

Despre munca “pro bono”, într-o discuție cu Calin-Andrei Zamfirescu, Senior Partner - ZRVP, firma premiata în cadrul ”The Lawyer European Awards 2022” pentru Best ESG Initiative | Activitatea de întrajutorare, sponsorizare, sprijin acordat celor din jur este o constanta a muncii ZRVP. Dorința de a ajuta, reinstaurarea echilibrelor zdruncinate de arbitrar, ignoranța, sau chiar de abuzuri, se exprima în munca de zi cu zi, oferita tuturor clienților, inclusiv celor care nu au resursele necesare protejării propriilor drepturi și interese legitime



Asistența sau reprezentarea juridică “pro bono” acordate unor clienți lipsiți de resurse financiare sau aflați în situații limită, în care factorul timp este determinant pentru apararea sau prezervarea drepturilor lor, reprezintă doar în parte maniera în care societatea de avocați Zamfirescu Racoți Vasile & Partners ([ZRVP](#)) se implica în activități sociale. Firma sponsorizează evenimente culturale, organizează concursuri de pledoarie recompensate cu premii și face anchete sociologice cu teme de maxima actualitate, a precizat, într-un interviu acordat *The Lawyer*, maestrul [Calin-Andrei Zamfirescu](#), Senior Partner - ZRVP. Alături de firma de avocați, donații în bani sau alte tipuri de ajutoare date celor lipsiți de resurse materiale au fost facute, din surse proprii, și de către avocații parteneri sau colaboratori ai societății.

Însa proiectul pro bono Colectiv a impresionat juriul internațional care a desemnat ZRVP drept [cea mai buna firma de avocatura din Europa la categoria ESG Initiatives – Environmental, Social, Governance în cadrul ceremoniei The Lawyer European Awards 2022](#) care a avut loc, la Londra, la finele anului trecut. Munca avocaților a fost considerata ca fiind inițiativa cu cel mai mare impact social derulat de o firma de avocatura din Europa. Miile de ore de implicare, pe o perioada de peste șase ani, perseverența și determinarea de a ajuta aproximativ 40 de victime ale nefericitei catastrofe au fost, probabil, hotărâtoare în desemnarea ZRVP drept câștigătoare.

”Ca întotdeauna, rasplata publica poate fi întâmplătoare, însă ramâne satisfacția umana a ajutorului dat și a bucuriei de a fi alături de cei în nevoie”, ne-a declarat **Calin-Andrei Zamfirescu**.

Prin urmare, un premiu în plan european, chiar și prestigios precum « *Best ESG Initiative* », este mai degrabă o prețioasă recunoaștere a implicării sociale a casei de avocați, decât o motivare a inițiativelor ZRVP în acest plan.

Mai multe despre dorința de a ajuta manifestata în cadrul echipei ZRVP, modul în care sunt preluate și abordate proiectele “pro bono” și despre câștigul individual și totodata colectiv, în interviul acordat de maestrul **Calin-Andrei Zamfirescu**, Senior Partner – ZRVP, publicației noastre.

* * * * *

BizLawyer: Când vine vorba de factorul social, firmele de avocatura de orice marime au avantajul major de

a putea îndeplini acest standard în mod continuu prin munca lor “pro bono”. Pe lângă [asistența victimelor din Dosarul Colectiv](#), foarte bine cunoscut, ce tipuri de implicare sociala a avut anul trecut ZRVP?

Calin-Andrei Zamfirescu: Asistența sau reprezentarea juridică “pro bono” acordate unor clienți lipsiți de resurse financiare sau aflați în situații limita, în care factorul timp este determinant pentru apararea sau prezervarea drepturilor lor, reprezintă doar în parte maniera în care ZRVP se implică în activități sociale. Cu caracter de permanență, sponsorizăm evenimente culturale (concerte, instrumentiști, expoziții), organizăm concursuri de pledoarie recompensate cu premii, organizăm anchete sociologice cu teme de maxima actualitate. Alături de ZRVP, donații în bani sau alte tipuri de ajutoare date celor lipsiți de resurse materiale au fost făcute, din surse proprii, și de către avocații parteneri sau colaboratori ai societății noastre.

Ați câștigat recent prestigiosul premiu Best ESG Initiative acordat de publicația The Lawyer. Va așteptați ca ZRVP să fie desemnata cea mai apreciată firmă din Europa pe acest palier și să însemne atât de mult reprezentarea “pro bono” în Dosarul Colectiv?

Despre premiul “Best ESG initiative” am aflat doar în momentul în care ni s-a comunicat că ne aflăm pe lista finală a potențialilor câștigatori. Miile de ore de implicare, pe o perioadă de peste șase ani, perseverența cu care ne-am urmărit determinarea de a ajuta aproximativ 40 de victime ale nefericitei catastrofe au fost, probabil, determinante în desemnarea ZRVP drept câștigătoare. Ca întotdeauna, rasplata publică poate fi întâmplătoare, însă rămâne satisfacția umană a ajutorului dat și a bucuriei de a fi alături de cei în nevoie.

Va motivează acest premiu să continuați, sau chiar să amplificați sprijinul acordat în astfel de spețe?

