

Numarul locurilor de munca vacante a crescut la peste 45.000, în 2022 (INS)

Numarul mediu anual al locurilor de munca vacante a fost de 45.100, în 2022, în crestere cu 2.400 fata de anul anterior, conform datelor publicate joi de Institutul National de Statistica.

Rata medie anuala a locurilor de munca vacante a fost 0,90%, în crestere cu 0,04 puncte procentuale fata de anul precedent.

Conform INS, în anul 2022, cele mai mari rate medii anuale ale locurilor de munca vacante s-au înregistrat în administratia publica (1,76%), în distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare (1,59%), respectiv în activitati de spectacole, culturale si recreative (1,50%).

În industria prelucratoare s-a concentrat aproape o patrime din numarul mediu anual al locurilor de munca vacante (11.100 locuri vacante), iar rata a avut o valoare medie anuala de 1,02%.

Sectorul bugetar a detinut 23% din numarul mediu anual al locurilor de munca vacante, cele mai multe regasindu-se în administratie publica (4.800 locuri vacante), urmate de sanatate si asistenta sociala (4.200 locuri vacante), respectiv învatamânt (1.400 locuri vacante).

La polul opus, cele mai mici valori ale ratei medii anuale a locurilor de munca vacante s-au înregistrat în alte activitati de servicii (0,25%), respectiv în industria extractiva (0,27%).

Numarul mediu anual al locurilor de munca vacante a cunoscut cele mai scazute valori în tranzactii imobiliare, alte activitati de servicii si industria extractiva (100 locuri de munca vacante pentru fiecare în parte).

Fata de anul anterior, în majoritatea activitatilor economiei nationale s-au înregistrat cresteri ale celor doi indicatori. Astfel, cele mai semnificative cresteri ale ratei medii anuale a locurilor de munca vacante s-au regasit în intermediari financiare si asigurari (+0,47 puncte procentuale), respectiv activitati profesionale, stiintifice si tehnice (+0,43 puncte procentuale).

În ceea ce priveste numarul mediu anual al locurilor de munca vacante, cele mai relevante cresteri s-au observat în industria prelucratoare (+1.800 locuri vacante), urmate de activitati profesionale, stiintifice si tehnice, respectiv transport si depozitare (+700 locuri vacante pentru fiecare în parte).

La polul opus, cele mai semnificative scaderi, atât în ceea ce priveste rata medie anuala, cât si numarul mediu anual al locurilor de munca vacante s-au regasit în sanatate si asistenta sociala (-0,50 puncte procentuale, respectiv -1.700 locuri vacante), respectiv în administratie publica (-0,26 puncte procentuale, respectiv -800 locuri vacante).

În anul 2022, cea mai mare cerere de forta de munca salariata exprimata de angajatori prin intermediul ratei medii anuale s-a evidentiata în rândul ocupatiilor de functionari administrativi - grupa majora 4 (1,19%), urmate de ocupatiile de specialisti în diverse domenii de activitate - grupa majora 2 (1,16%).

În ceea ce priveste numarul mediu anual al locurilor de munca vacante, cele mai mari valori s-au observat în rândul ocupatiilor de specialisti în diverse domenii de activitate - grupa majora 2 (13.300 locuri vacante), respectiv în ocupatiile elementare - grupa majora 9 (6.400 locuri vacante).

La polul opus, cu cea mai redusa disponibilitate a cererii de forta de munca salariata, atât în ceea ce priveste rata medie anuala, cât si numarul mediu anual al locurilor de munca vacante s-au regasit ocupatiile de lucratori calificati în agricultura, silvicultura si pescuit - grupa majora 6 (0,43%, respectiv 100 locuri vacante), respectiv de

membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori - grupa majora 1 (0,47%, respectiv 1.700 locuri vacante).

Comparativ cu anul 2021, cele mai mari creșteri ale ratei medii anuale au fost în ocupațiile de operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente - grupa majora 8 (+0,16 puncte procentuale), urmate de cele de funcționari administrativi - grupa majora 4 (+0,09 puncte procentuale).

Relativ la numărul mediu anual al locurilor de muncă cele mai relevante creșteri s-au regăsit în rândul ocupațiilor de specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majora 2, respectiv de operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente - grupa majora 8 (+800 locuri vacante pentru fiecare în parte).

La polul opus, în ceea ce privește rata medie anuală, diminuări mai relevante s-au observat în rândul ocupațiilor de lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit - grupa majora 6 (-0,07 puncte procentuale) și de lucrători în domeniul serviciilor - grupa majora 5 (-0,05 puncte procentuale), aceasta din urmă grupa majora de ocupații cunoscând și cea mai semnificativă scădere a numărului mediu anual al locurilor de muncă (200 locuri de muncă vacante).

În anul 2022, cele mai ridicate valori ale ratei medii anuale s-au înregistrat în regiunea București - Ilfov (1,30%), urmată de regiunile Vest (1,09%), Nord-Vest (0,87%) și Sud-Est (0,86%). În profil teritorial, angajatorii au prezentat cea mai semnificativă cerere de forță de muncă salariată exprimată prin intermediul numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante în regiunea București - Ilfov (15.300 locuri vacante), care a reprezentat circa o treime din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante din întreaga țară.

Regiunile Nord-Vest (6.000 locuri vacante), respectiv Vest (5.200 locuri vacante) au însumat aproape o patime din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante de la nivelul întregii țări.

La polul opus, atât în ceea ce privește rata medie anuală, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, cele mai scăzute valori s-au regăsit în regiunea Sud-Vest Oltenia (0,48%, respectiv 1.900 locuri vacante), urmată de regiunea Sud-Muntenia (0,64%, respectiv 3.600 locuri vacante).

Comparativ cu anul precedent, rata medie anuală a înregistrat creșteri în regiunea Sud-Est, respectiv în regiunea Sud-Vest Oltenia (+0,11 puncte procentuale pentru fiecare în parte), iar în ceea ce privește numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, creșteri relevante sau evidențiate în regiunea București - Ilfov (+1.300 locuri vacante), respectiv în regiunea Sud-Est (+700 locuri vacante).

La polul opus, atât în ceea ce privește rata medie anuală, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, scăderi mai semnificative s-au observat în regiunea Sud-Muntenia (-0,08 puncte procentuale, respectiv -400 locuri vacante), urmată de regiunea Nord-Vest (-0,05 puncte procentuale, respectiv -200 locuri vacante).