

eJobs | Cautarile pentru job-urile de weekend au crescut cu 200%, iar cele pentru part-time cu peste 50% de la începutul anului

Dupa ce, în a doua jumătate a anului trecut, aplicările pentru joburile part-time au scăzut ca urmare a deciziei de a fi impozitate la nivelul salariului minim pe economie, în 2023 pare ca românii reîncep să se uite către această variantă de a-și suplimenta veniturile, peste 450.000 de aplicări fiind înregistrate de la începutul anului și până acum pentru acest tip de joburi. Lor li s-au adăugat aproape 37.000 de aplicări pentru joburile project based. Ambele cumulează aproximativ 15% din totalul aplicărilor aferente perioadei ianuarie – aprilie 2023.

„Dincolo de aplicările propriu-zise, vedem un interes substanțial crescut în cauterile facute de candidați pe cuvintele cheie „part time” și „locuri de munca de weekend”. Dacă pentru primele avem o creștere de peste 50% față de anul trecut, pentru joburile de weekend interesul a crescut cu 200%. Aceste cifre ne arată ca, pentru tot mai mulți români, salariul de la jobul principal nu mai este suficient pentru a acoperi costul vieții, motiv pentru care caută variante prin care să câștige bani în plus. Interogările pe care le fac în platforma anunța, totodată, o avalanșă de aplicări pe locurile de munca part time sau pe cele project based în perioada care urmează”, menționează **Roxana Draghici**, *Head of Sales în cadrul eJobs România*.

Jumătate dintre cele peste 450.000 de aplicări înregistrate anul acesta pentru joburi cu jumătate de normă au venit din partea candidaților cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani care fie încă nu câștigă salariul dorit la locul de munca principal, fie vor să facă o schimbare de carieră și, pentru o perioadă, vor să încerce și altceva. Numarul de aplicări scade drastic în cazul candidaților care au peste 36 de ani și care aleg, mai degrabă, să aștepte până când vor găsi un job mai bine plătit decât să lucreze în două locuri diferite simultan.

Corelat cu criteriul vârstei, un alt aspect care iese în evidență este legat de nivelul de carieră al celor care aplică pentru un al doilea job – peste 80% dintre aplicări aparțin candidaților fără experiența profesională anterioară și celor entry level (cu maximum doi ani de experiență). Procentul celor care au senioritate mai mare de 5 ani este, pe de altă parte, marginal. „Am remarcat, totodată, ca un sfert dintre aplicările pentru pozițiile part-time vizează locurile de munca remote, astfel încât candidații să se asigure că au flexibilitate asupra propriului timp și că nu vor avea presiunea deplasării zilnice de la un sediu la altul”, mai spune **Roxana Draghici**.

Cu toate că interesul candidaților pentru munca part-time sau project based este în creștere față de primul trimestru al anului trecut, numărul de joburi scoase în piața de angajatori este mai mic cu 10% față de aceeași perioadă de referință. Cele mai multe opțiuni pentru cei care vor să-și completeze veniturile prin intermediul unui al doilea job, cu jumătate de normă, sunt din domeniul arte / entertainment. Urmează retail, servicii, transport / logistica, industria alimentară și turism. „Una dintre explicații stă, desigur, în faptul că decizia de a impozita locurile de munca part-time la nivelul salariului minim pe economie a fost luată în a doua jumătate a anului trecut, astfel încât ce vedem acum este o continuare a tendinței angajatorilor de a rămâne moderați pe acest subiect”, subliniază Roxana Draghici.

Aproximativ 30.000 de locuri de munca sunt disponibile în acest moment pe eJobs.ro. Dintre acestea, 5.200 sunt pentru joburi part-time.