

7 din 10 angajati români economisesc pentru a-si asigura o plasa de siguranta (platforma de recrutare)

Șapte din zece angajati români pun bani din salariu deoparte pentru a-si asigura o plasa de siguranta, dar doar jumătate dintre ei economisesc consecvent, se arata într-un comunicat al unei platforme de recrutare.

"Ultimii ani au fost marcati de crize si incertitudini, iar angajatii au învățat sa se adapteze la schimbare si au devenit mai calculati financiar. Determinati de fluctuatiile economice si de cresterea inflatiei, 69% dintre angajati spun ca pun bani deoparte, dupa cum arata cel mai recent sondaj efectuat de platforma de recrutare online BestJobs, în încercarea de a se proteja de un viitor economic incert", se mentioneaza în comunicat.

Astfel, jumătate dintre angajati reusesc sa își mentina regulat obiceiul de a economisi, în timp ce restul redirectioneaza doar uneori bani catre economii.

Totodata, aproximativ 37% dintre angajatii care economisesc vor sa își asigure o plasa de siguranta pentru o perioada, în cazul în care sunt concediati, potrivit sondajului BestJobs, în timp ce aproape 20% economisesc pentru ca nu vor sa se bazeze doar pe pensia de la stat, iar 19% planuiesc sa își cumpere o locuinta.

De asemenea, 13% urmaresc sa strângă o suma de bani pe care sa o investeasca ulterior în imobiliare sau afaceri, în timp ce 11% o fac pentru ca vor sa iasa la pensie mai devreme.

Dintre acestia, 45% strâng cel mult 10% din venitul lunar, în timp ce 35% între 11-20%, iar 16% pun deoparte 21-50% din venitul încasat lunar într-un fond de economii. Aproximativ 37% din angajatii români spun ca au avut dintotdeauna obiceiul de a economisi, în timp ce aproape 32% au început sa puna deoparte la mai bine de 5 ani de când au luat primul salariu, iar peste 14% dupa 1-2 ani de la primul salariu.

Totodata, salariul este principala sursa de venit pentru 75% dintre respondenti. Ceilalti au o sursa de venit suplimentara pe care se bazeaza, printre care se numara veniturile din proiectele extra, afaceri, joburi part-time, investitii si ajutor social.

"Dupa restrictiile din pandemie, când consumul a fost redus, iar oamenii au reusit sa economiseasca sume mai mari, anul acesta a venit cu cresteri mari de preturi la bunurile de baza. Acest lucru care a pus presiuni semnificative pe bugetele oamenilor si a influentat intentia de economisire. Chiar si asa, remarcam ca aproape 70% dintre angajati reusesc sa puna bani deoparte pentru a-si asigura viitorul financiar. Probabil cea mai valoroasa lectie a ultimilor ani este aceea de a fi pregatit pentru orice si cel mai buna cale în aceasta directie este securizarea finantelor, în masura în care este posibil", a declarat **Ana Visian, Marketing Manager BestJobs România.**

Doar 35% dintre angajati obisnuiesc sa investeasca banii pentru a obtine randament mai bun. În acest sens, dintre angajatii care au raspuns la sondajul BestJobs, 15% au spus ca investesc regulat, în timp ce 20% doar uneori, iar principalele destinatii ale investitiilor sunt bunurile cu randament (34%), depozitele bancare (peste 31%), pensiile private (20%) si imobiliarele (17%).

Aproximativ 15% investesc în asigurari de viata, 12% investesc la bursa, iar peste 11% în criptomonede.

Cu toate acestea, inflatia nu a afectat doar preturile bunurilor si serviciilor, ci si capacitatea angajatilor români de a pune bani deoparte. Mai mult de jumătate (57%) au economisit mai puțin anul acesta din cauza scumpirilor si

inflatiei, potrivit sondajului BestJobs.

Deși rata anuală a inflației a scăzut la 15,3% în luna octombrie a acestui an, de la 15,9% în luna septembrie, ritmul lunar de creștere a preturilor rămâne constant, potrivit datelor Institutului National de Statistica (INS), iar acest lucru mărește în continuare decalajul dintre veniturile angajaților și costurile ridicate de trai.

Având în vedere procentul economisit din venitul lunar, peste 60% estimează ca se vor putea retrage din activitate după 60 de ani și doar 12% sunt mai optimiști, considerând ca se vor putea retrage la 40-49 de ani. În ceea ce privește valoarea economiilor, 32% sunt de părere că o sumă situată în intervalul 10.000-50.000 de euro este suficientă pentru retragerea mai devreme din activitate. 25% consideră că o sumă de peste 500.000 de euro este suficientă, în timp ce peste 17% menționează intervalul cuprins între 100.000 și 200.000 de euro.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România. Cu o experiență de peste 20 ani în domeniu, BestJobs se implică permanent în transformarea și inovarea industriei de recrutare online și integrează astăzi tehnologii digitale de ultimă generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare și dezvoltare profesională și personală.

În orice moment, pe BestJobs sunt peste 4,6 milioane de profesioniști conectați la piața muncii, peste 40.000 de joburi și mii de freelanceri, agenți de recrutare sau specialiști în dezvoltare profesională și personală (coachi, mentori, terapeuți, avocați și alte tipuri de specialiști).