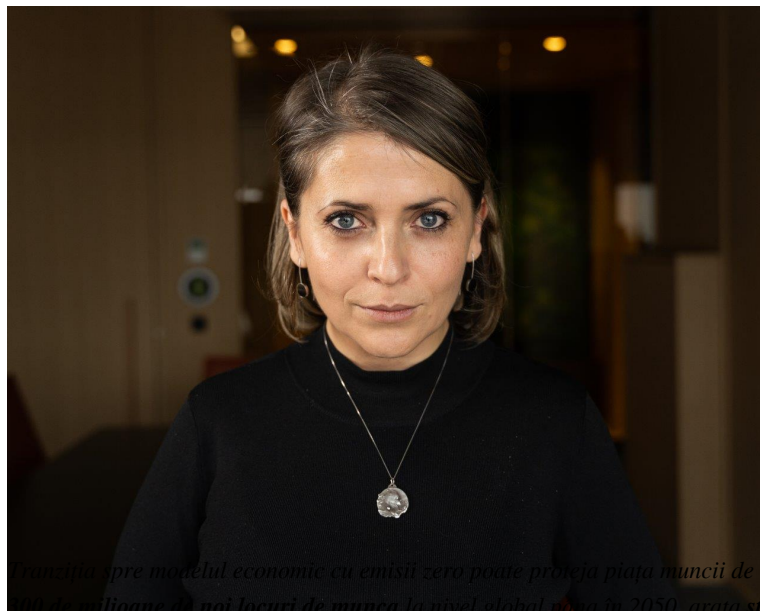


Studiu Deloitte: Tranziția spre economia verde poate crea 300 de milioane de noi locuri de munca la nivel global până în 2050 și poate contribui la diminuarea decalajului de dezvoltare dintre regiuni și continente



Tranziția spre modelul economic cu emisii zero poate proteja piața muncii de riscurile asociate schimbărilor climatice și poate crea până la 300 de milioane de noi locuri de munca la nivel global până în 2050, arată studiul Deloitte „[Work toward net zero: The rise of the Green Collar workforce in a just transition](#)”, cu condiția ca planurile de implementare a decarbonizării să reunească **masuri concertate ale guvernelor și mediului de business, orientate atât spre îndeplinirea obiectivelor de mediu, cât și spre politici de asistență pentru angajați**. Raportul atrage atenția asupra riscurilor generate de așa-numita „**tranziție pasivă**”, care se concentrează pe obiectivul decarbonizării, dar destabilizează piața muncii prin măsuri spontane, dispartate, ignorând nevoile angajaților, și subliniază necesitatea realizării unei **tranziții active**, care urmărește atingerea obiectivelor economice și ecologice, dar în paralel transformă treptat piața muncii și redistribuie capitalul din industrii vulnerabile spre cele sustenabile.

În condițiile realizării tranziției active, **regiunile care s-ar bucura de cele mai multe locuri de munca nou-create sunt Asia-Pacific**, care ar putea avea 180 de milioane de joburi noi până în 2050, și **Africa**, cu 75 de milioane, în timp ce și **Europa** ar câștiga 21 de milioane de locuri noi de munca, iar **cele două Americi**, 26 de milioane, arată raportul. Regiunile cu populații active în domenii tradiționale, dependente de clima și de condițiile meteorologice sau puternic poluante sunt vizate cu prioritate de aceste evoluții, ceea ce înseamnă ca noile joburi vor contribui la **transformarea modelelor economice, la combaterea șomajului, a săraciei și a discriminării**, precum și la **diminuarea decalajului economic între regiuni și continente**.

Raportul subliniază în acest context importanța pregătirii **profesioniștilor „verzi” ai viitorului**, așa-numita categorie „**Green Collar**”, prin instruirea resursei umane potrivit noilor competențe necesare și prin rescrierea fișelor de post în acord cu transformările în curs. Exemplele de **joburi „verzi”** includ atât **categoriile ocupaționale transformate**, precum metalurgie cu instalații pe baza de hidrogen, industrie constructoare de mașini exclusiv electrice ș.a., cât și **joburi complet noi**, create de noua realitate „zero emisii”, de exemplu, inginer operator de instalații industriale cu hidrogen.

„Studiul punctează marile provocări legate de dinamica pieței muncii în următorii 50 de ani, în contextul tranziției către economia verde, însă indică și o serie de elemente de oportunitate; între acestea, cel mai important este faptul că 80% dintre competențele necesare joburilor viitorului există intrinsec în forța de munca actuală. Așadar, întregul proces poate fi privit ca unul de parțială conversie. Nu întâmplător, 2023 a fost desemnat «European Year of the Skills»: transformările din societate și din business trebuie să găsească profesioniștii diverselor domenii informații și pregătiți să contribuie la o creștere economică durabilă”, a declarat **Raluca Bontaș, Partener Global Employer Services, Deloitte România**.

De asemenea, raportul subliniază **importanța unei tranziții juste**, care să investească eficient și echitabil, valorificând resursele regenerabile și al tehnologiile „curate”, și să susțină dezvoltarea regiunilor și a comunităților vulnerabile, în contextul în care **potențialul de creștere economică este foarte diferit** de la o regiune la alta, pe fondul particularităților climatice, culturale și politice ale fiecărui continent și areal. Astfel, o tranziție justă ar putea **diminua decalajele existente**, arată raportul.

„Studiul accentueaza necesitatea de a aborda sistemic și incluziv obiectivul zero-emisii, fara a neglija efectele în piața muncii și diferențele dintre geografii, și ofera o serie de recomandari practice spre realizarea unei tranziții active și juste, între care planificarea clara și ambițioasa a etapelor decarbonizării, mobilizarea coordonata a guvernelor și industriilor, precum și alocarea echitabila a resurselor și atragerea capitalului uman performant catre industrii sustenabile. Sunt preocupari și soluții pe care le-am regăsit și pe agenda Forumului Economic Internațional de la Davos de anul acesta, din ianuarie, și este de așteptat ca acestea sa concentreze în 2023 eforturile comunitare, deci și ale României, în cadrul noului Plan Industrial «Green Deal»”, a declarat **Sorin Elisei, Director Consultanța, Deloitte România, și Liderul practicilor de [sustenabilitate](#) și energie.**

Raportul Deloitte mai arata ca un set coordonat de acțiuni de combatere a schimbarilor climatice ar putea contribui la **creșterea economiei globale cu 43 de trilioane de dolari americani până în 2070** (valoare actualizata neta). În scenariul opus, lipsa sau întârzierea unor astfel de masuri poate duce la **pierderi globale de 178 de trilioane de dolari americani până în 2070** (valoare actualizata neta) și la **diminuarea PIB-ului mondial cu peste 7%**.

Deloitte furnizeaza la nivel global servicii de audit, consultanța fiscala și juridica, consultanța, consultanța financiara și managementul riscului catre aproximativ 90% din companiile prezente în topul Fortune Global 500® și catre mii de companii din sectorul privat. Experții firmei contribuie la atingerea unor rezultate masurabile și de durata, care ajuta la consolidarea încrederii în piețele de capital, care permit companiilor sa se transforme, sa prospere și sa deschida calea catre o economie mai puternica, catre o societate mai echitabila și o lume sustenabila. Cu o istorie de peste 175 de ani, Deloitte acopera peste 150 de țari și teritorii. Obiectivul sau este sa creeze un impact vizibil în societate cu ajutorul celor aproximativ 415.000 de profesioniști la nivel mondial.