

MIPE: Sporul pentru personalul din administratia locala implicat în proiecte cu fonduri europene, dupa performanta

Sporul pentru personalul din administratia locala implicat în derularea proiectelor finantate din fonduri europene va fi majorat doar în baza performantei, informeaza Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene (MIPE).

"Procentul de majorare salariala a indemnizatiilor lunare pentru personalul din administratia publica implicat în derularea proiectelor finantate din fonduri europene va fi stabilit în functie de numarul proiectelor, tipul si valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar", se mentioneaza în comunicat.

Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene publica în consultare Regulamentul - cadru în baza caruia se vor calcula majorarile salariale aplicabile personalului din administratie implicat în derularea proiectelor finantate din fonduri europene.

"Sunt multe exemple de comunitati din toata tara - orase mari sau mici sau chiar comune - pe care investitiile din fonduri europene le-au schimbat din temelii. Ori, fiecare astfel de schimbare are la baza proiecte pentru care se depune un efort urias din partea echipelor din institutii. Sunt oameni care, cu priceperea si cu ambitia lor, au facut posibile proiecte importante de infrastructura cu impact asupra conditiilor de viata si economiei. Acesti oameni sunt perla coroanei pentru dezvoltarea comunitatilor si ar trebui ca acest aspect sa se regaseasca si în modul în care sunt recompensati. Veti vedea ca am introdus în regulament un articol care fix asta prevede, promovarea harniciei în gestionarea proiectelor de infrastructura. Am spus ca vor exista criterii de performanta care vor fundamenta procentul acestor majorari. Ei bine, ele sunt cuprinse în Regulamentul adoptat astazi, fiind o modalitate clara prin care premiem doar reusitele de impact, nu dam sporuri fara un fundament", a declarat ministrul Investitiilor si Fondurilor Europene, Marcel Bolos.

La elaborarea acestui proiect de Regulament - cadru s-a pornit de la prevederile Hotarârii Guvernului 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea conditiilor de înfiintare a posturilor în afara organigramei si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata în proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile.

Documentul contine reglementari tehnice privind conditiile de înfiintare a posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, inclusiv pentru proiectele aferente implementarii Mecanismului de redresare si rezilienta.

Totodata, sunt mentionate si criteriile de acordare a procentului de majorare salariala pentru personalul cu functia de baza în institutiile si/sau autoritatile publice nominalizate în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si în proiectele finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Astfel, pâna la 20 ore se acorda o majorare salariala de 10%, între 21-40 ore se acorda o majorare salariala de 20%, între 41-60 ore se acorda o majorare salariala de 30%, între 61- 80 ore se acorda o majorare salariala de 40%, iar peste 80 ore se acorda o majorare salariala de 50%.

"Elementul de noutate îl reprezinta modificarea criteriilor pe baza carora vor fi stimulati financiar presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale, astfel ca, fata de reglementarea anterioara care tinea seama numai de numarul de proiecte aflate în implementare, dupa

aprobarea noului Regulament-cadru, procentul de majorare salariala a indemnizatiilor lunare va fi stabilit în functie de numarul proiectelor, tipul si valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar", se mai precizeaza în comunicat.

Astfel, conform noilor criterii, majorarea salariala va tine seama de numarul de proiecte de la 1 pâna la 5 si de valoarea cumulata a acestora pâna la 20.000.000 lei, diminuata cu 50% în situatia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate în implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului.

Totodata, regulamentul stabileste conditiile de înfiintare a posturilor în afara organigramei în cadrul institutiilor si autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene si prin Mecanismul de redresare si rezilienta.

În cursul saptamânii trecute, Guvernul a adoptat o Ordonanta de urgenta (OUG nr. 19/2023) care prevede majorarea indemnizatiilor lunare pentru personalul din unitatile administrativ teritoriale care implementeaza proiecte europene: aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale; personalul din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean, nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile; personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta; presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene; primarii si viceprimarii unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta.

Majorarea prevazuta este de pâna la 50%, cu încadrarea în bugetul aprobat, stabilindu-se totodata ca procentul de majorare salariala va fi stabilit pe baza unor criterii incluse într-un regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei împreuna cu Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.

"Daca 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate în implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului, atunci sporul primit se poate ridica la maximum 25%", se mai spune în comunicat.