

România are peste doua milioane de persoane inactivate si doar 500.000 de someri

Peste doua milioane de persoane sunt inactivate în România, în condițiile în care numarul somerilor este de doar 500.000, ceea ce este ciudat, a declarat, marti, într-o conferinta de presa, Radu Burnete, director executiv al Confederatiei Patronale Concordia.

"Credem ca pentru politici publice eficace avem nevoie sa stim de la ce date pornim, cu atât mai mult în contextul post-pandemie. Datele sunt îngrijoratoare, întrucât avem peste doua milioane de persoane inactivate. Care este planul nostru, al României, pentru a integra aceste doua milioane de persoane pe piata muncii? Fara forta de munca, în acest ritm, advers pe toate planurile, România își va atinge repede limita cresterii economice. Eu cred ca o mare parte din acesti doua milioane de oameni nu sunt inactivi. Nu sunt, de fapt, aici. E ciudat sa ai doar 500.000 de someri si doua milioane de inactivi. Este cumva si un semnal catre autoritati ca trebuie sa lamuri acest lucru. Din câte putem sa ne dam noi seama, multi dintre acesti oameni fie sunt sezonieri, altii lucreaza în alte tari ale Uniunii Europene si vin înapoi sa faca munci agricole, fie au actele în continuare în România, dar în realitate daca îi cauti la adresa nu o sa-i gasesti", a spus Burnete.

Acesta este de parere ca daca România nu rezolva problema deficitului fortei de munca, "riscam sa ne gripam din punct de vedere al cresterii economice".

"În trei ani de zile s-au schimbat enorm de multe pe piata muncii. Modul în care noi ne uitam la economia României este legat de cele trei ingrediente pe care le punem în cresterea economica - capital, munca si productivitate sau tehnologie. Daca ne uitam pe urmatorii 10-15 ani, ce vedem este ca pare sa fie capital suficient, fie ca vorbim de fonduri europene, fie ca vorbim de alte tipuri de finantari, exista în continuare apetit pentru investitii. La fel si zona de tehnologie începe sa creasca. Economia româneasca, în ciuda unor mituri pe care noi le mai vedem, ca ne-am vândut industria, ca nu mai producem nimic etc., valoarea adaugata a crescut în ultimii 20 de ani si va continua sa creasca. Unde simțim ca avem o problema si o frâna masiva e în aceasta zona a pietei muncii. Avem o problema cantitativa, în sensul ca avem un deficit de lucratori. De asemenea, avem un deficit calitativ despre care acum 10-15 ani vorbeam mai mult teoretic. Calitatea fortei de munca scade în ceea ce priveste competentele, fie pentru ca pentru ca unii emigreaza, fie pentru ca scoala nu mai reuseste sa produca forta de munca de care antreprenorii au nevoie. Daca nu rezolvam aceasta problema a fortei de munca din România, din punctul nostru de vedere riscam sa ne gripam din punct de vedere al cresterii economice", a subliniat reprezentantul Concordia.

Confederatia Patronala Concordia, în parteneriat cu KPMG România, a prezentat marti, într-o conferinta de presa, un studiu referitor la piata muncii din România, conform caruia piata fortei de munca ramâne inflexibila, în condițiile în care doar 3% dintre contractele de munca sunt cu timp partial, iar regimul fiscal schimbat anul trecut nu a ajutat flexibilizarea.

În ceea ce priveste rata de emigrare, datele centralizate în analiza de specialitate releva faptul ca, desi aceasta a stagnat în contextul pandemiei, atât numarul, cât si nivelul de calificare a imigrantilor nu reuseste sa acopere scaderea prin emigrare, soldul migratiei internationale în anul 2021, fiind negativ, respectiv de minus 16.100 de persoane.

În topul regiunilor de origine a emigrantilor definitivi se înregistreaza cele cu cele mai mari salarii din România. În acelasi timp, cei aproximativ 240.000 de lucratori din afara Uniunii Europene (UE) veniti în România în perioada 2017-2022 ar putea popula un oras de dimensiunea Ploiestiului, însa cu o populatie eminentemente necalificata sau slab calificata, sustin realizatorii studiului.

Conform documentului, piata fortei de munca din România ramâne inflexibila, în condițiile în care doar 3% dintre

contractele de munca sunt cu timp partial, iar regimul fiscal schimbat anul trecut nu a ajutat flexibilizarea.

De asemenea, la sfârșitul anului 2021, se înregistrau 2.412.290 de persoane aflate în întreținerea altor persoane sau a statului, sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi etc.), precum și cel al persoanelor casnice, echivalentul a aproximativ 21,9% din totalul populației inactive din România.

Studiul "Analiza Pietei Muncii în România" a fost realizat de KPMG România pentru Concordia în cadrul proiectului "Consolidarea Dialogului Social în România", implementat de Confederația Patronala Concordia, în parteneriat cu NHO - Confederația Patronala din Norvegia. Proiectul este sprijinit de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2014-2021, în cadrul Programului "Dialog Social - Munca Decentă".

Analiza a urmărit o serie de indicatori esențiali privind piața muncii la nivel național și în profil teritorial, grupati în jurul unor arii tematice, precum: tendințe demografice cu impact în piața muncii, oferta și cererea de forță de muncă, prezentarea unor repere privind atât deficitul de forță de muncă, cât și salarizarea din România.

Confederația Patronala Concordia (CPC) este confederație patronală reprezentativă pentru mediul de afaceri, ce reunește 16 industrii-cheie pentru economia românească, peste 2.200 de companii cu mai mult de 330.000 de angajați, care au o contribuție totală de 26% din PIB.

Concordia este singura organizație parte a BusinessEurope, a Organizației Internaționale a Angajatorilor (IOE) și al Business at OECD (BIAC), precum și partener legitim în toate dezbaterile publice de la nivelul Guvernului, Parlamentului și ale structurilor de decizie din teritoriu.