

Angajatorii au publicat peste 92.000 de joburi în aceasta vara (platforma de recrutare)

Peste 92.000 de noi locuri de munca au fost postate, în aceasta vara, din care aproape 8.500 au reprezentat oferte scoase în piata de angajatorii din strainatate, iar 5.200 au fost remote, conform unui studiu realizat de o platforma de recrutare online, publicat joi.

Potrivit datelor eJobs, pentru joburile publicate din iunie si pâna în prezent s-au înregistrat 2,5 milioane de aplicari.

"Cresc ofertele pentru strainatate si scade numarul de joburi remote", arata analiza.

Totodata, retailul, serviciile, industria alimentara si turismul au fost cei mai mari angajatori ai sezonului estival.

"Sunt anumite schimbari fata de aceeasi perioada a anului trecut. În primul rând, vorbim, la nivel general, de o temperare a freneziei pe care piata muncii a cunoscut-o vara trecuta, frenezie nemaîntâlmita, de altfel, în niciunul din ultimii 22 de ani. Angajatorii au continuat sa caute oameni si, pe multe segmente, au facut eforturi semnificative pentru a se lupta cu deficitul de candidati, însa, în linii mari, suntem usor sub nivelul înregistrat anul trecut. Vedem, în schimb, o crestere cu 5% - 10% a numarului de joburi postate de angajatorii din strainatate si o preconizata domolare a numarului de locuri de munca remote", spune Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs România.

Astfel, în timp ce în perioada iunie - august 2022 numarul de joburi remote era de aproape 6.600, anul acesta nu a depasit nivelul de 5.200.

Daca în ceea ce priveste numarul de locuri de munca se observa o usoara scadere fata de anul trecut, pe segmentul de aplicari a fost înregistrata o crestere de aproape 10%, interesul candidatilor pentru joburile remote fiind invers proportional cu cel al angajatorilor pentru acest mod de lucru.

În acest sens, din cele 2,5 milioane de aplicari, aproape 370.000 (15%) au mers catre locurile de munca ce pot fi facute de acasa sau de la distanta versus 303.000 în 2022. Tot invers proportional este si raportul joburi - aplicari strainatate.

În vreme ce numarul de oferte pentru afara tarii a crescut, aplicarile au fost în scadere fata de anul trecut.

"De câtiva ani vedem aceasta tendinta de scadere a interesului fata de ideea de a munci în afara tarii. În continuare, numarul de aplicari pentru aceste joburi este undeva la sub 2% din total, adica destul de putin si vedem mai curând specialisti care se uita la oportunitatile care apar peste hotare decât muncitori calificati si necalificati", a adaugat Roxana Draghici.

Domeniile care au angajat cel mai mult în aceasta vara au fost retailul, serviciile, industria alimentara, turismul, transporturile, productia si call-center/BPO. Cele mai multe locuri de munca s-au adresat candidatilor entry level (0 - 2 ani de experienta), mid - level (2 - 5 ani de experienta), fara experienta, seniorilor (peste 5 ani de experienta) si abia apoi managerilor.

"Vedem multe oferte pentru candidati cu experienta minima sau zero experienta si pentru ca vara, în general, creste numarul de oferte din industrii precum HoReCa sau turism, unde sunt cautati tinerii în special pentru joburi sezoniere sau proiect based, care nu necesita o pregatire speciala sau experienta. Pentru multe dintre acestea sunt eligibili inclusiv elevi de liceu care au împlinit vârsta de 16 ani si care ar putea lua, astfel, un prim contact cu piata

muncii si cu angajatorii. Din pacate, însa, înca nu exista un interes considerabil pentru aplicari din partea acestui segment de candidati. Spre exemplu, din cele 2,5 milioane de aplicari din aceasta vara, doar 13.500 au venit din partea tinerilor sub 18 ani", a explicat Roxana Draghici.

Cele mai multe aplicari continua sa apartina celor din segmentul de vârsta 25 - 35 de ani (930.000), urmati de candidatii cu vârste cuprinse între 18 si 24 de ani (650.000 de aplicari) si 36 - 45 de ani (450.000 de aplicari). Aproximativ 270.000 de aplicari apartin celor care au mai mult de 45 de ani. Peste 750.000 de aplicari au vizat joburile care au salariul mentionat în anuntul de angajare.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 30.000 de joburi. Aproape 1.000 sunt remote si 2.200 sunt postate de angajatori din strainatate.

Lansata în anul 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând din anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.