

Analiza Arthur Hunt România: Provocarile economice și impredictibilitatea fiscală aduc presiuni în organizații



- **Marile organizații active din România își concentrează eforturile în a doua jumătate a anului pe componenta umană, prin asigurarea unui mediu în care primează siguranța emoțională a angajaților.**
- **Dupa ce mai multe organizații au traversat procese complexe de transformare în ultimii 2 ani, ca urmare a pandemiei sau a contextului geopolitic, acum accentul se îndreaptă spre componenta umană, prin asigurarea unui mediu în care primează siguranța psihologică.**
- **“Liderii anului 2023 sunt cei care ascultă vocea echipelor, iau în considerare problemele acestora și recunosc și apreciază vulnerabilitatea lor. Organizațiile în care se instaurează presiunea și anxietatea nu performează” - Alina Sîrbu, Partener Arthur Hunt România.**

Marile organizații active în România încep să își concentreze eforturile în a doua jumătate a anului 2023 pe componenta umană, printr-un focus din ce în ce mai mare pentru asigurarea unui mediu de lucru în care primează siguranța emoțională a angajaților, conform unei analize realizate de compania de executive search Arthur Hunt România.

Aceasta în contextul în care provocarile economice induc, de peste 2 ani, presiuni majore asupra managerilor din organizații, forțându-i în permanență să se adapteze contextului economic și geo-politic în continua schimbare. În plus, impredictibilitatea fiscală și politica locală dezvoltă un stres suplimentar asupra executivilor, dar și a echipelor, care deseori se simt suprasolicitate și ajung la epuizare, potrivit analizei Arthur Hunt România.

Aceste schimbări majore de pe piața muncii din România au loc în contextul în care organizațiile au fost supuse deja unor planuri complexe de transformare și restructurare, ca urmare a pandemiei sau a contextului geopolitic, precum restructurări, procese masive de digitalizare sau eficientizare de procese.

“Observăm în ultima perioadă două tipuri diferite de organizații active în România. Pe de o parte, cele care au transpus presiunile contextului și ale pieței asupra structurilor de management, cascândându-se ulterior asupra întregii echipe, iar aceasta presiune permanentă a generat un climat toxic, de anxietate generalizată la nivelul acestor organizații. Practic, în loc să performeze, acest tip de organizații sunt total paralizate, deoarece angajații au atins un nivel de anxietate care îi împiedică să mai vină cu orice inițiativă, din teama de a nu greși. Pe de altă parte, există și organizații care au reușit să asigure o plasă de siguranță emoțională angajaților, în care atât managerilor cât și angajaților nu le este teama să își împărtășească feedbackul, greșelile sau inițiativele, iar acest tip de organizații au și rezultate bune în business,” declară **Alina Sîrbu, Partener Arthur Hunt România și Psiholog.**

Conform specialiștilor companiei de executive search și consultanță în resurse umane Arthur Hunt, echipele formate din persoane cu experiențe profesionale și de viață cât mai diverse pot aduce și ele un plus valoare companiilor, prin identificarea unor soluții creative și mai rapide la problemele actuale ale pieței.

“Liderii anului 2023 sunt cei care asculta vocea echipelor, iau în considerare problemele acestora și recunosc și apreciaza vulnerabilitatea lor. Organizațiile în care se instaureaza presiunea și anxietatea nu performeaza”, completeaza reprezentantul Arthur Hunt România.

La nivel european, 8 din 10 lideri de companii sunt preocupați de nivelul de stres din cadrul organizațiilor lor, potrivit cifrelor oficiale ale Comisiei Europene*, în contextul în care jumătate dintre angajații din UE considera stresul ca fiind comun la locul lor de munca.

Asigurarea unui mediu sanatos de lucru în cadrul organizațiilor, prin care sunt combinate problemele legate de sanatatea emoțională, este o prioritate și pentru Comisia Europeana. Instituția finanțeaza programe prin care angajații UE sunt protejați*.

Arthur Hunt este una dintre companiile internaționale de top în domeniul consultanței în resurse umane. Prezenta în România din 2006, compania activeaza în domeniul Executive Search, consultanța de HR și management al proceselor de schimbare în cadrul organizațiilor medii și de mari dimensiuni.