

Proiect USR adoptat tacit de Senat privind munca part-time

Impozitarea muncii cu norma partiala (part-time) afecteaza parintii si în special mamele cu copii de vârsta prescolara sau scolara, care termina cursurile în timpul zilei, "în conditiile în care exista un deficit de locuri la crese, normele nu au fost publicate si serviciile de afterschool accesibile nu acopera cererea" - atrag atentia parlamentari USR, într-un proiect adoptat tacit luni de Senat, care se refera la prevederi din Codul fiscal.

Potrivit initiatorilor, masura are un efect negativ si asupra pietei fortei de munca în general, "o piata care are deficit de resurse umane, deoarece limiteaza optiunile de a intra pe piata fortei de munca a celor care au responsabilitati în gospodarie" (...) "Consiliul Economic si Social a subliniat faptul ca, în privinta impozitarii muncii cu norma partiala (part-time) la nivelul cel puțin al salariului minim brut, aceasta propunere este inechitabila si descurajatoare pentru acomodarea unor forme de munca diverse. Efectul pe care îl va genera va fi de a limita accesul pe piata muncii pentru anumite categorii de lucratori, iar, în anumite cazuri, acestia vor migra catre alte forme decât contractul individual de munca", arata initiatorii propunerii legislative.

În expunerea de motive la propunerea legislativa pentru abrogarea art. 146 alin. 5 indice 6) - indice 9) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal se precizeaza ca Guvernul nu a prezentat "testul IMM", prin care sa fie reliefat efectul asupra IMM-urilor, în situatia cresterii fiscalitatii pe forta de munca.

"Chiar în situatia existentei unui contract individual de munca cu norma întreaga, daca salariatul are absente sau nu lucreaza 40 de ore, din motive independente de vointa angajatorului, acesta va fi obligat sa plateasca contributi sociale la valoarea salariului minim brut, desi salariatul nu își respecta programul de munca. Se produce o crestere a fiscalitatii pe forta de munca pentru angajatori, deoarece acestia nu beneficiaza de munca salariatului opt ore, ci doar o fractiune din aceasta perioada, fiind platit corespunzator numarului de ore muncit, neexistând motive sa plateasca pentru contributi sociale pentru opt ore", motiveaza initiatorii.

În proiect se mai sustine ca prevederile care vizeaza impozitarea muncii cu norma partiala (part-time) au fost emise "cu încalcare dispozitiilor art. 4 alin. (2) din Codul fiscal", potrivit carora în cazul în care prin lege se introduc impozite, taxe sau contributi obligatorii noi se majoreaza cele existente, se elimina sau se reduc facilitati existente, acestea vor intra în vigoare cu data de 1 ianuarie a fiecarui an si vor ramâne nemodificate cel puțin pe parcursul aceluia an.

"Dat fiind faptul ca perioada dintre adoptarea modificarilor si implementarea masurilor a fost redusa la numai câteva zile, acest aspect este de natura a aduce o grava atingere principiului predictibilitatii impunerilor, bugetele companiilor fiind deja întocmite si adoptate cu privire la anul în curs si neputând fi modificate în timp util pentru a include noile sarcini bugetare", se arata în expunerea de motive.

Propunerea legislativa vizeaza abrogarea art. 146 alin. 5 indice 6) - indice 9) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, care prevede: "Contributia de asigurari sociale datorata de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în baza unui contract individual de munca cu norma întreaga sau cu timp partial (...), nu poate fi mai mica decât nivelul contributiei de asigurari sociale calculate prin aplicarea cotei prevazute (...) asupra salariului de baza minim brut pe tara în vigoare în luna pentru care se datoreaza contributia de asigurari sociale, corespunzator numarului zilelor lucratoare din luna în care contractul a fost activ. Prevederile nu se aplica în cazul persoanelor fizice aflate în una dintre urmatoarele situatii: a) sunt elevi sau studenti, cu vârsta pâna la 26 de ani, aflatii într-o forma de scolarizare; b) sunt ucenici, potrivit legii, în vârsta de pâna la 18 ani; c) sunt persoane cu dizabilitati sau alte categorii de persoane carora prin lege li se recunoaste posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi; d) au calitatea de pensionari pentru limita de vârsta în sistemul public de pensii, cu exceptia pensionarilor pentru limita de vârsta care beneficiaza de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale,

precum si a celor care cumuleaza pensia pentru limita de vârsta din sistemul public de pensii cu pensia stabilita în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii; e) realizeaza în cursul aceleiasi luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a doua sau mai multe contracte individuale de munca, iar baza lunara de calcul cumulata aferenta acestora este cel putin egala cu salariul de baza minim brut pe tara. (...) În cazul în care contributia de asigurari sociale calculata (...) este mai mica decât contributia de asigurari sociale stabilita (...), diferenta se suporta de catre angajator/platitorul de venit în numele angajatului/ beneficiarului direct".

Proiectul va fi dezbatut si supus votului plenului Camerei Deputatilor, for decizional în acest caz.