

Sondaj eJobs: 6 din 10 angajatori au bugetat majorari salariale pentru 2023

Majorarea salariilor continua sa se afle pe lista de prioritati a angajatorilor si in 2023. Potrivit celui mai recent sondaj derulat de eJobs România, 6 din 10 companii spun ca au bugetat mariri salariale pentru acest an, asta in conditiile in care 73,7% au adoptat aceasta masura si anul trecut.

„2022 a fost un an in care cea mai mare parte a angajatorilor au putut sa isi renegocieze salariile pentru ca piata le-a creat contextul favorabil in acest sens. Pare ca si 2023 este in aceeași linie, iar bugetele pe care angajatorii le-au facut anul trecut includ majorari salariale in medie cu 5% - 10%. Este o marja procentuala aplicata si anul trecut, in cea mai mare parte a cazurilor. Chiar daca majoritatea angajatorilor nu au actualizat salariile cu inflatiya, au preferat sa alocze mariri salariale la nivelul intregii companii, stiind ca acesta, este pana la urma, principalul criteriu care ii determina pe candidati sa isi schimbe jobul”, spune **Ana Calugaru**, *Head of Communications in cadrul eJobs*.

Un sfert dintre respondenții sondajului spun ca salariile nu vor crește cu mai mult de 5% anul acesta, in timp de 37,5% au programate mariri între 5% și 10% comparativ cu anul trecut. 20,8% anunta majorari de 10% - 20%, iar 12,5% spun ca vor fi ajustate cu inflatiya.

Exista deja o aliniere din punctul de vedere al acordarii acestor creșteri, respectiv 68,2% dintre angajatori spun ca ele vor viza toti angajatii din companie. 18,2% declara ca fiecare manager de departament va decide ce angajati vor primi salarii marite, in functie de performanta acestora. 9,1% au bugetate creșteri in special pentru angajatii din pozitiile entry level, iar 4,5% le vor direcționa catre specialistii din companie, ca metoda de retenție.

„21% dintre angajatorii care au luat parte la sondaj spun ferm ca nu vor aplica o astfel de masura in 2023, iar principalul motiv pe care il invoca in acest sens este faptul ca se tem de un posibil context economic nefavorabil, care ar putea afecta stabilitatea companiei. Un alt argument, menționat de 12% dintre respondenți, este legat de rezultatele financiare curente ale companiei, care nu pot susține creșteri salariale in acest an”, explica **Ana Calugaru**.

Vanzarile, resursele umane, producția, telecomunicațiile, IT-ul, bankingul și agricultura sunt principalele domenii in care sunt stabilite creșteri salariale in lunile care urmeaza. Cele mai multe dintre companiile participante la sondaj sunt din București (47,7%), urmatoarele județe, din punctul de vedere al reprezentativității, sunt Cluj, Mureș, Prahova, Brașov, Constanța, Timiș, Bacau și Suceava. Sondajul a fost realizat in luna februarie, pe un eșantion de 130 de companii angajatoare.