cultural-artistice, sportive sau sociale în relatia cu angajatorul.

Sectoarele de negociere colectiva sunt sectoarele economiei nationale în care partenerii sociali convin sa negocieze colectiv, care se stabilesc de catre Consiliul National Tripartit si se aproba prin hotarâre a Guvernului.

Proiectul de lege mai prevede ca "somerii au dreptul sa adere sau sa ramâna membri de sindicat". Șomerii membri de sindicat nu vor fi luati în considerare la stabilirea numarului de membri de sindicat în raport de care se constata reprezentativitatea sindicatului.

"Pentru constituirea unui sindicat este necesar un numar de cel puțin 10 angajati/lucratori din aceeasi unitate sau de cel puțin 20 de angajati/lucratori din unitati diferite ale aceluiasi sector de negociere colectiva. Organizatiile sindicale nu pot fi dizolvate si nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte normative si administrative ale autoritatilor administratiei publice sau hotarâri ale angajatorului/organizatiilor patronale", mai arata proiectul mentionat.

Initiativa legislativa a fost respinsa de Senat, iar Camera Deputatilor este for decizional în acest caz.