

POPESCU & ASOCIAȚII a început anul în forța, după un parcurs excepțional în 2022, când echipa s-a consolidat prin cooptarea unor avocați de elită și a obținut victorii rasunătoare pentru clienți, care i-au adus și un important premiu european. Octavian Popescu, Managing Partner: Suntem pregătiți să răspundem tuturor oportunităților și provocărilor. Investiția în oameni este și va rămâne primul nostru obiectiv



POPESCU & ASOCIAȚII a trait intens anul 2022. Firma de avocatură a avut mai multe victorii pentru clienții pe care îi reprezintă, dar și câteva premii importante. Toate aceste reușite au fost posibile datorită parteneriatului construit între echipa și clienți. Faptul că avocaților le-au fost încredințate cu maxima încredere mandate diverse și complexe a reprezentat o oportunitate pentru profesioniștii POPESCU & ASOCIAȚII. „Ca în orice domeniu de activitate și poate cu atât mai mult în domeniul nostru, fiecare an vine cu noi provocări, cu diverse modificări legislative, cu situații inedite cu care se confruntă companiile cu care colaborăm și desigur cu momente în care celebrăm victorii importante alături de echipa și clienți. Evident alocăm, cu periodicitate, timpul necesar pentru a analiza tot ce am realizat și ne propunem, de fiecare dată, obiective și mai îndrăznețe pentru perioada următoare. Toate reușitele sunt meritul echipei și în același timp al clienților care ne încredințează mandate diverse, fie ca vorbim de parteneri existenți sau de clienți noi și le mulțumim tuturor”, a declarat pentru <sup>Biz</sup>Lawyer [Octavian Popescu](#), *Managing Partner POPESCU & ASOCIAȚII*.

Anul care tocmai s-a încheiat a reprezentat un pas major în evoluția POPESCU & ASOCIAȚII. La finalul lunii noiembrie, în cadrul *The Lawyer European Awards 2022*, [a obținut premiul special: "Cea mai apreciată firmă de avocatură"](#) (*Highly Commended Law Firm*) din Sud-Estul Europei, pentru al doilea consecutiv. În iulie 2022, echipa de avocați primise premiul pentru Firma Anului în Avocatură și în cadrul unei gale locale. „De asemenea, pe parcursul anului 2022, ne-am extins echipa cu nume importante și fac aici referire atât la cooptarea, în cadrul echipei de management, a [Dlui. Prof. Univ. Dr. Gheorghe Buta](#), în calitate de *Senior Partner*, cât și la alți avocați cu experiența, pe mai multe arii de practică, care ni s-au alăturat. De altfel, aceasta este direcția spre care ne-am îndreptat încă de la înființarea societății: consolidarea și pregătirea continuă a echipei POPESCU & ASOCIAȚII, atât ca factor de stabilitate, dar mai ales ca punct forte”, subliniaza **Octavian Popescu**.

## Dispute Resolution a fost practica „locomotivă”, anul trecut

Fiecare dintre ariile de practică pe care firma le-a dezvoltat de-a lungul timpului a avut o contribuție semnificativă la evoluția înregistrată în 2022, dar *Dispute Resolution* este cea mai mare dintre practicile firmei, având și cea mai mare pondere în cadrul cifrei de afaceri.

Departamentul de litigii și arbitraj, coordonat de **Prof. Univ. Dr. Gheorghe Buta**, este format din peste 25 de avocați, împărțiți în mai multe echipe specializate, iar fiecare echipă este coordonată de către un avocat cu o importantă experiență profesională, având rolul și de a superviza activitatea fiecărui proiect încredințat.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

„Înca de la început, departamentul nostru de litigii a fost puternic și ramâne un motor al creșterii. În plus, putem sublinia aici ca mandatele din zona *white-collar crime* dețin o proporție semnificativa ceea ce a determinat sa creștem și sa consolidam echipa de avocați dedicata proiectelor din aceasta arie. Plecând însa din zona contencioasa, aria dreptului bancar și a finanțarilor a asigurat un volum important de activitate, probabil cu cea mai mare creștere în 2022 față de 2021, ceea ce în mod evident ne bucura, atât din perspectiva volumului serviciilor juridice prestate, dar mai ales al recunoașterii specialiștilor noștri în piața de profil. Alte arii de practica în care am constatat creșteri în ultimele 12 luni sunt: energie & resurse naturale, dreptul mediului și dreptul concurențial, cu mandate ce au implicat jucatori de renume la nivel local și european. De asemenea, zona dreptului imobiliar și a construcțiilor a crescut susținut și a generat activitate continua în anul trecut”, detaliaza coordonatorul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

În ceea ce privește consultanța *day-to-day*, avocatul precizeaza ca trebuie sa fie caracterizata de constanța. Ca regula, creșterea ponderii consultanței *day-to-day* este influențata de numarul de clienți noi sau de apariția unor situații excepționale (cum sunt cele derivate din criza energetica, razboiul din Ucraina, pandemia Covid-19 etc.), în condițiile în care cu clienții tradiționali exista un flux constant de servicii care se presteaza în mod curent.

