

Actul normativ si impactul bugetar, pasi necesari în rezolvarea inechitatilor din sistemul de pensii si salarizare (ministru)

Inechitatile din sistemul de pensii si din sistemul de salarizare pot fi rezolvate daca se fac doi pasi importanti, primul pas fiind actul normativ, dupa care este nevoie de impactul bugetar, a declarat, miercuri, ministrul Muncii, Marius Budai.

"Dupa cum stiti, aceste doua legi au fost puse din pacate, între paranteze, plastic vorbind, pentru ca daca ne-am fi dus cu Legea salarizarii la final, acum acordurile pe aceasta lege ar fost mult mai mici si ar fi avut un impact bugetar mult mai mic. Daca Legea pensiilor ar fi fost aplicata, parte din inechitati, daca nu toate, pentru ca nu putem avea pretentia ca toate sunt perfecte, sunt perfectibile, parte din inechitati ar fi rezolvate, parte din impactul bugetar ar fi fost deja trecut si impactul bugetar ulterior ar fi fost sigur mai mic. Ca sa rezolvam aceste inechitati si din sistemul de pensii si din sistemul de salarizare avem nevoie de doi pasi. Primul pas este actul normativ, dupa care avem nevoie de impactul bugetar. Trebuie sa vedem în conditiile actuale, în conditiile de economie globala actuala si studiind foarte bine macroeconomic cifrele la nivel de tara, care este perioada în care România își permite sa rezolve si sa suporte acest impact. Cu siguranta sunt trecute si în PNRR - si aceste reforme vor fi realizate la timp, asa cum Ministerul Muncii pâna acum si-a realizat toate reformele", a mentionat Marius Budai, la un eveniment organizat de Confederatia Europeana a Sindicatelor (ETUC), în parteneriat cu Blocul National Sindical.

Ministrul Muncii a participat la unul dintre cele doua workshopuri tematice din cadrul programului intitulat "Viitorul fondurilor europene pentru coeziune si tranzitie echitabila: cu sau fara lucratori?".

Întrebat daca este de acord cu propunerea liberalilor de a mica contributia sociala de la 25% la 20%, ministrul Muncii a subliniat ca este nevoie sa se mentioneze de unde vor fi luate fondurile.

"Este foarte important sa fim atenti la nuante, sa nu folosim cifre de dragul de a folosi cifre. Spunea presedintele PSD, Marcel Ciolacu, de acea taxa de solidaritate. Trebuie sa vedem - si sa ne spuna colegii liberali si de unde luam acele fonduri pentru reducerea taxelor - si sa le explicam si noi clar - de ce noi, PSD, spunem ca cei care au facut profituri nemeritate, pâna la urma, ca despre acei oameni vorbim, trebuie sa plateasca mai putin impozit decât IMM-urile românești care au acel impozit de 1% din venit. Noi nu ne dorim sa mergem peste acel 1% din venit, dar credem ca o echitate, nu numai din punct de vedere social, dar din punct de vedere al business-ului la nivel de tara, este ca sa avem aceasta cât de cât uniformizare a tuturor taxelor, pentru ca nu e normal ca unul sa plateasca 1% din venit si altul, prin tot felul de inginerii financiare, sa nu ajunga nici macar la un 0,50% din impozitul pe venit cu plata impozitului pe profit. Și atunci aceste discutii - si cu siguranta, în ciuda tuturor iesirilor din spatiul public, eu va spun ca în coalitie se discuta cu cifrele pe masa si se iau decizii", a adaugat ministrul Muncii.

El a subliniat ca este o coalitie politica, "formata din partide care au si directii în doctrina diferite, dar la masa dialogului toate se pot rezolva". "Și aici m-am bucurat extrem de mult ca la o actiune a sindicatelor, pentru ca se vorbește de resursa umana si de locurile de munca, sa fie prezente si patronatele. Este cel mai bine atunci când ai dialogul, dar dialogul sa fie onest", a mai spus Budai.

Totodata, ministrul Muncii a precizat ca se dorește lansarea mai multor aplicatii care sa fie incluse într-un hub de servicii la Ministerul Muncii.

