

Angajatorii au obligatia sa aplice masuri pentru protectia salariatilor, în perioadele cu temperaturi extreme

Angajatorii au obligatia sa aplice anumite masuri în perioadele cu temperaturi extreme, cum sunt cele anuntate de meteorologi pentru zilele de marti si miercuri, pentru protectia si mentinerea starii de sanatate a persoanelor încadrate în munca, informeaza un comunicat al Inspectoratului Teritorial de Munca Bucuresti.

Astfel, pentru ameliorarea conditiilor de munca angajatorii trebuie sa reduca intensitatea si ritmul activitatilor fizice, sa asigure ventilatie la locurile de munca, sa alterneze efortul dinamic cu cel static si perioadele de lucru cu cele de repaus în locuri umbrite, cu curenti de aer.

De asemenea, masurile pe care angajatorii au obligatia sa le respecte pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor sunt: asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb, asigurarea echipamentului individual de protectie si asigurarea de dusuri.

"Angajatorii care nu pot asigura conditiile prevazute mai sus vor lua, de comun acord cu reprezentantii sindicatelor sau cu reprezentantii alesi ai salariatilor, dupa caz, urmatoarele masuri: reducerea duratei zilei de lucru; esalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pâna la ora 11: 00 si dupa ora 17:00; întreruperea colectiva a lucrului cu asigurarea continuitatii activitatii în locurile în care aceasta nu poate fi întrerupta, potrivit prevederilor legale", se arata în comunicat.

Potrivit sursei citate, masurile în perioada cu temperaturi extreme se vor stabili daca temperaturile extreme se mentin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv.

Angajatorii, de comun acord cu reprezentantii sindicatelor sau cu reprezentantii alesi ai salariatilor, precum si ordonatorii de credite sau conducatorii institutiilor finantate din fonduri extrabugetare, dupa caz, vor stabili modalitatile de recuperare a timpului nelucrat si modalitatile de plata.

Nu în ultimul rând, Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti transmite ca pentru prevenirea unor îmbolnaviri determinate de munca în conditii de temperaturi extreme se vor lua urmatoarele masuri: asigurarea de catre angajator a examenului medical la angajare si a controlului medical periodic, urmarind depistarea precoce a contraindicatiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scazute; asigurarea primului ajutor si a transportului la cea mai apropiata unitate sanitara a persoanelor afectate; trecerea, dupa posibilitati, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afectiuni, care au contraindicatii privind munca la temperaturi extreme.