**Octavian Popescu** amintește faptul ca firma de avocatura are relații tradiționale de colaborare cu toți clienții sai din zona de consultanța, însa anul 2022 a adus o creștere de aproximativ 25%, față de 2021, în raport de cumulul de factori internaționali în care și România a fost implicata inerent.

„Lecțiile de management și strategie sunt aceleași pe care avocații le învața proiect cu proiect și an de an, respectiv de adaptabilitate continua și rapida la toate schimbarile. Fie ca vorbim de consecințele aduse, inițial de pandemie și apoi de razboiul de la granița care a produs alte dezechilibre ale pieței nu doar la nivel național, fie de provocarile inerente ale pieței avocaturii, adaptabilitatea este cheia. De asemenea, atât societățile de avocatura, cât și majoritatea companiilor de pe piața, trebuie sa se adapteze de fiecare data, fie ca discutam de schimbari legislative, presiunea economiei sau chiar diverse crize, mai mari sau mai mici și atunci pot spune ca flexibilitatea, comunicarea eficienta, promptitudinea și adaptarea la context reprezinta lecții din care învațam cu toții în mod constant”, mai spune profesionistul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

## Victoriile anului 2022

Chiar daca toate proiectele în care echipa firmei se implica sunt importante, iar avocații își pun toți clienții pe

aceeași linie, pe parcursul anului trecut s-au evidențiat mai multe victorii majore datorita problematicii pe care au ridicat-o și datorita impactului pe are îl au.

În aceasta categorie intra mandatul care vizeaza orașul Sinaia. Avocații **POPESCU & ASOCIAȚII** [au reușit menținerea contractului privind construirea primei parcuri de tip Park & Ride](#) de pe Valea Prahovei. Aceasta va avea un rol esențial, atât pentru comunitatea locala, cât și pentru turiști: de a decongestiona traficul extrem de aglomerat și de a reduce emisiile de CO2 în aceasta zona.

„Rezultatul final favorabil în acest dosar este și mai valoros ținând cont de impactul benefic pe termen lung pe care îl va avea ansamblul Park & Ride odata finalizat, atât pentru comunitatea locala, cât și pentru toți cei care viziteaza zona”, comenteaza **Octavian Popescu**.

Totodata, echipa **POPESCU & ASOCIAȚII** a acordat consultanța și asistența juridica și clientului TUS (un operator public de transport local din județul Prahova) la achiziția Telecabinei și Telescaunului care opereaza de la Cota 1400 la Cota 2000 din Sinaia, în cadrul procedurii de reorganizare judiciara a vânzătorului. Achiziția, ce depășește suma de 2.000.000 euro, a implicat o serie de probleme complexe, de la implementarea procedurii de valorificare în cadrul procedurii de reorganizare a Teleferic Prahova, pâna la asistența acordata pentru obținerea unei finanțari de catre Transport Urban Sinaia și perfectarea contractului de vânzare a activului.

„Suntem bucuroși sa fi contribuit în acest proiect, având în vedere implicațiile pe care finalizarea acestei achiziții le are, atât asupra operatorului de transport care acum va putea opera singur întreaga linie a Telefericului pe domeniul skiabil, cât și asupra turiștilor care viziteaza în mod frecvent zona și care vor putea folosi același skipass pe toate instalațiile de transport pe cablu din stațiune”, marturisește interlocutorul <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Un alt succes important [este reprezentat de victoria obținuta pentru Rotary Construcții](#), unul dintre cei mai importanți jucatori de pe piața construcțiilor din țara noastra, în cadrul unui litigiu arbitral aflat pe rolul Curții de Arbitraj Internațional din România, într-un dosar ce a implicat un contract FIDIC complex încheiat cu Municipiul București, în valoare de aproximativ 100 milioane.

Obiectul acestui contract a constat în realizarea proiectarii și execuției lucrurilor de drenaj pentru o parte din lacurile de pe raza Municipiului București, parte dintr-un amplu proiect prin care se urmarește reabilitarea și modernizarea sistemelor de drenaj, colectare și canalizare a râului Dâmbovița. În urma soluțiilor propuse de avocații **POPESCU & ASOCIAȚII**, Tribunalul Arbitral a constatat culpa Municipiului București în gestionarea relației contractuale și îndeplinirea în integralitate a obligațiilor de catre clientul firmei. Complexitatea dosarului a derivat din necesitatea armonizării soluțiilor juridice cu aspectele tehnice care au rezultat în urma expertizelor efectuate în cauza, alaturi de integrarea noțiunilor specifice din contractele FIDIC în legislația din România.

