

Guvernul a modificat legislatia privind dialogul social

Guvernul a modificat si completat, în sedinta de miercuri, legislatia privind dialogul social, fiind reglementate si definite mai clar partile care initiaza si participa la negocierea colectiva sectoriala, atât pentru mediul public, cât si pentru mediul privat.

"Guvernul a adus astazi o serie de modificari si completari legislatiei privind dialogul social - Legea nr. 367/2022 si Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, printr-o ordonanta de urgenta care armonizeaza acest cadru legislativ si care flexibilizeaza si încurajeaza negocierile colective la nivel de sector de activitate. Au fost astfel reglementate si definite mai clar partile care initiaza si participa la negocierea colectiva sectoriala, la fiecare nivel de negociere, unitate, grup de unitati, sectorial si national, atât pentru mediul public, cât si pentru mediul privat", se arata într-un comunicat al Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

Potrivit sursei citate, decizia a fost luata pentru a putea fi duse la îndeplinire Recomandarile de tara primite din partea Comisiei Europene în perioada 2016-2022, cele ale Organizatiei Internationale a Muncii din 2015, 2018, 2022 si dispozitiile prevazute prin Programul National de Redresare si Rezilienta si pentru a elimina orice alte lacune legislative care pot genera efecte negative la nivel economic pe piata muncii.

Una dintre modificari vizeaza introducerea, în cadrul denumirii generice de organizatie sindicala, a uniunii sindicale teritoriale, alaturi de sindicat, federatia sindicala si confederatia sindicala, care se constituie pe baza dreptului de libera asociere a lucratorilor, în scopul promovarii intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice si sportive, dar si pentru apararea drepturilor lor individuale si colective, prevazute în contractele colective si individuale de munca, acordurile colective de munca si raporturile de serviciu, conventiile colective de munca, precum si în legislatia nationala, pactele, tratatele si conventiile internationale la care România este parte.

De asemenea, au fost redefinite sectoarele de negociere colectiva, acestea fiind sectoarele economiei nationale în care partenerii sociali convin sa negocieze colectiv si care se stabilesc de catre Consiliul National Tripartit pentru Dialog Social. Acestea se aproba prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I si nu prin hotarâre a Guvernului, cum era prevazut pâna acum.

Alte modificari se refera la completarea notiunii de depozitar al contractului/acordului colectiv de munca, acesta fiind autoritatea publica competenta sa înregistreze atât contractele, cât si acordurile colective de munca, respectiv Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS) si la întarirea capacitatii de control a Inspectiei Muncii, prin depunerea în instanta, de catre organizatiile sindicale si patronale, a dovezii emise de inspectoratul teritorial de munca, pentru acceptarea dosarului de reprezentativitate la judecatorie.

Au fost clarificate anumite proceduri privind dosarul de reprezentativitate la nivel de grup de unitati si sector de negociere colectiva, pentru întarirea capacitatii de control a MMSS si pentru a putea raspunde solicitarilor de cuantificare a unor indicatori privind dialogul social, pentru corelarea cu indicatorii prevazuti în Programul Operational Educatie si Ocupare, cât si solicitarilor diverselor entitati ale Comisiei Europene, precizeaza Ministerul Muncii.

Prin actul normativ adoptat miercuri se acorda dreptul confederatiilor de a participa la negocierea sectoriala, în baza mandatului primit din partea federatiei membre si în interesul membrilor pe care acestea îi reprezinta, confederatia urmând sa notifice, în acest sens, lista cu unitatile în care au membrii pe care îi reprezinta în negocierea colectiva.

În plus, a fost introdusa prevederea ca toate contractele colective de munca încheiate la nivel de sector de

negociere colectiva sau la nivel national sa contina clauze specifice aplicabile fiecarei categorii de IMM-uri, definite conform Legii dialogului social nr. 346/2004, pentru a se asigura o protectie extinsa a capitalului românesc, format preponderent din IMM-uri.

"Documentul adoptat astazi mai contine prevederi care modifica si completeaza Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, printre care: stabilirea expresa a competentei materiale a tribunalelor de a judeca în prima instanta toate tipurile de conflicte individuale si colective de munca; totodata se reglementeaza termenele de apel; obligativitatea negocierii colective la nivel de unitate, cu exceptia cazului în care angajatorul are încadrati mai putin de 10 salariatii, fata de mai putin de 21, cât era prevazut pâna acum", se mai arata în comunicatul citat.