

Contractul Colectiv de Munca din sanatate, aplicabil în toate unitatile sanitare

b Contractul Colectiv de Munca la nivel de sector de negociere colectiva Sanatate (CCMS) pentru perioada 2023-2025 a intrat în vigoare, a anuntat joi Federatia "Solidaritatea Sanitara" din România.

"Aceasta realizare reprezinta un pas semnificativ în directia asigurarii drepturilor si bunastarii angajatilor din domeniul sanatatii. Este important de subliniat ca, odata cu înregistrarea si publicarea continutului acestui contract, acesta devine aplicabil în toate unitatile sanitare publice si pentru toti angajatii din domeniul sanatatii. (...) Prevederile CCMS au fost obiectul unei negocieri îndelungate, care a durat aproape 10 luni, si a fost sprijinita de un conflict colectiv de munca si de seria de proteste organizate de Federatia 'Solidaritatea Sanitara', se mentioneaza într-un comunicat, postat pe pagina de [Facebook](#) a FSSR.

Conform sursei citate, printre principalele aspecte reglementate de CCMS se numara drepturile suplimentare pentru concediul de odihna, dar si pauza de masa pentru angajatii care lucreaza în ture.

"Acest contract recunoaste drepturile angajatilor din sanatate la concediu de odihna suplimentar pentru vechime în munca, fidelitate si conditii de munca. Aceasta reprezinta o victorie importanta în lupta noastra pentru aceste drepturi, care au fost suspendate anterior de OUG 63/2023. CCMS recunoaste pauza de masa de 30 de minute ca timp de lucru, inclusa în timpul programului de lucru, prin recunoasterea schimbului de tura ca timp de lucru", precizeaza sindicalistii.

În ceea ce priveste recuperarea si plata orelor suplimentare, contractul reglementeaza recuperarea orelor suplimentare efectuate si nerecuperate sau neplatite, inclusiv programarea acestora prin intermediul graficului de lucru.

Referitor la calculul indemnizatiei de concediu de odihna, CCMS stabileste ca aceasta trebuie sa includa si drepturile salariale aferente indemnizatiei de hrana.

De asemenea, CCMS include principii menite sa apere drepturile esentiale ale angajatilor din sectorul public de sanatate si sa creasca gradul de echitate al salarizarii. În plus, CCMS contine o anexa dedicata armonizarii vietii profesionale cu viata personala, care cuprinde drepturi specifice privind flexibilizarea timpului de lucru.

Contractul mai stabileste un mecanism pentru apararea angajatilor împotriva abuzurilor prin procedura obligatorie aplicabila cercetarii disciplinare prealabile.

Totodata, CCMS include un sistem complex de protectie a angajatilor împotriva discriminarilor, hartuirii fizice si morale, si mobingului, promovând evaluarea periodica a riscului de epuizare profesionala a lucratorilor.

"Acestea sunt doar câteva dintre aspectele esentiale reglementate de noul Contract Colectiv de Munca din Sanatate, care marcheaza o etapa semnificativa în îmbunatatirea conditiilor de munca si a drepturilor angajatilor din sanatate", se mai precizeaza în comunicat.