Tot anul trecut, firma de avocatura a acordat servicii de asistența juridica și reprezentare în legatura cu o serie de operațiuni de capital incluzând majorarea capitalului social al societății SOMETRA SA cu o valoare a subscrierii de peste 80.000.000 euro. Particularitatea deosebita a acestui mandat consta, pe de o parte, în suma foarte mare subscrisa de acționarul majoritar, iar pe de alta parte din faptul ca societatea SOMETRA este listata pe piața AERO ceea ce implica o serie de particularități depășite cu succes de echipa **POPESCU & ASOCIAȚII**.

De asemenea, **POPESCU & ASOCIAȚII** a acordat servicii de asistența juridica și reprezentare în favoarea Academiei Române în cadrul [unor ample și controversate proceduri de expropriere demarate la nivelul autorității locale de pe raza județului Ilfov](#) înca din anul 2017, demersurile urmând a determina afectarea integrala a dreptului de proprietate al instituției publice asupra unei suprafețe de teren de 195.500 mp.

„Procedurile gestionate de echipa noastra de avocați se circumstanțiază unuia dintre cele mai complexe proiecte investiționale din România epocii moderne, care vizeaza schimbarea regimului juridic, economic și tehnic cu modificarea geometriei, poziționarii și a suprafeței parcelelor și de pregatire a terenului, ceea ce conduce implicit

la exproprierea forțată a terenurilor deținute în zona, atât de către persoane fizice, cât și de instituții publice, în vederea dezvoltării amplului proiect de urbanizare a extravilanului localității - Sectorul Zero”, explica **Octavian Popescu**.

[Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

## Anul 2023 a debutat în forță. Multe proiecte în derulare

Firma de avocatură a intrat în forță în anul 2023, echipa de avocați având în derulare o serie de proiecte importante, în contextul în care majoritatea dosarelor aflate în portofoliul **POPESCU & ASOCIAȚII** privesc situații deosebite, cu un grad ridicat de complexitate, inclusiv documentare voluminoasă și munca atentă de cercetare.

„Ținem în permanență legătura cu clienții noștri care își desfășoară activitatea în domenii diverse cum ar fi servicii bancare și financiare, colectarea de deșeuri, HORECA, FMCG, asigurări, mediu, construcții, energie, farma, automotive, telecom, administrații locale etc. Atât printr-o comunicare promptă și eficientă, cât și prin cunoașterea cât mai bună a industriei în care activează și a legislației din domeniu, înțelegem și anticipăm cât mai bine nevoile clienților noștri și le recomandăm cele mai potrivite soluții, în funcție de context. Toate proiectele sunt instrumentate de echipe mixte, multidisciplinare, formate din avocați specializați pe diverse arii de practică, în funcție de specificitatea mandatelor, cu o vastă experiență profesională”, subliniază Partenerul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

Avocatul vine și cu un exemplu concludent, menționând că, parte dintr-un proiect amplu aflat în derulare, este cel în cadrul căruia [firma asigură asistența și reprezentarea juridică necesară celui mai mare actor din domeniul metalurgiei din Grecia](#), MYTILINEOS HOLDING, în procedura de obținere a autorizației integrate de mediu și a acordului de mediu necesare, pe de o parte, procedurilor de închidere și ecologizare a depozitului de deșeuri și, pe de altă parte, pentru continuarea activității prin reciclare. „Specificitatea acestui mandat a fost dată în principal de faptul că depozitul de deșeuri este inclus în lista celor 68 de depozite pentru care România a fost trimisă în judecată în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene pentru nerespectarea dispozițiilor de mediu și pentru care s-a pronunțat Hotărârea CJUE din 18.10.2018. Dificultățile întâmpinate au derivat în principal din legislația națională aflată în continuă schimbare, care diminuează predictibilitatea obligațiilor legale și/sau a condițiilor pe care un operator economic trebuie să le îndeplinească în legătura cu un astfel de depozit de deșeuri iar, în subsidiar, din lipsa de reactivitate a autorităților naționale în luarea deciziilor”, arată interlocutorul **BizLawyer**.

De asemenea, avocații firmei acordă asistența juridică unuia dintre cei mai importanți producători de medicamente derivate din sânge, în legătura cu aspecte de legislație și conformare a activității normelor juridice aplicabile. Serviciile acordate clientului sunt deosebit de importante în activitatea acestuia având în vedere numeroasele prevederi legale, emise de autoritățile române, ce impun o serie de obligații în activitatea societății cu impact asupra sănătății pacienților din România. Implicarea **POPESCU & ASOCIAȚII** activă, alături de client, a făcut posibilă menținerea pe piața din România a unor medicamente cu risc de discontinuitate, urmare a acceptării de către autoritățile de resort a propunerilor făcute de echipa de avocați, atât cu privire la modalitatea prezentării explicațiilor clientului pentru produsele supuse investigației, cât și în etapa de contestare a deciziilor.

