

Majorari salariale, de la 1 august, pentru personalul de specialitate medico-sanitar angajat cu timp partial care efectueaza garzi

Executivul a aprobat vineri o Ordonanta de urgenta care prevede majorari salariale pentru personalul de specialitate medico-sanitar angajat cu timp partial care efectueaza garzi si pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar-sanitar care asigura asistenta medicala.

Conform unui comunicat al Ministerului Muncii, începând cu data de 1 august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar, care efectueaza garzi în baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata în linia de garda, si personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar-sanitar, care asigura asistenta medicala, beneficiaza si de o indemnizatie lunara bruta, dupa cum urmeaza: 500 lei pentru medicii specialisti si primari care efectueaza lunar o garda în afara normei legale de baza; 1.000 lei pentru medicii specialisti si primari care efectueaza lunar cel putin 2 garzi în afara normei legale de baza; 500 lei pentru biologii, chimistii si biochimistii care efectueaza lunar cel putin 2 garzi; 500 lei pentru asistentii medicali, tehnicieni de radiologie si imagistica licentiati, asistenti medicali de laborator clinic licentiati, licentiati în balneofiziokinetoterapie si recuperare, asistenti medicali dentari licentiati, asistenti medicali de profilaxie dentara licentiati, asistenti medicali licentiati în nutritie si dietetica, moase, asistenti medicali, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor.

De asemenea, se va acorda o indemnizatie între 100 lei si 300 lei lunar pentru fiecare zi lucrata în zilele de repaus saptamânal, sarbatori legale si în celelalte zile în care, potrivit legii, nu se lucreaza, pentru toate categoriile de personal, cu exceptia medicilor specialisti si primari si a biologilor, chimistilor si biochimistilor care efectueaza lunar una sau doua garzi în afara normei legale de baza.

"Masura adoptata urmeaza sa se aplice pâna la data intrarii în vigoare a noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice, iar banii necesari acestor majorari pentru personalul din unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate în relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate", se mentioneaza în comunicat.

De asemenea, pentru eliminarea inechitatilor si discrepantelor din rândul salariatilor din unitatile sanitare publice, se mai reglementeaza acordarea contravalorii voucherelor de vacanta de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sanatatii, pentru cei care pâna la aceasta data nu au beneficiat de vouchere de vacanta.

Actul normativ adoptat mai prevede instituirea unei limite clare a duratei concediului de odihna anual de pâna la 38 de zile lucratoare în functie de vechime, calculate potrivit contractului colectiv de munca la nivelul sectorului bugetar "Sanatate".

Totodata, pentru facilitarea ocuparii locurilor de munca din sistemul de sanatate, se reglementeaza ca salariatii concediati prin concediere colectiva, în urma desfiintarii unei unitati sanitare, au dreptul de a fi reangajati cu prioritate pe posturile reînfiintate, în aceeasi activitate, fara examen, concurs sau perioada de proba, în cadrul unui termen de 12 luni de la data la care au fost concediati.