

Bestjobs: S-a deschis sezonul internship-urilor. Companiile au peste 4.000 de locuri în programe destinate tinerilor aflați la început de cariera

Finalul anului universitar înseamna, pentru mulți tineri, inițierea unui proces de cautare a unui loc de munca, unii dintre ei fiind la primul demers de acest fel. Companiile fac și ele eforturi sa atraga tineri interesați sa evolueze pe plan profesional sau sa-și înceapa cariera, mai ales în condițiile în care rata de ocupare pe segmentul 18-24 de ani este, în mod tradițional, cea mai mica în comparație cu alte segmente de vârstă - 19,7% în 2022, potrivit datelor INS. În prezent, organizațiile au peste 1.600 de programe de internship deschise, cu aproximativ 4.000 de locuri disponibile, în timp ce numarul aplicarilor efectuate de tineri în luna mai, atât pentru programe de internship, trainee sau joburi entry-level, este așteptat sa depășeasca 22% din totalul candidaților activi, potrivit datelor bestjobs.

Internship-urile sunt programe derulate de companii pe perioade scurte, de 3 sau 6 luni, iar programele de trainee sunt destinate de obicei absolvenților sau persoanelor care vor sa-și înceapa cariera într-un domeniu, și au perioade mai lungi, de la 6 luni la 1-2 ani.

„În mod tradițional, rata de ocupare în rândul tinerilor de 19-24 de ani este cea mai mica, din rândul celorlalte segmente de vârste, iar asta e valabil în aproape toate statele membre UE. Tocmai de aceea, multe corporații deruleaza programe speciale de atragere a lor, cu scopul de a-și crea echipe de angajați loiali și creativi, dornici sa învețe și sa evolueze din punct de vedere profesional. Lunile mai și iunie înseamna, pentru mulți dintre studenți și absolvenți, primii pași într-o cariera profesionala de durata, și, spre norocul lor, au o oferta variata de unde pot alege, în funcție de pregătirea și nivelul lor”, spune **Ana Vișian**, *Marketing Manager bestjobs*.

În luna mai, numarul candidaților activi, din segmentul 18-24 de ani, a depășit cifra de 15.000, peste nivelul înregistrat în aprilie. Orașele în care sunt deschise cele mai multe astfel de oportunități sunt București, Timișoara, Arad, Oradea, Cluj-Napoca, Ilfov, Brașov, Craiova, Ploiești și Constanța.

Domeniul Auto este bine reprezentat în aceasta zona, printre companiile care ofera astfel de programe fiind Hella, Foravia, Continental Tires și Adient, acestea publicând roluri în departamentele de producție, achiziții sau HR. În zona de Inginerie, exista oportunități din partea Enel, Procter & Gamble, Komora Engineering, PROHUMAN APT și Vitesco Technologies. În sectorul Contabilitate/Financiar, sunt locuri libere în companii precum Unilever, TotalSoft, 10X HR, Genpact și Vitesco Technologies. Sectorul IT ofera, de asemenea, multe oportunități în contextul cererii mari de specialiști, iar printre companiile prezente cu programe pentru tineri se numara Accenture Technology, PepsiCo, ATOSS Software și SSI SCHAEFER.