„Un alt exemplu relevant ține de acordarea asistenței juridice necesare uneia dintre cele mai mari companii din

România, cu activitate în domeniul bauturilor carbogazoase, pe un palier larg de aspecte juridice, pornind de la activitatea *day-to day* pâna la aspecte ce țin de proprietatea intelectuală, dreptul concurenței, dreptul imobiliar, dreptul societar etc. Aspectele ce fac obiectul asistenței juridice impun, cu necesitate, existența unei echipe pluridisciplinare care să răspundă nevoilor clientului, echipa cu care ne mândrim că putem veni în întâmpinarea tuturor solicitărilor primite”, completează **Octavian Popescu**.

În ceea ce privește colaborarea cu autoritățile statului, **POPESCU & ASOCIAȚII** asista și reprezintă Ministerul Mediului, Apelor și Padurilor din România în cadrul procedurilor judiciare privind gestionarea și implementarea autorizației integrate de mediu și a groapei de gunoi menajeră aferente celui mai vechi depozit de deșeuri din București și în legătura cu care țara noastră a fost sancționată, alături de alte state europene, de către Comisia Europeană pentru neînchiderea și nereabilitarea a 68 de depozite ilegale de deșeuri. Astfel, mandatul este unul dintre cele mai importante la nivel european, având în vedere dreptul Comisiei Europene și al Uniunii Europene de a obliga țările membre să adopte decizii de sancționare a operatorilor de depozite de deșeuri în alte condiții decât cele față de care statul român s-a angajat individual față de fiecare operator în parte.

De asemenea, avocații firmei acordă asistența juridică și reprezentare companiei hoteliere THR Marea Neagră, controlată de SIF Transilvania, în operaționalizarea activelor deținute pe litoralul românesc. „În mod evident activitatea într-un astfel de proces debutează cu un proces de analiză juridică de tip *due diligence* a activelor cu privire la unitățile hoteliere și terenurile aferente vizate pentru vânzare, activitate care estimăm că ne va ține ocupați pe toată perioada anului în curs”, punctează **Octavian Popescu**.

Avocatul mai spune că firma participă de multe ori la pitch-uri în sfera juridică, iar anul 2022 nu a fost o excepție în acest sens. „Criteriile în baza cărora sunt luate deciziile finale diferă de multe ori fundamental și ne referim aici în mod special la pitch-uri organizate de autoritățile statului vs companiile private. De exemplu în cazul autorităților administrative am constatat că primează prețul, mai exact companiile care solicită onorariile cele mai mici sunt declarate de obicei câștigătoare în timp ce companiile private pun accent mai mare pe raportul calitate-preț, analizând cu atenție echipa, portofoliul, clasamentele realizate de directoarele juridice de specialitate și desigur victoriile societăților de avocatură. Cel mai probabil aceste criterii de departajare se vor menține și în 2023. În ceea ce privește participarea noastră, rămânem interesați să câștigăm pitch-uri indiferent de organizator, tratând cu aceeași seriozitate orice participare și orice proiect din portofoliu, indiferent dacă este un mandat foarte complex sau unul cu un grad redus de dificultate”, precizează interlocutorul **BizLawyer**.

---

### *Citește și*

[→ Multe mandate de o complexitate ridicată, cu elemente de noutate, pentru avocații din Departamentul de Dreptul Mediului de la Popescu & Asociații. Despre modul în care lucrează echipa, nevoile clienților, cele mai importante proiecte și previziuni pentru viitor, într-o discuție cu partenerul Loredana Popescu și Dana Bivol](#)

[→ După încetarea stării de alertă, debitorii aflați în stare de insolvență sunt obligați să se adreseze instanței pentru a fi supuși procedurii reglementate de lege. Avocații Popescu & Asociații analizează propunerile de modificare a legii insolvenței și vorbesc despre necesitatea implementării unor proceduri eficiente de restructurare. Firma gestionează mandate complexe, care necesită soluții inovative](#)

[→ LadyLawyer.ro: Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la Popescu & Asociații, firma în care membrele echipei au un profil profesional bine conturat | Portofoliul de clienți și rezonanța dosarelor, mizele implicate și rezultatele obținute sunt avantaje extraordinare, spun partenerii firmei](#)

