

Muşat & Asociații a organizat conferința cu tema “Dialogul social – noutăți, oportunități și controverse”, dedicată unor dezbateri despre noua Lege a Dialogului Social (“Legea 367/2022”)



Muşat & Asociații a organizat la data de 6 aprilie 2023 o nouă conferință, cu tema “Dialogul social – noutăți, oportunități și controverse”, dedicată unor dezbateri despre noua Lege a Dialogului Social (“Legea 367/2022”).

Temele aduse în atenția participanților s-au concentrat pe două subiecte de un interes substanțial și de actualitate în domeniul dreptului muncii, respectiv „Negocierea, consultarea și informarea în noul dialog social” și „Conflictele de muncă – impas sau reconciliere?”.

Prezentările și dezbaterile din cadrul conferinței au fost susținute de către echipa de *Dreptul Muncii* din cadrul **Muşat & Asociații** și au fost moderate de [Mihai Popa](#) – *Deputy Managing Partner* și Coordonator al Departamentului de *Dreptul Muncii* din cadrul Mușat & Asociații, alături de lectorii **Dragoș Lungu** – *Managing Associate* și **Simona Anton** – *Managing Associate*.

Echipei **Muşat & Asociații** i s-au alăturat în panelul de discuții reprezentanți ai patronatelor, ai sindicatelor, dar și ai autorităților cu atribuții directe în aplicarea legislației în materia dialogului social. Astfel, dl. *Radu Burnete*, Director executiv și dna. *Adelina Dabu*, Director Afaceri Publice din partea Confederației Patronale “Concordia”, dl. *Bogdan Iuliu Hossu*, Președintele CNS “Cartel Alfa”, împreună cu reprezentanți din partea Inspecției Muncii au făcut parte din experții invitați la acest eveniment.

În cadrul conferinței au fost analizate importanța dialogului social ca subiect atât pe agenda națională și europeană, cât și a Organizației Internaționale a Muncii, precum și schimbările pe care noua Lege a Dialogului Social le aduce cu privire la diverse instituții juridice ale acestei materii esențiale în domeniu.

Discuțiile privitoare la partenerii sociali au abordat, printre altele, reprezentativitatea organizațiilor sindicale și patronale la nivel de sector de activitate, la nivel de grup de unități, precum și la nivel de unitate, din perspectiva aspectelor de noutate ale legislației recent intrate în vigoare, în special data fiind diminuarea pragurilor de reprezentativitate, dar și puterea oferită sindicatelor și organizațiilor sindicale în noul context.

Experții participanți la eveniment au dezbătut împreună cu invitații și echipa **Muşat & Asociații** impactul diminuării pragurilor de reprezentativitate, precum și îngrijorările din perspectiva partenerilor sociali și a autorităților asupra problematicii unui real dialog social.

S-a discutat despre faptul că scăderea pragului de reprezentativitate la nivel de unitate nu rezolvă însă problema dialogului social, respectiv că un angajator să fie determinat să negocieze pentru a asigura pacea socială (fără greve), în condițiile în care, în ceea ce privește obiectul negocierii, sindicatele nu mai au ce negocia în afara de salariu, în contextul densității legislației muncii care acoperă cea mai mare parte din subiectele care ar putea fi de

interes pentru o negociere colectiva.

Tematica reprezentanților salariaților a oferit posibilitatea participanților să analizeze noile prevederi și impactul acestora asupra angajaților și angajatorilor, din perspectiva rolului grupului de inițiativa în aceasta procedura, precum și a numărului de reprezentanți ce trebuie admis de angajator la nivel de unitate.

Noile coordonate în negocierea colectiva, reintroducerea contractului colectiv de munca la nivel național, noutățile aduse în materia obligațiilor de informare și consultare între partenerii sociali, extinderea cazurilor în care poate fi declanșat un conflict colectiv de munca, introducerea grevei împotriva politicilor economice și sociale ale Guvernului sunt doar câteva dintre aspectele care au reținut atenția participanților.

Evenimentul a oferit șansa lectorilor și experților să clarifice și să dezbata direcțiile de implementare ale prevederilor lacunare în materia conflictelor individuale de munca, data fiind eliminarea din actualul act normativ a competenței materiale speciale a tribunalului pentru judecarea acestui tip de conflicte.

De asemenea, s-au dezbătut pe parcursul conferinței și alte aspecte îngrijorătoare cauzate de erorile strecurate în forma actuală a Legii Dialogului Social, reprezentanții Inspecției Muncii, alături de cei ai Concordia și CNS “Cartel Alfa” justificând necesitatea adoptării unui nou act normativ pentru corectarea anumitor disfuncționalități provenite din rapiditatea cu care a fost adoptată legea în Parlament.

