

## Negocierea colectiva la nivel de sector de activitate – modificari recente și unele aspecte practice



■ BONDOR & ASOCIATII  
Business Law

**În ultima perioada se poate observa o creștere a preocupării actorilor sociali de a încheia acorduri colective la diferite niveluri, motivația fiind diversă: fie reprezintă o modalitate de retenție a angajaților, fie este vorba de alinierea cu practicile pieței etc.**

Această preocupare a apărut inclusiv pe fondul tendințelor apărute la nivel european de creștere a prezenței negocierilor colective în domeniul relațiilor de muncă și, implicit, a numărului de contracte colective de muncă aplicabile.

Negocierea colectivă nu reprezintă un element de noutate în legislația națională, acest concept fiind reglementat atât în Codul Muncii, cât și în legislația specifică dialogului social. Cu toate acestea, conform noilor prevederi legale, negocierea colectivă este obligatorie pentru angajatorii care au cel puțin 10 salariați (spre deosebire de prevederea anterioară, care se referea la un număr minim de 21 de salariați), dar și **la nivel de sector de negociere colectivă**.

În cele ce urmează ne vom referi la anumite aspecte în legătură cu negocierea colectivă la nivel de sector de activitate.

Întrucât noua lege a dialogului social introduce obligativitatea de a purta negocieri colective inclusiv la nivel de sector de activitate, și astfel sunt create premisele încheierii de contracte colective de muncă la acest nivel, este de așteptat ca numărul contractelor colective de muncă la nivel de sector să crească în viitor.

În acest context este important ca angajatorii să cunoască anumite aspecte în legătură cu negocierea colectivă și efectele unui contract colectiv de muncă încheiat la nivel de sector de activitate, cum ar fi:

● **apartenența la un sector de activitate** - încadrarea într-un sector de negociere colectivă se realizează conform codului CAEN principal de activitate.

În cazul în care unele activități se regăsesc în mai multe sectoare de negociere colectivă, angajatorii pot solicita încadrarea în unul dintre aceste sectoare, dacă au codul CAEN principal în unul dintre sectoarele respective.

● **reprezentativitatea părților contractului colectiv de muncă la nivel de sector** – la nivel de sector de negociere colectivă, angajatorul și angajații sunt reprezentați după cum urmează:

o angajatorul - organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii;

o angajații - federatiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;

● **negocierea colectivă** – inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali și demarează cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

Durata negocierii este de maximum 45 de zile și poate fi depășită doar prin acordul partilor.

● **aplicabilitatea contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de sector de negociere colectivă** - la contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă, organizațiile patronale care nu sunt semnate, precum și organizațiile sindicale corespondente, pot adera ulterior la acestea în baza unei notificări scrise transmisă către depozitar și adresată partilor semnate ale contractului colectiv de muncă.

Astfel, clauzele contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul sectorului de negociere colectivă se aplică după cum urmează:

o tuturor angajaților din unitățile din sectorul de negociere colectivă pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă și care fac parte din organizațiile patronale semnate,

o tuturor angajaților încadrați în unitățile organizațiilor patronale și ale angajatorilor din sectorul de negociere colectivă respectiv care au aderat ulterior la contractul colectiv de muncă sectorial.

De asemenea, în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnate este mai mare decât 35% din numărul total al angajaților din sectorul de negociere colectivă, aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de negociere colectivă poate fi extinsă la nivelul tuturor unităților din sector cu avizul conform al Consiliului National Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Este important să menționăm că, în cazul în care angajatorul refuză să adere la contractul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, se poate declanșa, în anumite condiții, un conflict colectiv de muncă.

Având în vedere aceste aspecte, credem că este important ca angajatorii să urmărească îndeaproape inițiativele din sectorul de negociere colectivă din care fac parte, și în general, dinamica relațiilor colective de muncă, inclusiv la nivel de angajatori.

Din experiența noastră practică, reiterăm că între aspectele de avut în vedere în mod deosebit se numără cele legate de alegerea reprezentanților salariaților, constituirea sindicatelor și afilierea acestora la alte organizații, cerințe specifice legate de încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă, aplicabilitatea contractelor colective de muncă la nivel de unitate/grup de unități/sector/național, după cum este cazul, conflictele colective de muncă și modalități de conciliere ale acestora etc.

*Mihaela Bondoc este partener în cadrul Bondoc și Asociații SCA și coordonatorul practicii de dreptul muncii a firmei. Mihaela este membru al Baroului București și are peste 20 de ani de vastă experiență în aspecte complexe și sensibile de dreptul muncii, precum procese de reorganizare, negocieri individuale și colective, încetarea contractelor individuale de muncă, revizuire de politici și proceduri interne cu impact asupra relațiilor de muncă, training-uri personalizate pe teme de dreptul muncii;*

*Oana Danila este avocat senior în cadrul Bondoc și Asociații SCA din anul 2016, cu o experiență de peste 6 ani în domeniul dreptului muncii. Oana a fost implicată în proiecte complexe, oferind asistența juridică unui număr vast de clienți, în subiecte precum revizuirea contractelor individuale și colective de muncă, transfer de salariați,*

*negocieri colective, revizuirea regulamentelor interne, procese de concediere colectiva.*

***Bondoc și Asociații SCA este una dintre cele mai importante firme de avocatura din România, acoperind un spectru extins de servicii juridice. Echipa este formata din avocați cu o vasta experiența și o cunoaștere în profunzime a pieței românești și internaționale, dar și a mediului legislativ și economic. Având o experiența practica ce depășește frontierele naționale, avocații Bondoc și Asociații SCA s-au specializat în furnizarea unor servicii de consultanță integrate în numeroase proiecte complexe și sensibile.***