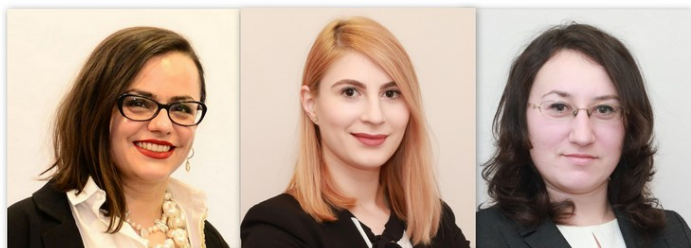


MPR | Partners face promovari din interior în birourile din București și Londra. ”Munca și eforturile depuse dau roade, putem crește folosind resursa umana internă. Anul acesta va fi foarte aglomerat atât la București, cât și la Londra”, spun partenerii fondatori. De vorba cu avocatele promovate despre cariera și parcursul profesional



MPR | Partners a început anul cu o promovare ca partener în biroul din Londra și două promovari la nivel de management în București, consolidând astfel palierul de conducere al câtorva dintre ariile de practica vedeta ale firmei. **Cristina Crețu** este acum partener în cadrul biroului londonez al firmei de avocați, iar **Flavia Ștefura** și **Diana Borcean** au devenit managing associate în cadrul biroului din București. Anunțate la nivel intern la sfârșitul anului trecut, promovările au intrat în vigoare la 1 martie 2023.

Cristina Crețu a fost promovată în poziția de partener în Londra. Specialist cu o practică bogată în dreptul tehnologiei și protecția datelor și 20 de ani de experiență în sectorul TMT, ea s-a alăturat firmei în ianuarie 2020. Anterior, Cristina a lucrat în cadrul Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații din România (ANCOM), a fost expert în reglementare în cadrul filialei românești a Deutsche Telekom, precum și director de reglementare și ofițer de protecție a datelor la Liberty Global (în România), iar în prezent este consultant senior în domeniul tehnologiei și protecției datelor în cadrul birourilor MPR | Partners din București și Londra. Cristina este, de asemenea, vicepreședinte al grupului de lucru pentru protecția datelor al Camerei de Comerț Americano-Române, este co-președinte al grupului de lucru al firmei în cadrul Consiliului Național Român pentru Transformare Digitală și face parte din lista "Support Pool of Experts" a Consiliului European pentru Protecția Datelor. Atât în 2022, cât și în 2023, i s-a acordat premiul *Lexology Client Choice Award* pentru expertiza sa în domeniul protecției datelor. Grație reputației sale în spațiul TMT, este frecvent interviuata de posturile naționale de televiziune și alte canale mass-media pe teme legate de domeniile sale de expertiza.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Flavia Ștefura este în prezent managing associate în cadrul biroului din București al firmei, având peste 10 ani de experiență în spațiul juridic. Ea s-a alăturat firmei în noiembrie 2018 și este un membru cheie al grupurilor de practica din domeniul tehnologiei și al științelor vieții din cadrul firmei, fiind implicată în principal în probleme de proprietate intelectuală, drept tehnologic, confidențialitatea datelor, concurența și protecția consumatorilor. Anterior, a făcut parte din firme de avocatură de top din România și, în prezent, consiliaza clienți cu un profil înalt care activează în diverse sectoare industriale, cum ar fi tehnologia, științele vieții, comerțul cu amanuntul, FMCG, sectorul bancar și financiar. Flavia a primit premiul de excelență în domeniul proprietății intelectuale, în cadrul *Galei Top Lawyers 2021* a Finmedia și este un colaborator constant al publicațiilor internaționale și locale, precum și gazda unor webinarii, fiind (co)autoarea a peste 20 de ghiduri și articole referitoare la tehnologie, proprietate intelectuală și confidențialitatea datelor. Pe lângă licența obținută la Universitatea Paris I Pantheon-Sorbonne, Flavia deține un master în dreptul european al proprietății intelectuale, la Universitatea din Stockholm, Suedia.

Diana Borcean este în prezent managing associate în cadrul biroului din București al firmei, principalele sale domenii de activitate fiind imobiliare și construcții, energie și resurse naturale, precum și corporate și M&A. Diana s-a ocupat singură de tranzacții majore în diverse sectoare industriale și a coordonat cu pricepere echipa de avocați implicată. Diana se afla în prima linie a evoluțiilor din domeniile sale de interes și este invitată în mod regulat să fie autoarea unor articole și a altor lucrări pentru publicații importante. Diana este membră a comitetelor de guvernanta corporativă și imobiliară ale Camerei de Comerț Americane în România (*AmCham România*). S-a alăturat firmei în noiembrie 2018 și așteaptă cu nerăbdare să își extindă cunoștințele și expertiza în domeniul M&A, implicându-se în mai multe proiecte interesante și provocatoare.

"Lucram în permanență pentru a ne consolida firma și poziția pe piață, iar faptul că putem crește prin folosirea optimă a resurselor umane interne este extraordinar. Asta dovedește că munca și eforturile depuse dau cu adevărat roade. Felicitări colegilor noștri pentru dezvoltarea lor profesională", a declarat [Gelu Maravela](#), partener fondator.

"Promovările sunt o veste excelentă pentru ambele noastre birouri și cred că anul acesta va fi foarte aglomerat atât la București, cât și la Londra. Felicitări colegilor noștri pentru realizările lor, continuați să faceți treaba bună!", a completat [Alina Popescu](#), Partener fondator.

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

BizLawyer le-a adresat proaspăt promovatei doamne avocat ale firmei MPRIPartners câteva întrebări legate de cariera și parcurs profesional. Iată, mai jos, ce au răspuns *Flavia Ștefura*, *Diana Borcean* și *Cristina Crețu*.