Evenimentul a fost marcat de prezența unor invitați remarcabili din rândul companiilor cu impact semnificativ în Piața Muncii, ce activează în domeniile de IT, farma, transport, imobiliare, comerț, etc.

„Suntem încântați de faptul că, reprezentanții celor mai importante companii din industria românească și internațională au primit cu mare interes și entuziasm invitația la evenimentul organizat de noi în domeniul dreptului muncii. Totodată privim cu mare onoare și recunoștința să avem de fiecare dată alături de noi personalități marcante din rândul specialiștilor în domeniu, iar aportul lor, în contextul controverselor aduse de noua lege a dialogului social, ne determină să continuăm tradiția noastră și să îmbunătățim evenimentul de la o ediție la alta”, declara **Mihai Popa** – *Deputy Managing Partner și Coordonator al Departamentului de Dreptul Muncii și Beneficiile Salariaților din cadrul Mușat & Asociații*.

Despre Mușat & Asociații

Numele Mușat & Asociații este sinonim cu excelența în practica avocaturii de business din România. De peste 30 de ani, Mușat & Asociații acorda servicii de consultanță în toate sectoarele avocaturii de business, incluzând fuziuni & achiziții, privatizari, drept bancar, energie & resurse naturale, concurența, drept societar, telecomunicații & IT, dreptul muncii, fiscalitate, piețe de capital, drept imobiliar, dreptul mediului, litigii & arbitraje comerciale.

Mușat & Asociații este recunoscută ca fiind unul dintre pilonii avocaturii de business din România, iar publicațiile internaționale de specialitate (Chambers & Partners, International Financial Law Review, Legal 500 etc.)

recomanda cu regularitate firma ca fiind unul din liderii pieței avocațiale, mulți dintre avocații firmei fiind la rândul lor nominalizați de aceste publicații ca făcând parte din elita avocaturii de business din România.

În 2022, Mușat & Asociații a fost desemnată câștigatoarea premiilor pentru ariile de practica Fuziuni și Achiziții (M&A), Litigii și Farma, acordate în cadrul Galei Romanian Legal Awards organizate de reputata publicație “Legal Marketing”. Au fost recunoscute performanțele echipei noastre de M&A din anul 2021, în continuarea premiilor acordate pentru anii 2020 și 2019, an în care Mușat & Asociații a fost desemnată și Firma anului în avocatura din România.

De asemenea, în 2022, Mușat & Asociații a câștigat premiul „Firma de avocatura a anului în Europa de Est” în cadrul galei organizate în Londra de LMG Life Sciences Awards, unul dintre cele mai prestigioase ghiduri care premiaza firmele de avocatura și avocații ce se afla în spatele celor mai inovatoare și provocatoare proiecte juridice din EMEA, SUA și Canada, împreună cu companiile sale surori International Financial Law Review, Benchmark Litigation, Managing IP, Expert Guides și ITR.

În 2020, Mușat & Asociații a câștigat premiul „Firma de avocatura a anului în ariile Fuziuni & Achiziții, Achiziții Publice și Farma” distincție acordată de reputata publicație “The Times Legal Innovation” firmelor de avocați din

România care au obținut performanțe deosebite în anul de referință.

În 2019, Mușat & Asociații a câștigat premiul “Firma de avocatura a anului în România”, distincție acordată de “The Times Legal Innovation”, precum și alte premii, acordate pentru ariile de practica Fuziuni și Achiziții, Achiziții Publice și Drept Penal.

În 2018, Mușat & Asociații a câștigat premiul pentru cea mai mare tranzacție M&A în domeniul Farma în România, pentru asistența acordată Dr. Max în achiziția grupului A&D Pharma, precum și alte premii, acordate pentru ariile de practica: Fuziuni și achiziții/Privatizare, Infrastructura și PPP/Achiziții Publice și Drept Penal.

În 2016, Mușat & Asociații a câștigat premiul pentru cea mai mare tranzacție în domeniul energiei pentru asistența acordată Sterling Resources în procesul de vânzare a operațiunilor din România către Carlyle International Energy Partners, precum și premiul pentru cea mai mare tranzacție din HORECA pentru asistarea Premier Capital în achiziționarea McDonald’s în România. Distincțiile au fost oferite de Ziarul Financiar, în cadrul Galei Avocaților 2016, ediția a VII-a.

În 2015, Mușat & Asociații a câștigat premiul “Firma de avocatura a anului în România”, distincție acordată anual de reputata publicație britanică “The Lawyer” firmelor de avocați din Europa care au obținut performanțe deosebite în anul de referință.

În anul 2013, Mușat & Asociații a fost desemnată „Casa de avocatura a anului în România”, de către International Financial Law Review, fiind pentru a doua oară când MUȘAT & ASOCIAȚII își adjudecă acest valoros premiu, după distincția primită în 2011, anul în care România a fost inclusă pentru prima dată în lista țărilor nominalizate pentru premiile International Financial Law Review (IFLR).

