

Companiile de stat vor reduce cu 50% numarul de consilieri ai directorilor generali si directorilor generali adjuncti

Companiile de stat vor reduce cu 50% numarul de consilieri ai directorilor generali si directorilor generali adjuncti, iar numarul maxim de membri în consiliile de administratie, consiliile de supraveghere si consilii de conducere va fi de sapte persoane, a anuntat miercuri ministrul Finantelor Publice, Marcel Bolos.

"Companii de stat, companii de subordonare locala, 50% reducere numar de consilieri ai directorilor generali, directorilor generali adjuncti ai tuturor structurilor daca sunt la nivelul presedintilor de consilii de administratie. Toti reduc, dupa modelul ministerelor, numarul de consilieri. Numarul maxim de membri în consiliile de administratie, consiliile de supraveghere, consilii de conducere, indiferent de denumire a acestora, va fi stabilit, este de maxim sapte persoane. Deci avem si interval minim si maxim. Deci o sa vedeti ca exista o reducere a acestor numar de membri în consiliile de administratie si în consiliile de supraveghere. Este inadmisibil ca anumite consilii de administratie, indemnizatia celor care conduc sa fie dublu salariului unui ministru. Este aproape batjocoritor la adresa acestui patrimoniu pe care îl avem. Sunt pe piete de monopol. Trebuie sa înțeleaga ca au bunuri pe care le administreaza si care sunt proprietatea statului român si trebuie sa gândeasca în acelasi mod în care noi gândim la nivelul sectorului public", a spus Marcel Bolos.

În ceea ce priveste remuneratia, potrivit ministrul Finantelor, componenta fixa se reduce la trei salarii medii, iar componenta variabila poate ramâne la sase salarii, dar trebuie sa fie achitate la zi datoriile fata de buget, programele de investitii sa nu înregistreze întârzieri, volumul de arierate sa nu creasca si acolo unde este administrator, sa nu fie înregistrate pierderi contabile, altfel componenta variabila nu se mai primește.

"Este absolut uluitor cum componenta variabila se încasa fara niciun fel de problema si companiile de stat sau cele de subordonare locala se adânceau în datorii. Nu faci treaba, nu mai iei componenta variabila. Regula este simpla. Atentie controlul financiar al costurilor de achizitie sub risc. Ce înseamna acest lucru? Daca ai facut o achizitie, noi avem acum toate informatiile din sistemul electronic de facturare, daca ai facut o achizitie, dau un exemplu a unui autoturism si este 100.000 euro si media achizitiilor în sectorul public, plus companii de stat este de 23.000 euro, imediat se intra sub risc si se porneste controlul asupra acelei cheltuieli pentru a analiza sursa. Iar daca este o cheltuiala nechibzuita, o sa vedeti consecintele care sunt prezentate în proiectul de ordonanta de urgenta. Și acum urmeaza partea cea mai interesanta pentru companiile de subordonare centrala si locala. Normative de personal. Avem si noi normative de personal în sectorul public si dumnealor o sa aiba aceleasi normative de personal. Nu mai pot înfiinta structuri dupa cum cineva trebuie sa fie sef. Sigur ca sunt dur cu aceste afirmatii, dar trebuie sa existe o disciplina si o onestitate fata de felul în care se gestioneaza patrimoniul public, atât la nivel de autoritati publice centrale si locale, cât si la nivelul companiilor", a spus Marcel Bolos.

El a declarat ca va exista o norma pentru parcul de autoturisme precum cea fixata prin ordonanta 80 din 2001.

"Aceasi norma, cu acelasi consum de carburanti vor avea si dumnealor, ceea ce presupune o disciplina în utilizarea acestui patrimoniu. Și desigur, impactul este asupra rezultatului profitului net si asupra modului în care se încaseaza dividende si impozit profit la bugetul de stat. Norme pentru indemnizatii de diurna, transport, cazare, norme pentru telefonie mobila, acelasi plafon au si dumnealor. Daca noi facem un efort, fac si dumnealor acelasi efort. Și urmeaza partea din nou corecta, dar dura cheltuielile de sponsorizare, activitati sportive, culturale la maxim 0,25% din cifra de afaceri. Aici procentul acesta îl mai testam, sa nu fie o decizie foarte dura, dar necesara", a afirmat Marcel Bolos.

Potrivit ministrului Finantelor, salariul conducatorii institutiilor publice autonome, autoritatilor si agentiilor autonome nu mai poate depasi de sase ori indemnizatia bruta a unui ministru.

"Este absolut inacceptabil sa auzim în spatiul public cum diverse autoritati si agentii au salarii halucinante. Nu vreau sa dau aici exemple, dar le stiti si dumneavoastra le stiti mai bine decât mine. Haideti sa fiind de acord cu aceasta impunere, cu aceasta limita, le stiti care sunt institutiile publice autonome si le cunoaste si nivelul de salarizare. Normative de cheltuieli. Şi dumnealor vor avea aceleasi normative de cheltuieli la personal, la parcuri de autoturisme, la combustibil, la indemnizatii de diurna, transport, cazare si partea de telefoane mobile. S-a terminat. Nu mai pot dumnealor sa fie, într-un fel, noi în sectorul public într-alt fel. Masurile sunt disproportionale. Ba la cei anumiți bugetari nu se aplica. E ca si la facilitatile fiscale, când pentru unii este muma, pentru altii este ciurma. Nu. Este acelasi tratament corect si echitabil inclusiv pentru institutiile publice autonome din subordinea Parlamentului. Salariile personalului din subordine nu mai pot depasi 80% din indemnizatia salariul conducatorului de institutie. Am uitat si la companiile de stat si cele locale. Exact acelasi plafon îl au de 80%, exact acelasi nivel al functiilor de conducere de 8%, deci nu mai pot avea nestire acest nivel al functiilor de conducere si plafonarea salariilor de 80% este valabil si la companiile de stat", a spus Marcel Bolos.

În opinia acestuia, institutiile publice autonome, companiile cu capital de stat sau cele de subordonare locala lucreaza pentru statul român si trebuie sa aiba o relatie de onestitate cu cei care apeleaza la serviciile lor.

"Aceste entitati, institutii publice autonome, companii cu capital de stat, companii de subordonare locala trebuie sa înțeleaga rostul pentru care exista, lucreaza pentru statul român si pentru autoritatile publice locale si centrale. Nu lucreaza cu alt scop. Îmi place sa cred ca regulile acestea fac si sunt un moment de cotitura pentru ceea ce înseamna toate nivelurile acestea ale entitatilor care functioneaza în domeniul public si sa înțeleaga misiunea pe care o au, de a lucra pentru statul român, de a lucra pentru autoritatile publice locale si centrale si de a avea o relatie de onestitate cu cei care apeleaza la serviciile lor", a mai declarat Marcel Bolos.