

Ce așteptari salariale au românii în funcție de domeniul de activitate: 9.000 de lei pentru IT, 5.000 pentru retail, 7.000 pentru construcții, 6.500 pentru automotive, 6.000 pentru banking și 5.000 pentru alimentație și HoReCa



Atunci când vine vorba despre angajare, așteptările salariale pe care le au candidații sunt, în medie, cu 30% - 40% mai mari decât ofertele angajatorilor. IT-ul este domeniul care are și cele mai mari salarii, dar și candidații cei mai pretențioși.

În medie, salariul mediu net solicitat la nivel de industrie este de 9.000 de lei, în timp ce media netă la nivel național a salariilor înregistrate de specialiștii în IT este de 6.100 de lei, potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs. Cu toate acestea, decalajul cel mai mare dintre salariile oferite de angajatori și cele pe care cred candidații ca ar trebui să le primească se înregistrează în sectorul naval – aeronautic (+60% versus media oferită în piață) și imobiliare (+55% versus media oferită în piață).

„Cu toate că, în ultimul an, salariile au crescut în mai toate domeniile de activitate, încă există o prapastie destul de adâncă între felul în care se raportează la salarii angajatorii și candidații. În acest moment, la nivelul întregii piețe, media diferențelor dintre așteptări și salariile oferite este undeva la 40%, însă cu siguranța acest procent va scădea odată ce piața salariilor va fi complet transparentă și candidații vor ști cât pot câștiga încă din anunțul de angajare. Vor avea, practic, propriul index salarial pe joburi și domenii, oricând, la îndemână”, spune **Bogdan Badea**, CEO *eJobs România*.

Domeniile în care salariile oferite se apropie cel mai mult de așteptări sunt vânzări (cu o diferență de 29%, administrativ (31,5%), resurse umane (25%), farmă (28%), relații publice (25%) sau crewing / casino (30%). Pentru fiecare dintre aceste sectoare, tabloul general arată astfel: media națională netă a așteptărilor salariale ale angajaților din vânzări este de 5.000 de lei, în timp ce salariul mediu net încasat este de 3.850 de lei; 5.000 de lei versus 3.800 în administrativ, 5.000 versus 4.000 în resurse umane și relații publice, 5.000 de lei versus 3.900 în farmă, 5.500 de lei versus 4.200 de lei în crewing / casino.

De cealaltă parte, se află domenii precum banking, marketing, arhitectura, imobiliare, naval / aeronautic sau merchandising, unde candidații au așteptări, în medie, cu 50% - 60% mai mari decât sumele pe care le oferă companiile la angajare. Concret, mediile pentru fiecare domeniu ajung la 6.000 de lei, net, pe luna, pentru banking, marketing și arhitectura, 4.500 de lei pentru merchandising și 7.000 pentru naval / aeronautic.

„Sunt, totodată, și zone în care există deficit de personal, iar candidații știu asta și, în consecință, și-au ridicat așteptările pe care le au din punct de vedere salarial. Vorbim aici, spre exemplu, despre construcții, unde salariul

mediu net, la nivel național, pe care cred candidații ca ar trebui să-l primească este de 7.000 de lei net, pe luna; de agricultura (6.000 de lei, pe luna), de turism (4.500 de lei, pe luna) sau auto / echipamente (6.500 de lei, pe luna)", adauga Bogdan Badea.

Distribuite pe nivel de cariera, cea mai mica distanța între câștigurile reale și cele dorite se afla pe segmentul candidaților mid level (2 – 5 ani de experiența). Dacă media salariala neta, la nivel național și pentru toate domeniile de activitate este de 4.000 de lei, nivelul de așteptari ale candidaților nu depășește pragul de 5.500 de lei. În cazul seniorilor (peste 5 ani de experiența), diferența este de la 5.000 la 7.000 de lei, în timp ce pe categoria entry level vorbim despre așteptari de 4.500 de lei și o medie naționala a salariilor încasate de 3.000 de lei.