* * * * *

Cu cât ești mai expus la proiecte importante, la o relație directă cu clientul, cu atât mai obligat vei fi să evoluezi, să te adaptezi la o multitudine de situații noi, să devii creativ în a identifica argumente și soluții

***Biz*Lawyer: Considerați ca în avocatura de business – și în firma dumneavoastră – există cicluri de vârstă corespunzătoare etapelor carierei? Pot fi „arse” anumite cicluri?**

Flavia Ștefura: În avocatura, ca în orice ocupație în care îndemânarea umană are un aport semnificativ, există o curbă de învățare care trebuie parcursă de oricine dorește să ajungă un profesionist. Este un proces care implică timp și expunere la situații diverse – o numim experiență. Unii poate învață mai ușor sau vin deja cu o bogată experiență de viață și/sau în domeniul juridic atunci când devin avocați. Pentru cei dintre noi care am pașit pe această cale imediat după terminarea studiilor universitare, considerăm că, indiferent cât de bine suntem pregătiți din perspectiva teoretică, avem nevoie de timp pentru a acumula experiență. Dezvoltarea se produce diferit la fiecare dintre noi. Sunt de părere că anumite cicluri de vârstă au relevanță mai mică decât timpul necesar fiecăruia pentru a atinge anumite parametri în prestația profesională, cum ar fi: privirea de 360 de grade asupra unei probleme juridice, adaptarea comunicării la tipul de client (sau de terță parte) pentru o comunicare eficientă sau aprecierea precisă a timpului necesar pentru a livra un serviciu de calitate. Cu cât diversitatea sarcinilor zilnice este mai mare, cu atât e nevoie de mai mult timp, pentru că navigarea sarcinilor complexe durează mai mult decât însușirea unor algoritmi de rezolvare a unor sarcini repetitive.

***Biz*Lawyer: Care sunt cele mai importante proiecte ale firmei aflate în lucru acum, în care sunteți direct implicată?**

Flavia Ștefura: Ca regulă, nu cred că un mandat este mai important decât altul sau că o arie de practică mai importantă decât alta. Cu toate acestea, atunci când mi se oferă șansa de a lucra pe probleme cu caracter de noutate pentru România (am în vedere spre exemplu mandate de advocacy în materie de tehnologii cloud), sau pe cele legate de inovație și creativitate (am în vedere, spre exemplu, anumite mandate legate de drepturi de autor), am o satisfacție aparte. MPRIPartners are din ce în ce mai multe mandate în zona de drept al noilor tehnologii, fapt care nu poate decât să mă bucure. În vara lui 2022 am absolvit cursurile unui master de Drept European al Proprietății Intelectuale al Universității din Stockholm, și pot spune că am ocazia să fac uz de cunoștințele dobândite acolo.

***Biz*Lawyer: Care ar trebui să fie trei obiective realiste și măsurabile pentru un tânăr avocat dintr-o firmă?**

Flavia Ștefura: Pentru un tânăr avocat la început de drum, dar nu numai, cred că este important să cauți mentori cu calitățile pe care dorești să le emulezi. Un alt aspect pe care îl consider important: să ai expunere la clienți ale căror necesități juridice se înscriu în aria de practică pentru care ai o pasiune, fără neglijarea altor arii de practică. Dar poate cel mai important este să îți găsești să lucrezi cu interes și entuziasm în fiecare zi. Ca avocați, ne petrecem o mare parte din timp în mediul profesional, iar timpul nu se întoarce. De aceea, mi se pare deosebit de important să fim mulțumiți de modul în care îl valorificăm.

Diana Borcean: Aș putea chiar să mă rezum la un singur obiectiv – expunere. Vorbesc aici de expunere la proiecte importante în care să fie implicat, la o relație directă cu clientul, la a lucra direct cu partenerul care coordonează proiectul. Cu cât ești mai expus, cu atât mai obligat vei fi să evoluezi, să te adaptezi la o multitudine de situații noi, să devii creativ în a identifica argumente și soluții. Cu toate că un astfel de obiectiv pare mai greu măsurabil, în cele din urmă propria evoluție a avocatului va fi ceea ce cuantifică eforturile susținute ale acestuia.

***Biz*Lawyer: Avocatura este o piață în care concurența este dură. Ce trebuie să facă un profesionist pentru**

urca și a se menține în linia întâi?

Diana Borcean: Cred ca cel mai important aspect pentru un adevarat profesionist în piața avocaturii, pe lângă o solida cunoaștere a legislației – în continua schimbare și a practicii – uneori exotice, este sa cunoasca foarte bine businessul clientului, sa cunoasca ce are sau nu sens din perspectiva economica pentru propriul client într-o tranzacție, spre exemplu, în care va negocia altfel daca înțelege partea de business și va putea gasi soluții adaptate la nevoile clientului.

BizLawyer: Din luna martie veți face un pas înainte în cariera, devenind partener al biroului din Londra. Ce schimbări apar în activitatea dumneavoastra în urma acestei promovari? Ce responsabilități în cadrul biroului londonez aduce pasul înainte?

Cristina Crețu: Activitatea mea nu se va schimba fundamental o data cu aceasta promovare. Alaturi de Alina Popescu (coordonatoarea biroului londonez, N.R.), vom continua sa creștem principalele arii de practica pe care se axeaza biroul din Londra (tehnologie și protecția datelor) și unde experiența acumulata ca in-house și consultant se va dovedi un punct forte. Încă de la începutul colaborării cu MPR I Partners am apreciat deschiderea lor de a primi printre ei un in-house și de a-l încuraja sa puna în comun atât cunoștințele tehnice cât și cele de advocacy și public policy. Cred ca aceasta combinație va fi utila în dezvoltarea firmei pe piața sofisticata din UK.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)