În 2012, Mușat & Asociații a câștigat premiul Gold Award la categoria „Cea mai buna casa de avocatura din Europa Centrala și de Est”, distincție acordată de International Legal Alliance Summit & Awards 2012, pentru rezultatele excelente înregistrate în România de echipa de avocați Mușat & Asociații, în ceea ce privește evoluția portofoliului de mandate în practica de fuziuni & achiziții și strategia de management adoptată.

Echipa de Dreptul Muncii și Beneficii ale Salariaților este una dintre ariile cheie de practica ale firmei, iar avocații noștri specializați în această arie de practica asista de peste 30 de ani clienți din diverse industrii, precum Energie și Resurse, Transport și Logistica, Sectorul Public, Tehnologie, Media și Telecomunicații, Bunuri de Larg Consum și Industria Prelucrătoare în legatura cu o gama larga de mandate din sfera dreptului muncii, atât de consultanța, cât și de natura litigioasa, pentru a soluționa problemele de munca locale și transfrontaliere.

De-a lungul timpului am consiliat clienți cu privire la chestiuni ce necesita o abordare comerciala, precum minimizarea riscurilor și maximizarea oportunităților ce apar ca urmare a modificarilor inerente în acest domeniu. Având o bogata experiența atât în materie contencioasa, cât și fazele prelitigioase, precum și o colaborare strânsa cu clienții, avocații noștri au o înțelegere profunda a problematicii activităților de dreptul muncii din cadrul organizațiilor acestora și dispun de expertiza necesara pentru a recomanda strategiile optime pentru aceștia.

Despre Mihai Popa, Deputy Managing Partner, Coordonator al Departamentului de Dreptul Muncii și Beneficii ale Salariaților și al Departamentului de Restructurare și Insolvența

Cu o experiența de peste 17 ani în dreptul afacerilor, Mihai ofera consultanța clienților în toate domeniile aferente dreptului muncii și beneficiile salariaților precum și în legatura cu procedurile de reorganizare și insolvența. Mihai este avocat și practician în insolvența și aceasta dubla calificare îi permite sa ofere clienților o abordare practica și de perspectiva.

Cu privire la mandatele de dreptul muncii, Mihai consiliaza clienți naționali și internaționali din arii de practica diversificate, atât în proiectele de consultanța, cât și în litigii, inclusiv în legatura cu drepturile și beneficiile angajaților, planuri de restructurare sau transfer de angajați, contracte și negocieri colective, proceduri disciplinare și de necorespundere profesionala, cereri de discriminare și harțuire.

Activitatea juridica în practica de insolvența coordonata de Mihai acopera reorganizarea judiciara și voluntara, procedurile premergatoare insolvenței, falimentul și lichidarea, recuperari de creanțe și/sau negocierile cu debitorii și creditorii precum și litigii complexe de insolvența, în multiple industrii, inclusiv energie, construcții, farma,

comerț cu amanuntul și financiar.

Despre Dragoș Lungu, Managing Associate - Departamentul de Dreptul Muncii și Beneficii ale Salariaților

Cu o experiență juridică de peste 10 ani de zile, Dragoș acorda asistența clienților în variate mandate de dreptul muncii, incluzând, dar fara a se limita la asistența și reprezentare în cadrul unor proiecte de concedieri colective de personal, externalizari, redactarea și negocierea contractelor individuale și colective de munca, conflicte colective de munca.

Dragoș este și avocat litigant, lucrând îndeaproape cu clienți locali și trasfrontalieri, din sectoarele farmaceutic, energetic, imobiliar și retail, tehnologie și servicii de outsourcing, fiind cunoscut pentru soluțiile inovative oferite clienților.

Despre Simona Anton, Managing Associate - Departamentul de Dreptul Muncii și Beneficii ale Salariaților

Simona deține o experiență impresionantă în materia dreptului muncii în activitatea sa de peste 16 ani. Practica ei include consultanța și reprezentare cu privire la arii de practică variate din materia relațiilor individuale și colective de munca. Simona deține vaste cunoștințe despre acquis-ul comunitar, asistând un portofoliu mare de clienți cu privire la diverse probleme de dreptul muncii, implicând aplicarea legislației UE în România.

Simona a dezvoltat o practică substanțială în materie necontencioasă și contencioasă, în spețe implicând concedieri nelegale, aplicarea TUPE, drepturi de pensionare, bonusuri, drepturile conexe on-call-ului, discriminarea și hărțuirea angajaților, acțiuni disciplinare, munca la distanță, în sectoare diversificate de activitate precum energetic, imobiliar, farmaceutic, construcții.