

Aproape 60% dintre români nu știu ce responsabilități au la locul de muncă (studiu)

Șase din zece angajați (58%) români nu își cunosc responsabilitățile la locul de muncă, iar peste două treimi (67%) sunt rar evaluați de către angajator, uneori chiar deloc, arată rezultatele unui studiu de specialitate, prezentat recent într-un eveniment dedicat antreprenorilor.

Conform datelor centralizate de MKOR, din cele 9.000 de responsabilități exprimate în studiu, 88% sunt nemăsurabile, "asta înseamnă că angajații nu știu cu adevărat ce au de făcut, când și cât pentru a performa".

De asemenea, 67% dintre angajați sunt evaluați mai rar decât lunar, majoritatea nefiind evaluați deloc, iar o mare parte având evaluări doar anuale. În același timp, 71% dintre indicatorii față de care angajații au spus că le este evaluată performanța sunt nemăsurabili.

În ceea ce privește bonusurile, studiul arată că doar 8% dintre acestea sunt atribuite pentru îndeplinirea unor obiective măsurabile, în timp ce 23% sunt bonusuri primite de sărbători, iar peste 30% sunt acordate pentru că angajații să își facă treaba pentru care primesc salariu (de exemplu: respectarea procedurilor, îndeplinirea responsabilităților sau încadrarea în termene).

Studiul de piață "Realitatea Managementului Românesc" a fost realizat de MKOR, la comanda TBF, pe un eșantion de 1.992 de persoane, cu nivel de încredere de 95% și o rată de eroare de +/-2,4%.

Cercetarea a fost prezentată în cadrul unui eveniment dedicat antreprenorilor, organizat de către antreprenorul Razvan Cazanescu, creatorul softului TBF de management. Cazanescu a organizat de două ori (în 2021 și 2022) programul gratuit "30 days MBA", accesat de peste 10.000 de persoane.

The Basic Fundamentals (TBF) a înregistrat o cifră de afaceri de peste două milioane de euro, în ultimii doi ani, iar peste 3.000 de companii au implementat total sau parțial sistemul de management TBF Digital.