Activitatea de întraajutorare, sponsorizare sau orice alte forme de sprijin acordate celor din jurul nostru este o constantă a muncii ZRVP din cei peste 28 de ani de la înființarea firmei. În tot acest rastimp reacția celor pe care i-am sprijinit a fost extrem de diversă, de la recunoștința, apreciere și până la atitudini chiar ostile; satisfacția rezultatului demersurilor noastre a fost ceea ce ne-a mobilizat, întotdeauna. Prin urmare, un premiu, în plan european, chiar și prestigios precum « Best ESG initiative », este mai degrabă o prețioasă recunoaștere a implicării noastre sociale, decât o motivare a inițiativelor ZRVP în acest plan.

Se poate vorbi, în cazul firmei dumneavoastră, de un obiectiv strategic de implicare “pro bono” într-un anumit procent al proiectelor asistate în totalul activității firmei? Care este mecanismul implicării în astfel de proiecte?

Este greu de cuantificat activitatea noastră de întraajutorare, în ore, procente sau alte statistici. Evaluarea se poate face doar ca un bilanț final al fiecărei inițiative. Situațiile apar spontan, fără o ciclicitate anume, sunt extrem de diverse și de neanticipat. Ajutorul trebuie să fie prompt și dezinteresat, nu planificat și cinic.

În ce tip de proiecte ați acordat asistența sau reprezentare “pro bono”: cazuri sociale, ONG-uri, proiecte de mare impact în societate? Ce servicii juridice le asigurați celor care au nevoie?

Ajutorul dat nu l-am publicat niciodată. Este o regulă a pastrării confidențialității acestei activități, tocmai ca o dovadă a scopului pe care ni l-am propus: a ajuta fără a fi recompensați în nicio altă manieră. Avocații din ZRVP își câștigă bine existența din munca remunerată și au disponibilitatea de a se implica, de la caz la caz și fără a fi recompensați material. Cât privește domeniile în care ne oferim ajutorul, ele coincid cu întreaga noastră arie de competență.

Exista în cadrul firmei un departament sau un avocat responsabil de activitatea “pro bono”? Într-un astfel de proiect stabiliți de la bun început ce numar de avocați și câte ore alocați?

Echipele specializate în diverse ramuri de drept ce activeaza în cadrul societății noastre își desfașoara activitatea indiferent de împrejurarea ca sunt remunerati sau lucreaza “pro bono”. Fara a avea un departament specializat în munca “pro bono”, inițiativele noastre sunt rezultatul deciziilor luate de parteneri în raport cu orice situație care ne este semnalata pe orice fel de cale: de cei aflați în nevoie, de avocați sau chiar de mass media. În general activitățile “pro bono” sunt oferite unui client pentru o afacere judiciara sau preconflictuala. În funcție de maniera de rezolvare aleasa, activitatea de asistența, de reprezentare sau chiar de consultața se desfașoara pe durata a câtorva ore, alteori luni și de cele mai multe ori ani - atunci când munca se desfașoara în fața instanțelor și pe întinsul mai multor grade de jurisdicție ori de proceduri speciale.

De multe ori, proiectele “pro bono” ale firmelor ramân confidențiale. În acest context, care nu aduce notorietate sau alte avantaje, de ce credeți ca este importanta implicarea firmei în astfel de proiecte? Care este câștigul real al firmei?

Am dat deja raspunsul; practicarea profesiei de avocat, înca mai cred, reprezinta o vocație. Dorința de a ajuta, de a ordona raporturile dintre oameni potrivit legii, respectarea minimelor precepte morale, reinstaurarea echilibrelor zdruncinate de arbitrar, de ignoranța, neapasare sau chiar de abuzuri se exprima în munca de zi cu zi, oferita tuturor clienților, inclusiv celor care nu au resursele necesare protejarii propriilor drepturi și interese legitime. Nu vorbim aici în termenii unui «câștig real», ci al câștigului individual și totodata colectiv: al înțelegerii misiunii noastre, al conștientizării faptului ca veniturile îndestulatoare pe care le realizam sunt și rezultatul implicării sufletești, umane și nu doar strict profesionale și întotdeauna facturabile. Cu alte cuvinte, recompensarea muncii unui avocat dedicat va avea întotdeauna și componenta evocata.

Cât de important este voluntariatul în strategia de resurse umane a firmei și în ce masura conteaza implicarea avocaților în proiecte “pro bono”?

Implicarea în proiecte “pro bono” sau în alte forme de întrajutorare este o componenta a culturii ZRVP. Am spus-o și cu alte ocazii, liantul unei societăți de avocați consta în compatibilitatea profesionala, dar și morala, a celor care o compun. În limita disponibilității de timp și a implicării în diverse proiecte, avocații ZRVP și-au dovedit aptitudini de voluntariat, au inițiative laudabile în sprijinirea celor în nevoie, iar societatea noastra a evidențiat și rasplatit asemenea inițiative.

Care este proiectul de suflet în care ați lucrat în trecut/lucrați ”pro bono publico” ? Va rugam sa faceți o scurta descriere a povestilor care credeti ca merita mediatizate.

Așteptam ca proiectele « pro bono publico » ale ZRVP sa fie aduse la cunoștința publicului de catre beneficiarii lor, sau poate, ca în cazul premiului primit, de presa de specialitate.