## **Munca trebuie onorata. Presiunea pe onorarii reprezinta, în fapt, o presiune pe calitatea serviciului avocațial**

Partenerul **POPESCU & ASOCIAȚII** este de parere ca presiunea asupra onorariilor orare nu trebuie sau mai exact nu ar (mai) trebui sa fie un subiect de actualitate pentru profesia de avocat în 2023. „Un serviciu de calitate trebuie remunerat corespunzator, motiv pentru care presiunea pe onorarii reprezinta în fapt o presiune pe calitatea serviciului avocațial. Apoi, nu am facut reduceri și nici nu facem, iar în contextul inflației oficiale la nivelul UE cel mai probabil toți avocații vor opera majorari de onorariu, iar nu reduceri. Un Client serios este nemulțumit de costul onorariului exclusiv în situația în care serviciul prestat nu reflecta valoarea în cauza. Folosim preponderent rate orare, dar în funcție de particularitatea proiectelor am propus clienților și onorarii combinate, inclusiv prin fixarea unor onorarii de succes, în general în zona de litigii și arbitraje. Nu cred ca tipul onorariilor va fi diferit în 2023, acestea urmând a fi stabilite ca și până acum, atât în funcție de complexitatea mandatelor, cât și în raport efortul ce urmeaza a fi alocat pentru fiecare proiect în parte”, nuanțeaza avocatul.

**POPESCU & ASOCIAȚII** se bazeaza pe o echipa stabila și puternica, în care rata de retenție este ridicata. „Desigur, dorința sau oportunitatea de a face o schimbare profesionala fac parte din realitate, fiind procese firești din viața tuturor, dar în cazul societății noastre vorbim de o fluctuație de personal relativ mica. Este important de accentuat ca, încă din ianuarie 2019, echipa fondatoare **POPESCU & ASOCIAȚII**, formata inițial din patru avocați asociați și 12 avocați colaboratori, a pus în prim plan oamenii, calitatea serviciului, seriozitatea și etica muncii pentru a le oferi clienților noștri servicii premium, care sa fie în deplin acord cu obiectivele lor de business. Astazi, la patru ani distanța, echipa s-a extins semnificativ, fiind formata șapte avocați asociați și aproape 40 de avocați. Un procent important din membrii echipei **POPESCU & ASOCIAȚII** sunt formați intern sau au crescut împreuna în ultimii 15-20 ani, iar experiența acestor ani ne-a demonstrat ca aceasta este premisa care asigura succesul”, argumenteaza **Octavian Popescu**.

Pentru a-și menține echipa sudata, **POPESCU & ASOCIAȚII** este una dintre firmele de avocatura care a încercat în permanența sa mențină compensațiile avocaților la un standard cât mai ridicat. „Categoric rasplata activității se vede în primul rând în compensațiile financiare. Cu toate acestea, onorariul nu este totul și, astfel, partea non-financiara este de multe ori esențiala, fie ca vorbim de echipa, de mediul de lucru, de caracterul interesant al proiectelor, de coordonatori etc. Toate acestea reprezinta un cumul care, împreuna cu partea financiara, reprezinta compensația corespunzatoare pentru orice avocat. Lucram în mod activ și efectiv, dar și constant la creșterea gradului de satisfacție a avocaților din perspectiva compensațiilor, întrucât putem accentua pe componenta umana. De-a lungul timpului echipa s-a consolidat, atât prin cooptarea de avocați cu o vasta experiența, cât și prin integrarea unor tineri avocați cu potențial. Ne concentram în permanența eforturile pentru a asigura o coeziune armonioasa între generații”, explica profesionistul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

**Octavian Popescu** amintește faptul ca profesia de avocat este extrem de complexa, avocatul având nevoie, pe lângă cunoștințele juridice temeinice, de abilitați analitice și cunoștințe din multe domenii pentru a înțelege businessul clientului și a identifica soluții aplicabile acestuia și nu oricarui client din industria în care activeaza.

„Astfel, ceea ce conteaza este combinația perfecta dintre cunoștințele solide și abilitățile personale de a gestiona diverse situații, de a comunica în mod eficient și de a te adapta, de a analiza o situație din toate unghiurile pentru a identifica toate riscurile și oportunitățile etc. Respectarea regulilor este importanta, dar în același timp este necesar ca toate regulile sa fie analizate periodic pentru a fi adaptate, iar gândirea out of the box poate aduce soluții inovatoare. Profesionalismul și reputația avocaților reprezinta factori care aduc plus valoare atât avocatului în sine, cât și casei de avocatura din care face parte. Pregătirea continua și feedback-ul constructiv, oferit constant, mai ales

atunci când vorbim despre tinerii avocați, sunt elemente care fac diferența, iar echipa de management se implica activ în evaluarea performanțelor pentru a oferi un mediu cât mai favorabil dezvoltării și descoperirii potențialului din fiecare coleg/a sau viitor coleg. Punem, așadar, deopotrivă accent atât pe componenta financiară a performanței avocațiale, cât și pe abilitățile lor manageriale, etica profesională etc.”, arată avocatul intervievat de **BizLawyer**.

