

Obligarea angajatilor din sectorul financiar sa revina la birou ar putea avea consecinte negative (studiu)

Companiile din sectorul financiar care impun angajatilor sa revina la munca de la birou ar putea sa îi faca pe angajati sa paraseasca firma, potrivit unui studiu publicat marti de firma de consultanta Deloitte, transmite Reuters.

Dintre cei 700 de directori din sectorul financiar care au participat la un sondaj efectuat de Deloitte, aproximativ 66%, care lucrau part time de la distanta, au declarat ca ar putea sa demisioneze daca li s-ar ordona sa revina la munca de la birou timp de cinci zile pe saptamâna.

"Angajatii, barbati si femei, a caror munca si viata personala a fost modificata de munca de la distanta vor în mare parte sa beneficieze în continuare flexibilitate, chiar daca asta vine cu unele costuri personale", sustine Deloitte. Companiile care insista pentru munca de la birou timp de cinci zile pe saptamâna ar putea vedea cum aceste politici au consecinte negative, arata studiul mentionat. Firmele ar putea sa se confrunte cu rezistenta, rate mai mari de demisii si dificultati în recrutarea de angajati talentati, a adaugat Deloitte.

În rândul tuturor companiilor din America, angajatorii se lupta sa creeze un echilibru între flexibilitatea si programul de munca de la birou.

Punctele de vedere difera chiar si în rândul marilor banci de pe Wall Street. JPMorgan Chase, Goldman Sachs si Morgan Stanley au fost avocati vehementi ai avantajelor muncii de la birou pentru învatare, inovare si cultura. În schimb, Citigroup, UBS si Bank of New York Mellon au adoptat mai multa flexibilitate ca o modalitate pentru a atrage si pastra angajati talentati.

Sondajul Deloitte arata ca, în cazul angajatilor care au în grija si alte persoane si care lucreaza remote sau în regim hibrid, este de 1,3 ori mai probabil sa demisioneze daca li s-ar lua flexibilitatea. De asemenea, Deloitte a avertizat ca "riscul de a pierde femei talentate în dauna unui competitor sau al unei alte industrii este real". Rezultatele sondajului arata ca aproape jumatate dintre femeile din pozitii de top este posibil sa plece de la actualul angajator în urmatoarele 12 luni.

Deloitte furnizeaza la nivel global servicii de audit, consultanta fiscala si juridica, consultanta, consultanta financiara si managementul riscului catre aproximativ 90% din companiile prezente în topul Fortune Global 500 si catre mii de companii din sectorul privat.