

## Angajatii diu turism pot reclama la ANAF sau asociatiile patronale daca nu primesc tot bacsitul

**Angajatii din turism pot reclama la ANAF sau la asociatiile patronale din domeniu daca nu primesc tot bacsitul încasat de angajator si din care s-a sczut impozitul, a explicat, joi, presedintele Federatiei Industrii Hoteliere din România (FIHR), Calin Ile.**

"Am sa fac referire la acea temere pe care angajatii din turism o au, cel mai des vehiculata în spatiul public, si anume ca vor fi proprietari de unitati care nu vor aloca tot tips-ul catre ei. Mentionez ca acest lucru este ilegal si cred ca ar trebui sa dam un semnal catre acei angajati care vor fi nedreptatiti ca au toate motivele sa reclame daca acest lucru se întâmpla. Și pot sa reclame chiar la autoritatea fiscala din unitatea administrativ teritoriala unde activeaza...Dar hai sa zicem ca le e teama. Pot sa faca si catre noi, asociatiile patronale, sa dea un mesaj, pentru ca o sa încercam sa-i sprijinim. Nu putem lasa ca aceasta lege sa fie prejudiciata de anumiti patroni care nu vor respecta legea. Și oricum, acestia sunt minimali. Marea majoritate vor încerca sa respecte legea si sa distribuie tot bacsitul asa cum prevede si cum am insistat", a spus Calin Ile, în cadrul conferintei de presa cu tema "Bacsitul, de la lege la practica", organizata de Alianta pentru Turism (APT).

Ion Biris, presedinte HORA, a declarat ca în lege exista o masura punitiva, respectiv o amenda, pentru unitatile comerciale care nu aplica corect actul normativ. Valoarea amenzii este de 4000 de lei în cazul în care un proprietar de afacere nu plateste catre angajati 90% din bacsitul colectat.

Reprezentantii organizatiilor din turism au organizat joi o conferinta de presa în care au discutat despre aplicarea Legii bacsis-ului si despre problemele semnalate în aplicarea acesteia.

Dragos Anastasiu, purtator de cuvânt Alianta Pentru Turism, a declarat ca dincolo de toate lucrurile care pot fi îmbunatatite în implementarea legii, toata lumea are de câstig: clientul, angajatii, antreprenorii, dar si statul.

"Ce a facut legea asta este ca am trecut din zona de cutuma în zona de reglementare si ea a fost în special necesara pentru ca mai mult de 50% dintre clientii care merg astazi în restaurante si în hoteluri platesc cu cardul si mai mult de 50% dintre acesti 50% doresc sa lase bacsis pe card. Ori pâna în momentul de fata daca se întâmpla lucrul acesta în mod transparent lucrurile erau foarte complicate si la angajatii nostri ajungeau mai putin de 40% în buzunar. Astazi ajung 90% în buzunar. Iata cum de exemplu angajatii nostri pot sa aiba un câstig", a precizat Dragos Anastasiu.

La rândul sau, presedintele HORA a afirmat ca legea nu este perfecta, dar ca exista posibilitatea ca prin niste norme la care se va lucra împreuna cu autoritatile sa fie perfectionata si ca în momentul de fata reprezinta un pas extrem de important pentru tot ce înseamna activitatea în restaurante.

El a mentionat ca legea se aplica de 11 zile si nu exista prea multe date, dar a oferit câteva cifre din doua restaurante pe care le detine.

Astfel, în unul dintre restaurante bacsitul a reprezentat 12,65% din total vânzare, iar în celalalt 11,5%. La primul restaurant, 53% din bacsis a fost lasat cash, 46% cu cardul si 1% a fost credit, respectiv a fost platit pe facturi emise si platite ulterior, lucru care pâna acum nu se putea realiza. În celalalt restaurant, unde bacsitul a fost de 11,5%, 60% s-a platit cash si 40% pe card.

În cadrul conferintei au fost prezentate si câteva dintre problemele care au aparut în aplicarea legii, precum plata si cu cardul dar si cash sau încasarea unui bacsis mai mare de 15%.

Ion Biris a explicat ca problema platii si cu cardul si cu cash a fost prezenta si pâna acum si presupune realizarea de procese verbale la finalul lunii si astfel este o munca suplimentara în contabilitate. În cazul platii unui bacsis mai mare de 15%, suma care trece de acest procent va trebui înregistrata în contabilitate ca un venit al societatii ori se poate da angajatului ca drept salarial si pentru care se vor plati toate taxele aferente în valoare de 72%. El a declarat ca este foarte putin probabil ca o firma sa înregistreze o valoarea a bacsis-ului mai mare de 15% în decursul unei luni.

De asemenea, în ceea ce priveste aplicarea efectiva a legii si repartizarea bacsis-ului, Ion Biris a spus ca acesta se realizeaza prin intermediul unui regulament de ordine interioara în care se decide modul de repartizare a sumelor între angajati.