

Sondaj: Peste un sfert dintre angajati si-ar schimba locul de munca pentru bonusuri mai consistente

Peste un sfert dintre angajatii români (28%) si-ar schimba actualul loc de munca cu un altul care ofera un salariu atractiv si beneficii extra-salariale competitive, însa aproape jumatate (48%) nu ar accepta un salariu mai mic pentru un post cu impact social mai mare, releva un sondaj de specialitate.

În acest sens, sondajul realizat de Undelucram si Sodexo Benefits and Rewards Services arata ca 77% dintre cei chestionati se gândesc si la impactul pe care îl au din rolurile lor în societate, iar 43% considera ca implicarea în societate este echivalenta cu impactul direct al muncii pe care o fac.

Totodata, 7% dintre angajati subliniaza ca ar vrea sa devina antreprenori, iar aproximativ 24% au ales actualul loc de munca datorita pachetului salarial, 17% au fost motivati de perspectivele de promovare si dezvoltare profesionala, 16% au apreciat flexibilitatea programului si tot 16% posibilitatea de a lucra online.

De asemenea, 11% dintre respondenti si-au ales locul de munca pentru domeniul în care activeaza compania, iar acelasi procent pentru impactul pe care îl are jobul actual. În plus, aproape 10% dintre angajati si-au ales locul de munca în functie de brandul companiei, în timp ce 8% în raport de manageri si de colegi.

Potrivit sursei citate, circa 28% dintre respondenti si-ar schimba actualul loc de munca daca ar primi o oferta care poate include beneficii extra-salariale (card de masa, vouchere cadou/de vacanta sau asigurari). În acelasi timp, 22% dintre salariati ar face acest lucru pentru oportunitati mai bune de promovare sau dezvoltare profesionala, iar aproximativ 13% si-ar schimba locul de munca pentru unul care ofera mai multa flexibilitate sau unul care are însemnatate pentru ei si un impact benefic asupra societatii.

O pondere mai mica, de 7%, dintre angajati ar vrea un alt loc de munca din cauza volumului foarte mare de munca si pentru a nu mai lucra peste program, iar 6% si-ar dori sa aiba un alt manager.

Pachetul salarial este principalul aspect care îi determina pe 19% dintre angajatii români sa ramâna la un loc de munca, în timp ce 18% sunt motivati de faptul ca au un loc de munca stabil. Pe de alta parte, 17% ramân la acelasi loc de munca datorita echipei cu care lucreaza, iar 16% apreciaza faptul ca au un echilibru între cariera si timpul liber. În jur de 11% dintre angajati ramân la actualul loc de munca pentru recunoasterea pe care o primesc din partea echipei, 9% pentru impactul pe care munca lor îl are în societate, 8% pentru perspectivele de dezvoltare profesionala si tot 8% pentru proiectele în care sunt implicati.

Pentru 43% din totalul celor chestionati, implicarea în societate înseamna sa simta ca munca lor are un impact pozitiv în comunitatea din care fac parte. Pe acest principiu, 23% dintre angajati simt ca se implica în societate atunci când doneaza bani sau alte produse catre persoane sau asociatii, în timp ce 13% sustin ca aduc o contributie în momentul în care fac voluntariat.

Daca ar fi sa aleaga strict între pachetul salarial si impactul muncii lor în societate, 18% dintre cei intervievati ar alege un loc de munca în functie de impactul avut. Pe de alta parte, aproape jumatate (48%) dintre angajati nu ar accepta un salariu mai mic pentru un loc de munca cu impact social mai mare.

La sondajul realizat în luna mai a acestui an, au participat 2.186 de respondenti, care sunt angajati în domenii precum: IT, retail, financiar-bancar, Business Process Outsourcing & servicii, telecomunicatii, productie bunuri de consum, servicii de sanatate, productie industrială, HoRe-Ca, productie-transport hidrocarburi/energie, servicii stiintifice/tehnice, constructii/imobiliare, media & cultura.

Undelucram.ro face parte din rețeaua de platforme Wherewework, care are cea mai mare comunitate online a angajaților din România și una dintre cele mai importante din zona Europa Centrală și de Est, cu 1,5 milioane de angajați pe platformă la nivel regional.

Sodexo România este liderul pieței locale de beneficii extra-salariale pentru îmbunătățirea calității vieții angajaților și face parte din Grupul Sodexo, lider mondial în domeniul serviciilor de calitate a vieții.