

Sondaj eJobs: 44,5% dintre angajații participanți își suplimentează veniturile lunare printr-un al doilea job

44,5% dintre participanții la cel mai recent sondaj derulat de eJobs România spun ca au nevoie sa își suplimenteze veniturile lunare, motiv pentru care au un al doilea job. Dintre aceștia, 29,5% lucreaza, concomitent, în doua părți, de luni până vineri, 11,2% au un job full time de luni până vineri și unul part time în weekend, 11,6% adauga, ocazional, proiecte extra, atunci când au nevoie de bani în plus, iar 3,8% lucreaza doar part time, însa în mai multe locuri.

„Nu este o surpriza faptul ca banii reprezinta principalul motiv pentru care românii își iau un al doilea job. Astfel, rezultatele sondajului arata ca aproape 6 din 10 respondenți nu câștiga, de la jobul principal, suficient încât sa-și acopere cheltuielile lunare. Alte motive invocate sunt fie faptul ca au nevoie sa strângă bani pentru o achiziție importanta în perioada urmatoare, fie ca ar vrea sa schimbe domeniul și încearca sa lucreze în alta industrie pentru a vedea ce li se potrivește mai bine ori ca sunt la început de cariera, au mult timp liber și vor sa-l foloseasca pentru a câștiga mai mult. Cumva, daca ar fi sa le includem într-o umbrela mai mare, aproape toate raspunsurile indica aceeași direcție – câștiguri financiare mai mari”, spune **Ana Calugaru**, *Head of Communications în cadrul eJobs*, cea mai mare platforma de recrutare online din România.

Întrebați cât de mult câștiga în plus cu ajutorul celui de-al doilea job, 38,7% au menționat un interval cuprins între 20% și 30% față de salariul de la locul de munca principal, 18,8% își suplimenteaza veniturile cu 30% - 40%, 14,9% cu 40% - 50%, iar 9,9% cu peste 50%. Pentru 13,4%, al doilea job aduce o dublare a salariului, în timp ce 4,3% spun chiar ca jobul part time sau de weekend este mai bine platit decât cel principal.

„Interesant este și faptul ca mai mult de jumătate dintre respondenți (56,8%) spun ca al doilea job este într-un domeniu complet diferit de cel al primului, dar și ca un procent impresionat de 73% au declarat ca se simt capabili sa lucreze în doua locuri pe termen lung. 9,6% ar putea face acest lucru cel mult 6 luni, iar 17,4% o vad ca pe o concesiune pe care ar fi dispuși sa o faca maximum un an. Principalele dezavantaje pe care le vad cei care au participat la studiu sunt ca nu pot performa la ambele joburi așa cum ar trebui și, pe de alta parte, nu mai au timp pentru viața personala, dar și ca se simt epuizați și se tem ca sanatatea le va fi afectata”, explica Ana Calugaru.

46,8% dintre cei care au doua joburi ar renunța la unul dintre ele daca ar ajunge, într-una din părți, la un salariu care sa acopere cheltuielile lunare pe care le au. 12,1% ar face acest lucru daca nu ar reuși sa mai mențină un echilibru între viața personala și cea profesionala și tot atâți ar ramâne cu un singur job daca s-ar simți epuizați din punct de vedere fizic și emoțional. 7,4% au deja planul facut și vor renunța imediat ce vor strânge banii necesari pentru o achiziție importanta pe care o au programata. La fel de mulți sunt conștienți ca, daca nu ar putea lucra de acasa, le-ar fi imposibil sa aiba doua joburi, în timp ce 21,1% spun ca nu exista niciun motiv care i-ar putea face sa ramâna doar cu un singur job.

„Pe lângă cei care deja au doua sau mai multe joburi, la sondaj au participat și angajați cu un loc de munca, dar care recunosc ca se gândesc sa îl ia și pe al doilea. 40,8% spun ca vor aplica, în perioada urmatoare, și pentru al doilea job, în timp ce 34% recunosc ca ar avea nevoie de o suplimentare a veniturilor, însa nu știu daca ar putea face volumului crescut de munca. 25,2% au raspuns ca nu intenționeaza sa faca vreo schimbare din acest punct de vedere”, mai spune Ana Calugaru.

Sondajul a fost realizat în perioada aprilie – mai 2023, pe un eșantion de 1.350 de respondenți. 66,6% dintre aceștia ocupa, în prezent, poziția de salariat fara funcție de conducere. 31,6% au între 36 și 45 de ani, 32,8% între 26 și 35 de ani, 23,6% între 46 și 55 de ani, 6,1% între 19 și 25 de ani, 5,7% peste 56 de ani și 0,2% mai puțin de 18 ani.

