

Bestjobs: Posturile de Software Developer, Ingineri și Tehnicienii sunt cel mai greu de acoperit, deși sunt printre cel mai bine platite

Primele șase luni din 2023 au aratat ca recrutorii se confrunta în continuare cu o piața a forței de munca tot mai competitivă, în special în domenii precum IT, Inginerie și Tehnic. Lipsa de candidați specializați care îndeplinesc criteriile posturilor din aceste sectoare prelungesc foarte mult procesul de recrutare, astfel ca timpul mediu de recrutare ajunge și la 3 luni pentru poziții middle sau 6 luni pentru seniori, conform datelor platformei de recrutare online bestjobs. Numai în primul semestru din 2023 au fost publicate pe bestjobs aproape 210.000 de anunțuri (raport), dintre care 27% au fost joburi în aceste domenii. Până în acest moment, angajatorii au contactat în total circa jumătate de milion de candidați prin intermediul platformei, cu 30% mai mulți decât în prima jumătate a anului anterior.

„Și în 2023, recrutarea continua sa ridice probleme angajatorilor care cauta sa-și completeze echipele, iar poziții din domenii ca IT, Inginerie sau Tehnic sunt printre cele mai dificil de ocupat. Competiția pentru talentele relevante ramâne o mare provocare, iar un proces îndelungat de gasire și, apoi, de înrolare a angajatului se resimte la nivel operațional și financiar într-o companie. Observam în ultimul timp cum tot mai multe companii apeleaza la metode alternative de recrutare, care sa le susțina eforturile de angajare. În acest context, noi, la bestjobs, am înțeles aceasta nevoie și ne-am extins portofoliul de servicii pentru a oferi angajatorilor soluții personalizate care sa faciliteze atragerea de talente potrivite”, spune **Ana Vișian**, *Marketing Manager bestjobs*.

În prezent, IT-ul, Ingineria și sectorul Tehnic se numara printre domeniile cu creșteri constante la nivelul salariilor, înregistrând majorari ale veniturilor de peste 10% față de anul precedent, potrivit datelor înregistrate în platforma de catre angajatori. Astfel, din discuțiile cu recrutorii HIRE, care plaseaza candidați în cadrul proiectelor în desfășurare, în IT, un Inginer software cu experiența a cerut între 2.400 și 2.700 euro net, iar un Automation QA Engineer între 1.900 și 2.500 euro net. În Inginerie, salariile dorite variaza între 1.700 și 2.400 euro net pentru un Inginer Constructor senior, 1.500-2.200 euro net pentru un Inginer proiectant instalații și ofertare, 1.600 și 2.200 euro pentru un Inginer rețele hidrotehnice și 1.400-2.000 euro pentru un Inginer electric în domeniul energiei regenerabile. Mecanicii și tehnicienii auto pot câștiga între 1.200 și 1.800 euro net, iar un Electrician de mentenanța ajunge la un venit de 1.300 euro net.

Aceste roluri sunt cu atât mai greu de acoperit, cu cât candidații au la dispoziție foarte multe opțiuni, atât în țara, cât și în strainatate. Totodata, principalul motiv pentru care domeniile cu cel mai mare deficit de specialiști ramân IT-ul, Ingineria și Tehnicul este faptul ca formarea academica sau profesionala nu ține pasul cu cererea, iar condițiile economice actuale pun o bariera în plus în calea recrutarii pentru aceste domenii. Cu toate acestea, peste 2.400 de posturi și-au gasit candidatul-pereche prin proiecte de recrutare HIRE, facilitate de bestjobs pentru angajatorii care doresc suport în recrutare, cu minimum de resurse alocate și rezultate rapide. Rata de succes a fost de 92%, într-un timp mediu de livrare de 23 de zile, care este cu 30% mai mic decât în cazul recrutarii clasice.

De când a fost lansat serviciul, recrutorii HIRE au fost implicați în gasirea de candidați potriviți pentru diverse domenii cu deficit de specialiști, în special pentru poziții precum Tehnician Sisteme de Securitate, Technical Advisor, Automation Engineer, Contabil senior, Inginer vânzari, Quality Engineer, Software Developer, Inginer ofertare, Specialist HR, Electrician, Area Sales Manager.