"Mi-as dori ca, de exemplu, înregistrarea unui contract de munca sa fie facuta de pe telefon. Toate aceste lucruri trebuie discutate ulterior, gasite solutii. Aplicatiile se pot face. Avem oameni inteligenti în România si vom

implementa aceste proiecte pentru a veni în sprijinul si angajatorilor si angajatilor", a subliniat ministrul citat.

Întrebat daca va fi lansata o aplicatie pentru angajator ca sa poata sa faca reclamatii, sesizari, ministrul Muncii a sustinut ca astfel de platforme trebuie sa aiba în primul rând scopul de a armoniza discutiile dintre angajatori si angajati.

"Sigur ca vorbim de reclamatii, sesizari. Tot timpul ni se aprind becurile, cum facem sa ne reclamam unii pe altii? Nu. Aceste platforme trebuie sa aiba în primul si în primul rând scopul de a armoniza discutiile dintre angajatori si angajati, nu a ne reclama unii pe altii", a precizat ministrul.

Întrebat despre criza fortei de munca, aceasta fiind una dintre temele principale care se discuta în cadrul evenimentului, ministrul Muncii a precizat ca este nevoie de un efort comun în acest sens.

"Nu trebuie sa dam totul pe angajator sau doar pe angajat. Trebuie sa fie un efort comun. (...) Solutiile sunt la îndemâna noastra, solutiile le-am promovat si anul trecut si ati vazut ca masurile pe care aceasta coalitie le-a luat pe parcursul anului trecut, acel echilibru, în primul rând între masurile sociale si economice. Spuneam tot timpul ca este impropriu sa sprijini doar o parte, sa sprijini doar cererea si sa nu sprijini oferta sau sa sprijini oferta si sa nu sprijini cererea si sa ai pretentia ca lucrurile merg foarte bine. Nu, trebuie acel echilibru între masurile economice si masurile sociale. Mai mult de atât, pe final de an, desi aveam în derulare fonduri europene, am mai identificat o suma care putea fi transferata catre Ministerul Muncii si am accesat înca 2 proiecte finantate prin fonduri europene care sa ne asigure, în primul rând, orientarea în cariera a tinerilor, care sa ne asigure noua ca punem la dispozitia mediului privat o modalitate si financiara trebuie sa spunem direct de a-si apara în primul rând locurile de munca. Iata ca tot aceste eforturi de anul trecut ne-au dus la crearea peste 100.000 de noi locuri de munca în România", a subliniat ministrul.

Potrivit acestuia, învățământul tehnologic trebuie sa fie un capitol extrem de important în Legile educatiei. Totodata, este nevoie de o regândire a programei învățământului tehnologic, cu mai multe ore de învățământ tehnologic, mai multe ore de practica în fabrici.

"Trecem la etapa urmatoarea - si ati vazut ca un punct extrem de sensibila a fost aici combaterea saraciei în munca. Și atunci trebuie iarasi sa venim în echilibru, pentru ca din punctul meu de vedere totul trebuie sa fie un echilibru - si echilibru ce înseamna? Înseamna ca trebuie sa pregatesc copiii, tinerii, vorbim de voi, de tineri, de copiii nostri, vorbim de o pregatire continua, o învățare continua, dar si o învățare timpurie, o calificare timpurie. Vorbeam si cu doamna ministru al Educatiei si am vorbit si cu fostul domn ministru al Educatiei ca în Legile educatiei învățământul tehnologic sa fie un capitol extrem de important, o regândire a programei învățământului tehnologic, pentru ca trebuie sa avem mai multe ore de învățământ tehnologic, mai multe ore de practica în fabricile respective - si sa scoatem într-adevar învățământul dual si învățământul tehnologic, sa fie acel învățământ care sa ne dea personalul calificat, dupa care sa-i punem la dispozitia mediului privat - si sa gasim acele solutii în care sa iesim din paradigma platii pe salariul minim. Sunt lucruri extrem de importante, care vor fi luate în discutie si pe care daca le vom implementa, cu siguranta, usor-usor si piata muncii din România va arata altfel", a mai spus Marius Budai.

El a facut referire la un studiu din Germania care arata ca politica abrupta de crestere a salariului minim în Germania din ultimii 10 ani a adus evolutie si cresterea economica.