

Promovari la Mitel & Asociații | Firma are un nou Counsel, un nou Managing Associate și un nou Senior Associate. ”Suntem o echipa sudata, stabila și performanta, iar avansarile vin ca o recunoaștere a implicarii profesionale constante a avocaților și a rezultatelor obținute”, spun coordonatorii firmei



Mitel & Asociații anunța mai multe promovări la începutul acestui an, dintre avocații cu cea mai mare experiență în domeniile lor de practică. **Cristina Dan**, **Anemari Ciobanu** și **Andrei Botos** fac un pas înainte în cariera, propulsați de calitățile dovedite în ultimul an de activitate. Echipa Mitel & Asociații a fost implicata anul trecut într-un numar important de proiecte relevante pentru economia regionala.

Astfel, **Cristina Dan** își continua ascensiunea în cadrul societății de avocați, devenind *Counsel*. Cristina are o solida specializare în probleme complexe de Employment și Corporate & Commercial, domenii cheie ale firmei, asistând cu succes numeroși clienți în acest domeniu.

”Promovarea Cristinei vine ca o binemeritata recunoaștere a cunoștințelor și abilităților profesionale sale, dar și a experienței acumulate alături de noi în cei peste 15 ani de colaborare, fiind un coechipier de nadejde, cu un aport important în ariile ei de expertiza. Cristina are un ridicat standard profesional și etic, manifesta întotdeauna disponibilitate, colegialitate și este apreciata de clienți pentru consultanța sa practica, bazata pe înțelegerea nevoilor acestora”, a declarat [Madalina Mitel](#), partenerul care coordoneaza practicile în care activeaza Cristina.

Anemari Ciobanu a facut un pas înainte în firma, fiind promovata în poziția de *Managing Associate*. “Anemari este un avocat dedicat practicii de Public Procurement și avem încredere ca promovarea ei va contribui la consolidarea acestui domeniu apreciat al firmei noastre. Anemari a dobândit o experiența semnificativa și în domeniile Corporate & Commercial și Communication & IT, fiind implicata într-un numar mare de proiecte în ultimii ani. Aceasta avansare vine ca o recunoaștere a implicarii sale profesionale constante și a rezultatelor obținute”, a declarat [Sorin Mitel](#), coordonatorul acestei practici.

De asemenea, firma l-a promovat pe **Andrei Botos** în poziția de *Senior Associate* în cadrul practicilor de Corporate & Commercial și Mergers & Acquisitions. **Madalina Mitel** a menționat ca ”urcarea ierarhica a lui Andrei este rasplata fireasca, în sistemul de apreciere și valori a firmei noastre, a muncii susținute, rezultatelor și evoluției sale în cadrul Mitel & Asociații. Suntem o echipa sudata, stabila și performanta, iar Andrei este un avocat de baza al acestei echipe, implicat în proiecte diversificate pentru un portofoliu larg de clienți”.

Practicile de M & A și Corporate, precum și consultanța day-to-day acordata clienților, au adus cele mai mari încasari în 2022

Într-o perioada delicata pentru majoritatea sectoarelor economice, avocații de la **Mitel & Asociații** și-au desfașurat

anul trecut activitatea în linia specifică firmei, iar grosul încasărilor au venit din ariile de practică *M & A* și *Corporate*, precum și din consultanța day-to-day acordată clienților pe diverse alte domenii (*Employment*, *Procurement* etc). De asemenea, o pondere importantă din veniturile firmei provin în continuare din domeniul *Real Estate* și *Litigation*.

”Obiectivul principal al casei de avocatură în anul 2022 a fost acela de a veni în întâmpinarea clienților cu servicii mulate perfect pe problemele specifice contextului actual”, a precizat **Sorin Mitel**, fondator și Senior Partner al firmei, într-un interviu acordat recent portalului *BizLawyer*.

Sorin Mitel a caracterizat anul care tocmai s-a încheiat ca fiind o perioadă în care economia a încercat să absoarbă efectele măsurilor (inclusiv monetare) din pandemie, în condițiile războiului din vecinătate. „Prin urmare, a fost o perioadă de observare a efectelor negative provocate de aceste elemente și de încercare de contracarare a acestora, cu mijloacele inegale pe care le avem la dispoziție”, a punctat avocatul.

Citește și

[→ Practicile de M & A și Corporate, precum și consultanța day-to-day acordată clienților, au adus cele mai mari încasări pentru Mitel & Asociații în 2022 | Sorin Mitel, Senior Partner: În ciuda climatului destul de incert, clienții par ca nu așteaptă o stabilizare care nu se vede la orizont și tratează acest mediu ca pe noua normalitate. Inflația post-pandemică nu se manifestă în onorarii, ci mai curând în costurile pe care le suportă firmele de avocatură, iar o creștere reală de doi digiți este mai greu de atins](#)

Pe de altă parte, **Mitel & Asociații** este o firmă care bazează pe echipă, de aceea a implementat, încă de la înființarea casei de avocatură, o politică organizațională menită să mențină stabilitatea acesteia. „În 2022 am avut o rată de retenție de aproximativ 85%, pe care dorim să o conservăm/să o îmbunătățim în acest an. Firma are 30 de avocați și la acest moment suntem în echilibru. Intenționăm să păstrăm aceeași talie în 2023. Dacă ne vom despărți de cineva, vom încerca să recrutăm pentru a acoperi pozițiile vacante. Preocuparea noastră este ca toți cei care își desfășoară activitatea în firma noastră, ca avocați sau în alte poziții, să aibă venituri cât mai bune, raportat la activitatea depusă, să aibă confortul ca sunt într-o colaborare pe termen lung, alături de oameni care se preocupă de viitor, care să le confere condițiile necesare pentru a-și desfășura activitatea și a-și împlini nevoile și dorințele. Criteriile de evaluare în cazul avocaților diferă în funcție de senioritatea și poziția acestora în profesie/firmă. De exemplu, unui proaspăt stagiar îi se cere să dea dovadă de o bună bază teoretică, însușirea competențelor de bază, dorința de a progresa și putere de muncă, în vreme ce de la un avocat senior se așteaptă, după caz, să înțeleagă foarte bine așteptările clienților, precum și ale colegilor cu care lucrează în echipă, să poată să analizeze eficient o speță pentru care trebuie să decida strategia propusă clientului etc. Recrutarea/începerea unei colaborări este un proces simplu atunci când cele două părți au aceeași viziune despre profesie și au așteptări comune de la viitoarea colaborare. Încercăm ca, de regulă, să cooptăm astfel de oameni – și de cele mai multe ori reușim. Când nu, încercăm în continuare”, a precizat fondatorul **Mitel & Asociații** în interviul acordat *BizLawyer*.

Pentru 2023, **Mitel & Asociații** și-a propus să continue în aceeași linie, obiectivul principal al firmei fiind acela de valorificare optimă a tuturor oportunităților care apar. „Aceasta va fi garanția obținerii celui mai bun posibil rezultat. Dincolo de acest țel, vom păstra în continuare atenția asupra stabilității echipei și asupra controlului costurilor. Credem că economia României (respectiv profesia noastră) a ajuns la o oarecare maturitate, care face ca o creștere reală de doi digiți să fie mai greu de atins (desigur, dacă din partea inflației post-pandemică, care nu se manifestă și în onorariile avocațiale, ci mai curând în costurile pe care le suportăm)”, a conchis **Sorin Mitel**.