La **POPESCU & ASOCIAȚII** procesul de recrutare este unul continuu, înca de la început firma propunându-și ca obiectiv strategic atragerea și menținerea avocaților talentați în cadrul echipei, iar o dată cu trecerea anilor și extinderea echipei, toate fluxurile operaționale au fost îmbunătățite.

Firma este prezentă online și publică anunțurile de recrutare atât pe platformele de profil, cât și pe pagina sa de LinkedIn - [Popescu & Asociații | LinkedIn](#). De asemenea, apreciază și răspunde aplicațiilor primite direct pe adresa [cariere@popescu-asociatii.ro](mailto:cariere@popescu-asociatii.ro).

Fiecare dintre avocații fondatori și parteneri ai **POPESCU & ASOCIAȚII** deține calitățile necesare unui serviciu avocațial performant, iar aceste calități sunt transferate cu succes către întreaga echipă, inclusiv către noii membri care se alătură. Atragerea și formarea unei echipe de juniori este o investiție pe termen lung, necesară oricărei societăți care practică avocatura de business.

### Structura și avocații cheie ai firmei

În ceea ce privește organigrama internă, activitatea societății se desfășoară pe câteva paliere importante: Litigii și Arbitraj, Consultanța, Insolvența și Prevenție, Conformitate și Dreptul Penal al Afacerilor.

Fiecare dintre aceste paliere este structurat în departamente specializate, în funcție de aria de practică. „Echipele sunt bine organizate și încheiate, fiind capabile să lucreze independent, însă în cadrul proiectelor complexe lucrăm împreună, în funcție de context și de experiența necesară. De asemenea, toate departamentele din cadrul companiei au acumulat de-a lungul timpului experiența de neegalat, incluzând avocați cu reputație de profesioniști desavârșiți în gestionarea tuturor mandatelor încredințate”, susține **Octavian Popescu**.

Departamentul de *Litigii și Arbitraj* gestionează un număr mare de litigii importante, asistând clienții în dosare ce au ca obiect atât litigii de drept civil, cât și litigii în domenii specializate, respectiv litigii comerciale și recuperări de creanțe, litigii de dreptul muncii, dreptul fiscal sau dreptul penal, litigii din domeniul achizițiilor publice, dosare de insolvență, dar și arbitraje. Echipa de avocați soluționează, cu succes, dosare pentru diferiți clienți care activează în domenii diverse de activitate.

Departamentul, format din avocați cu o vastă experiență atât în ariile de practică, cât și în fața instanțelor de judecată și a curților de arbitraj din țară și din străinătate, este coordonat de Prof. Univ. Dr. **Gheorghe Buta** împreună cu **Octavian Popescu**, *Managing Partner*, alături de partenerii [Dana Bivol](#) și [Iuliana Bidalache](#).

*Prof. Univ. Dr. Gheorghe Buta* s-a alăturat echipei, în calitate de *Senior Partner*, începând cu luna iunie 2022. Personalitate proeminentă a mediului juridic actual, cu peste 40 de ani de experiență, atât ca magistrat, cât și ca avocat, **Gheorghe Buta** este specializat în soluționarea litigiilor și arbitrajelor comerciale naționale și internaționale. De asemenea, este specializat în litigii comerciale, civile și penale, reprezentând clienți în aproape toate tipurile de dispute.

Întărirea echipei de management și coordonarea *Departamentului de Litigii și Arbitraj* de către *Prof. Univ. Dr. Gheorghe Buta* a confirmat evoluția extraordinară a firmei pe de o parte, iar pe de altă parte reprezintă cumularea viziunii, expertizei și a vastei sale experiențe alături de ceilalți parteneri în gestionarea tuturor proiectelor, ceea ce categoric aduce un plus semnificativ de valoare. Astfel, **POPESCU & ASOCIAȚII** a menținut un trend permanent ascendent al extinderii echipei, recrutând în mod constant avocați litiganți, cu diferite grade de experiență, iar în

prezent are cea mai mare creștere pe aceasta arie de practica.

Departamentul de Consultanța este format din avocați cu experiența, fiind coordonat de partenerii [Loredana Popescu](#) și [Anca Simeria](#). Echipa are în portofoliu mandate complexe, multidisciplinare și transnaționale, punând la dispoziție asistența eficientă și clară, necesară pentru desfășurarea activității de zi cu zi a clienților, dar în același timp fiind adesea mandatată să creeze modele și procese diferite pentru contracte și dosare.

