

Criza de programatori la nivel european: 6 din 10 companii au întâmpinat dificultati în angajarea de specialisti IT (analiza)

Peste 6 din 10 companii, la nivelul Uniunii Europene, au întâmpinat dificultati în procesul de recrutare a specialistilor IT, releva o analiza realizata de o companie ICT specializata în furnizarea de solutii software de business.

Realizatorii studiului citeaza un raport Eurostat, potrivit caruia una din zece companii a încercat în 2021 sa recruteze specialisti IT. Dintre acestea, 62,8% au întâmpinat dificultati în ocuparea locurilor de munca. Astfel, Slovenia (78%), Cehia (77%) si Germania (76,6%) sunt tarile membre UE în care companiile au întâmpinat cele mai mari dificultati în angajarea de specialisti IT. La polul opus, cele mai mici dificultati au fost întâmpinate de companiile din Spania (32,8%), Bulgaria (46%) si Polonia (46,5%).

"În România, 58,6% dintre companii au întâmpinat dificultati în recrutarea de specialisti IT, situându-ne, astfel, usor sub media UE. Însa, provocarile sunt si aici majore. În ciuda valului de concedieri din industria IT de peste ocean, companiile din România continua sa întâmpine dificultati în procesul de recrutare a programatorilor. Anual, aproximativ 10.000 de absolventi de IT intra pe piata muncii, un numar important dar care, totusi, nu reuseste sa acopere cererea", afirma Simona Pavelescu, director general al High-Tech Systems & Software (htss), compania care a facut studiul.

Gigantii tech de peste ocean, printre care Oracle, Meta, Google sau Amazon, au anuntat înca din primele luni ale anului disponibilizari în masa. Potrivit Simonei Pavelescu, exista mai multe motive pentru care acest val de concedieri nu afecteaza, momentan, o piata emergenta precum România, printre acestea numarându-se costurile mai mici cu forta de munca calificata, precum si infrastructura adecvata.

"Țara noastra continua sa fie o destinatie atractiva pentru dezvoltare software si outsourcing. Costurile cu forta de munca calificata sunt mai mici decât în economiile dezvoltate si, în acelasi timp, România se bucura de o infrastructura IT performanta. Astfel, companiile autohtone continua sa atraga chiar si în aceasta perioada noi clienti si proiecte. Însa, bineînțeles ca vorbim de un sistem de piete interdependente si nu excludem ca ecouri ale valului de concedieri de peste ocean sa-si faca aparitia si la nivel regional. Deocamdata, însa, nu este cazul", adauga Pavelescu.

Într-o industrie cu o piata a muncii atât de competitiva, companiile se vad nevoite sa recurga la tactici inedite pentru a-si asigura forta de munca necesara pentru a scala businessul. Printre masurile practicate se numara externalizarea activitatilor, colaborarea cu diverse institutii educationale, dezvoltarea de programe speciale pentru îmbunatatirea retentiei angajatilor si chiar înfiintarea de academii interne de IT.

"Companiile autohtone de dezvoltare software activeaza, constant, sub riscul de atingere a unui platou. De cele mai multe ori, riscul nu se datoreaza positionarii din piata sau a cererii pentru produsele proprii, ci numarului insuficient de specialisti IT necesari pentru scalarea business-ului. Tocmai de aceea, companiile sunt nevoite sa devina din ce în ce mai inventive în eforturile lor de recrutare, formare si retentie. Este si cazul htss, fondata în 2012. La doar 2 ani de la înfiintare, compania a decis sa-si creeze un funnel propriu de recrutare si specializare. Decizia s-a dovedit a fi una inspirata, rata de retentie a absolventilor Academiei noastre de IT fiind de 80%. Mai mult decât atât, unii dintre absolventii Academiei ocupa astazi pozitii în top managementul companiei, deci putem confirma ca programele de specializare la locul de munca dau un randament extraordinar", a precizat Simona Pavelescu.

High-Tech Systems & Software (htss) este o companie ICT specializata în furnizarea de solutii software de

business. Înfiintata în 2012, htss si-a dezvoltat rapid portofoliul de clienti. Astazi, portofoliul companiei numara peste 1000 de clienti din 11 tari, printre cele mai cautate solutii proprii fiind telemedica - solutie de telemedicina; omnimedica - solutie software pentru clinici si spitale; shiftin - software de planificare automata a turelor de lucru sau mindclass - platforma de e-learning.