

Camera Deputatilor | Modificari la legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, la reexaminare în urma deciziei CCR

Camera Deputatilor a eliminat, marti, la reexaminarea proiectului de modificare a Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si a statutului functionarului public parlamentar, ca urmare a unei decizii a Curtii Constitutionale, mai multe texte care se refera la majorari acordate personalului si functionarilor din mai multe ministere, pastrând reglementari referitoare la functionarii publici parlamentari.

Unele dintre aceste texte au fost declarate neconstitutionale de CCR, iar altele, cum ar fi majorarea cu 50% a salariilor personalului din institutiile si autoritatile publice care se ocupa de proiecte finantate din fonduri externe rambursabile, au fost prevazute în alte acte normative, respectiv în OUG 152/2022, prin care se modifica articolul 16 alineatul (1) din Legea nr. 153/2017.

Deputatii au pastrat în proiect, dupa reexaminare, prevederile referitoare la functionarii publici parlamentari, stabilind ca, "începând cu luna urmatoare celei în care intra în vigoare prezenta lege, salariile de baza ale personalului din serviciile Parlamentului se stabilesc la nivelul maxim de salarizare aflat în plata în cadrul Camerei Deputatilor sau Senatului, dupa caz, corespunzator fiecărei functii si gradatii de vechime în munca".

"Conditiiile de vechime în specialitate necesara pentru ocuparea functiilor publice parlamentare de conducere din structurile de specialitate ale Camerei Deputatilor si Senatului se stabilesc de catre Birourile permanente reunite ale celor doua Camere, iar vechimea minima în specialitate necesara pentru ocuparea functiilor publice parlamentare de executie se stabileste de catre Birourile permanente reunite ale celor doua Camere, la propunerea secretarilor generali ai Camerei Deputatilor si Senatului", prevede proiectul, în forma reexaminata.

De asemenea, "detasarea sau transferul functionarului public parlamentar se dispune doar în cadrul autoritatilor publice sau al institutiilor publice carora li se aplica prezenta lege". Prin exceptie, detasarea sau transferul se poate dispune de pe functia publica parlamentara si pe o functie publica generala, cu respectarea conditiilor prevazute de prezenta lege.

Vechimea minima în specialitate necesara functiilor publice parlamentare de executie în vederea detasarii sau transferului se stabileste de catre Birourile permanente reunite ale celor doua Camere, la propunerea secretarilor generali ai Camerei Deputatilor si Senatului.

Raportul de serviciu se poate suspenda la cererea motivata a functionarului public parlamentar pe o durata cumulata de cel mult 7 ani în perioada exercitarii functiei publice parlamentare. Durata suspendarii se stabileste prin acordul partilor, au mai decis deputatii.

Prevederile articolelor 44, 73 si 731 referitoare la drepturi ale functionarilor publici parlamentari se aplica în mod corespunzator si personalului Curtii Constitutionale asimilat, potrivit legii, celui cu functii similare din structurile Parlamentului.

Prevederile prezentei legi se aplica în mod corespunzator si personalului Consiliului Legislativ - organ consultativ de specialitate al Parlamentului - si membrilor acestuia. Perioada în care personalul desfasoara activitate în cadrul Consiliului Legislativ constituie vechime în structurile Parlamentului, mai stipuleaza proiectul dupa reexaminare.

Deputatii au mai stabilit ca "salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim".

Proiectul a fost adoptat initial de Parlament la data de 31 mai 2022, CCR fiind sesizata de catre USR.

Curtea Constitutionala a decis ca sunt neconstitutionale mai multe prevederi, cum sunt cele privind acordarea unor majorari ale salariilor de baza cu pâna la 25% si, respectiv, cu 15% în unele institutii sau autoritati publice.

Anterior, Senatul a reexaminat proiectul, iar Camera Deputatilor este for decizional.