*Departamentul de Prevenție, Conformitate și Dreptul Penal al Afacerilor* a existat încă de la înființarea societății, având în vedere că parte din echipa cu care s-a pornit la drum era specializată în această materie, dar și pentru că multe dintre proiectele avute țineau de această zonă a dreptului. Echipa de avocați este coordonată de către [Adrian Chirvase](#), *Partner*, care împreună cu **Octavian Popescu** și alături de alți 6-8 avocați cu experiența în dosare sensibile, pregătesc apărarea în mandate ce implică acuzații derivate din acte de corupție, domeniul economic și financiar, fraudă financiară, spionaj economic, infracțiuni informatice și /sau privind comerțul electronic, crima organizată, abuz în serviciu, spalare de bani, infracțiuni privind proprietatea intelectuală, etc.

Departamentul de Insolvență coordonează și gestionează, în mod eficient, clienții pe parcursul tuturor etapelor de reorganizare și insolvență, inclusiv reorganizare judiciară și voluntară, proceduri de pre-insolvență, faliment și lichidare, recuperare de active și/sau negocieri cu debitori și creditori, dar și evaluează fezabilitatea juridică a planurilor de reorganizare, analiza transferurilor și contractelor încheiate înainte de deschiderea procedurilor de insolvență, precum și a pretențiilor legate de rezilierea actelor frauduloase și angajarea răspunderii pentru starea de insolvență a debitorului.

Acest departament este coordonat de către partenerii **Iuliana Bidalache** și **Loredana Popescu**. Iuliana este, de asemenea, un membru cheie al **POPESCU INSOLVENCY**, societatea de insolvență afiliată firmei de avocatură, în cadrul căreia activează în calitate de *Insolvency Partner*. Ea gestionează dosare complexe de litigii în domeniul insolvenței, inclusiv recuperarea creanțelor, proceduri de executare silită, litigii și dispute comerciale sau civile, cesiuni încredințate de clienți din diverse sectoare de activitate, precum energie, industria farmaceutică, FMCG sau domeniul financiar.

„În ceea ce privește numărul optim de avocați, criteriul numeric nu este unul primordial în filosofia procesului de recrutare de la **POPESCU & ASOCIAȚII**. Obiectivul pe care îl urmărim în mod constat este creșterea echipelor cu avocați care au capacitatea de a aduce plus valoare activității pe care o desfășurăm, atât în funcție de experiența profesională a acestora, cât și în funcție de potențialul acestora, dacă ne referim la tinerii absolvenți care beneficiază în cadrul echipei noastre de toate resursele materiale și umane pentru o integrare facilă și rapidă”, consideră **Octavian Popescu**.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## Principalele obiective ale anului 2023

Având în vedere rezultatele obținute până acum, **POPESCU & ASOCIAȚII** a pașit cu încredere în 2023. Bazându-se pe analize interne, firma speră la o revenire a economiei și la un an 2023 care să aducă o creștere din



doua cifre. „Prin urmare plaja este larga, exista loc pentru investiții și pentru optimizarea fluxurilor, în acord cu evoluția pieței, iar factorii economici nu sunt pesimiști, cel puțin la început de an. În prezent jucatorii economici din piața au de gestionat o serie de provocari, dar și de oportunitați, încercând sa gaseasca cele mai potrivite soluții pentru toate situațiile cu care se confrunta, sa dea dovada de flexibilitate și sa se adapteze, rapid și cât mai bine, tuturor schimbarilor. Iar noi suntem în permanența alaturi de clienții noștri pentru a le oferi consultanța necesara și întreg suportul din punct de vedere juridic, încercând de fiecare data sa anticipam atât oportunitățile, cât și riscurile, astfel încât soluțiile propuse sa fie cele mai bune, ținând cont de o serie de factori: context economic, industrie, previziunile pieței, puterea de cumparare a consumatorilor etc. Inflația a afectat puterea de cumparare și a impactat majoritatea industriilor. Totuși, în funcție de cum vor evolua criza energetica și inflația, vom asista, speram, la o stabilizare a prețurilor. În ceea ce privește masurile economice și schimbarile legislative acestea ar trebui sa vina în sprijinul companiilor și sa țina cont de toți factorii implicați”, subliniaza **Octavian Popescu**.

Deși piața poate cunoaște o serie de modificari și sunt zvonuri despre posibilitatea apariției unei noi crize, avocatul precizeaza ca, până la acest moment, nu a observat o scadere a interesului investitorilor. Din contra, a constatat chiar o efervescentă în unele domenii ceea ce îl determina sa considere ca întreaga economie ar putea avea chiar un an bun, în ciuda previziunilor negative.

„Traversam o perioada intensa, cu pronosticuri variate asupra viitorului. Razboiul de la granițele țarii și criza energetica au provocat incertitudine și un grad ridicat de îngrijorare asupra viitorului, atât la nivelul companiilor, cât și la nivel individual. Inflația și prețurile în creștere au dus la revizuirea permanenta și modificarea, mai exact adaptarea la context, a planurilor inițiale. Totuși, putem observa o maturizare a mediului de business ceea ce determina o creștere moderata a economiei, chiar cu oportunitați clare în unele dintre domeniile de interes. Pe agenda marilor companii, dar nu numai, ramâne preocuparea majora fața de mediu, iar aceasta preocupare înseamna investiții pe termen mediu și lung în proiecte de energie verde, în investiții sustenabile care implica diverse resurse: financiare, umane, oportunitați de afaceri și de colaborare etc. De asemenea, anumite domenii de activitate se confrunta de câțiva ani deja cu dificultăți pe piața forței de munca, fie ca discutam despre numarul redus de specialiști în anumite domenii, emigrația cetățenilor români sau de fluctuația mare de personal, iar soluțiile aplicate sunt din cele mai diverse: de la digitalizarea anumitor poziții care permit automatizarea unor procese, până la recrutarea personalului strain. În ceea ce privește schimbarile legislative, unele sunt așteptate de mediul privat în timp ce alte modificari implica creșterea impozitarii sau scaderea plafonului până la care sunt acordate facilități fiscale. Pentru o evoluție pozitiva a economiei este necesara, din punctul nostru de vedere, o colaborare cât mai buna dintre autorități și companiile private, iar modificarile legislative sa țina cont de toți factorii impactați. Societatea noastra este în creștere, atât din punct de vedere al proiectelor, cât și în ceea ce privește oamenii și activitatea în general. Nu anticipam ieșiri de pe piața întrucât credem ca, din aceasta perspectiva, este o perioada stabila”, este de parere interlocutorul **BizLawyer**.

Analizând activitatea firmei de până acum, **Octavian Popescu** susține ca, în mod sigur, **POPESCU & ASOCIAȚII** nu va schimba aspecte din ceea ce considera ca funcționeaza foarte bine în forma actuala.

În același timp este necesar sa mențina și sa îmbunătățeasca în permanența nivelul de pregatire al echipei și implicit calitatea tuturor serviciilor, fie ca este vorba despre idei proprii pe care le implementeaza, fie ca este vorba despre adaptabilitate la tot ce înseamna piața avocaturii din România sau la inițiative care vin din partea clienților, respectiv din partea comunității. „Este important sa ținem pasul cu nevoile și așteptările echipei pe de o parte, dar și cu cele ale pieței, pe de alta parte. Investiția în oameni este și va ramâne primul obiectiv al companiei, o preocupare prioritara a managementului societății, iar performanța se poate obține doar printr-un proces constant de învățare, atât individual, din partea fiecaruia în parte, cât și din partea avocaților seniori care devin adevarați mentori pentru colegi. Investind în potențialul oamenilor din echipa reușești sa creezi și sa îmbunătățești continuu mediul necesar, astfel încât fiecare sa se dezvolte la nivel profesional și personal, iar o investiție constanta și de calitate asupra echipei va avea cu siguranța un impact extraordinar asupra business-ului propriu și asupra business-ului clienților. De asemenea, vom continua procesele interne de digitalizare care ofera multe avantaje pe

termen lung, iar în cazul business-ului nostru digitalizarea se îmbina perfect cu un alt obiectiv major - sustenabilitatea și grija față mediu. Este bine cunoscut faptul ca societățile de avocatura prindeaza în continuare un numar semnificativ de documente. Perioada pandemiei a accelerat atât procesul nostru de digitalizare, cât și al altor instituții și companii cu care lucram, iar în acest fel, în baza noilor instrumente digitale interne pe care le folosim zilnic, am redus considerabil cantitatea de documente pe care o printam. Astfel, în 2023, suntem și mai preocupați de impactul nostru asupra mediului și încercam, atât la nivelul companiei, cât și la nivel individual, sa adoptam un stil de lucru cât mai sustenabil. De asemenea, ramânem puternic ancorați în realitatea economica și ne actualizam informațiile astfel încât sa putem fi pregătiți pentru orice provocare ce ar aparea în piața. Având o vasta experiența în domeniile-cheie, reușim sa raspundem favorabil clienților și potențialilor clienți la solicitarile adresate. Noul an va aduce în mod cert investiții în domeniul energiei regenerabile și în industriile inovative astfel încât suntem pregătiți sa raspundem tuturor oportunităților și provocarilor”, încheie Managing Partner-ul **POPESCU & ASOCIAȚII**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)