

## Jumatate dintre angajatii români au fost contactati în vacanta pentru a rezolva situatii care apar la birou (studiu)

**Jumatate dintre angajatii români spun ca au fost contactati în vacanta de catre colegi si manageri pentru a rezolva situatii care apar la birou, o treime își iau laptopul în vacanta, iar aproximativ 60% își verifica e-mailul de serviciu în concediu, arata un studiu realizat de o platforma pentru angajati.**

Potrivit sursei citate, în jur de 79% dintre români au avut concediu anul acesta, iar din restul de 21% care nu au avut concediu aproximativ 8% intentioneaza sa aiba vacanta în urmatoarele trei luni.

Procentele celor care au avut vacanta în acest an sunt similare si la nivel regional, ele variind între 75% (Republica Moldova) si 83% (Ungaria).

"În ceea ce priveste durata concediului, 24% dintre angajatii români si-au luat liber anul acesta între 5-9 zile lucratoare, 19% mai putin de cinci zile lucratoare, 17% au solicitat concediu pentru zece zile lucratoare, iar 7% pentru 15 zile lucratoare. Concediul pentru 5-9 zile lucratoare a fost cel mai solicitat în România si Bulgaria, în Moldova cei mai multi angajati si-au luat liber 15 zile lucratoare (31% dintre respondenti), iar în Grecia si Ungaria cei mai multi salariatii au optat pentru mai putin de 5 zile lucratoare (22% în Grecia si 24% în Ungaria)", sustin reprezentantii *Undelucram.ro*.

Cercetarea mai arata ca 65% dintre angajatii români spun ca au reusit sa se relaxeze si sa se deconecteze în vacanta de la sarcinile de serviciu. Procentele sunt similare la nivel regional, cei mai multi angajati care au reusit sa se relaxeze în vacanta fiind cei din Ungaria (71%).

Aproximativ 40% dintre salariatii români spun ca ultima vacanta în care nu au lucrat a fost anul acesta, iar 23% afirma ca nu au lucrat niciodata în vacanta. Pe de alta parte, 16% dintre angajati spun ca ultima vacanta în care nu au muncit a fost în urma cu 2-5 ani, 8% în urma cu mai mult de 5 ani, iar 11% spun ca au lucrat mereu în concediu.

Comparativ, la nivelul regiunii, angajatii moldoveni sunt cei care lucreaza cel mai mult în vacanta - 22% dintre acestia au lucrat în toate concediile de pâna acum. Pe de alta parte, grecii sunt cei care reusesc în cea mai mica proportie sa se relaxe în vacanta - doar 32% dintre acestia spun ca reusesc sa uite de munca în concediu.

Aproximativ 40% dintre angajatii din România au afirmat ca au fost contactati în vacanta de colegi si manageri pentru a rezolva diferite sarcini de serviciu si au încercat sa le rezolve. Circa 10% spun ca au fost contactati, dar au explicat ca nu lucreaza în vacanta.

La nivel regional, angajatii din Republica Moldova sunt cei care sunt cel mai des contactati în vacanta pentru a rezolva sarcini de serviciu si care rezolva ce li se solicita - 56% dintre salariatii moldoveni fac acest lucru.

Potrivit studiului, 61% dintre angajatii români își verifica e-mailul de serviciu în vacanta. Cel mai mic procent al angajatilor care își verifica e-mailul de serviciu în concediu este în Bulgaria (52%), la polul opus fiind Republica Moldova cu 72% dintre salariatii care își citesc e-mailul de la job în vacanta.

Totodata, 31% dintre angajatii din România pleaca cu laptopul în vacanta pentru a fi siguri ca pot rezolva eventuale situatii care apar la locul de munca. Procentul este de 53% în Republica Moldova, 46% în Grecia, 36% în Ungaria si 31% în Bulgaria.

În jur de 34% dintre români sunt deranjați să lucreze în vacanță chiar dacă se întâmplă rar, în timp ce 38% nu sunt deranjați dacă se întâmplă ocazional. Aproximativ 18% sunt deranjați pentru că lucrul în vacanță a devenit o practică în cadrul companiilor în care lucrează.

În ceea ce privește obiceiul de a lucra în vacanță, 41% dintre angajații români afirmă că problema s-a remediat după ce au vorbit cu managerul lor, iar 29% au de gând să discute despre acest subiect.

Circa 13% dintre angajații părinți din România au lucrat cu copiii de acasă și nici nu au plecat în vacanță. Aproximativ 57% dintre părinții români spun că în timpul vacanței de vară a copiilor au lucrat cu aceștia de acasă și au mers împreună în concediu. În jur de 23% spun că au trimis copiii la after school timp de câteva săptămâni, iar în restul săptămânilor copiii au fost implicați în alte activități (de exemplu, au mers la bunici, tabere urbane, vacanță întreaga familie). În Republica Moldova este cel mai mare procent al angajaților părinți care au lucrat cu copiii de acasă și nici nu au reușit să plece în vacanță - 25% dintre respondenți.

În privința gestionării timpului copiilor pe perioada școlii, 30% dintre angajații părinți din România spun că vor lucra cu copiii de acasă, 41% dintre ei apelează la rude, iar 33% au ales instituții de tip after-school sau școală privată. Republica Moldova se evidențiază cu cel mai mare procent care primește ajutor de la rude, iar în Bulgaria este cel mai mare procent al părinților care duc copiii la un after-school - 40%.

Sondajul a fost realizat în perioada 1- 8 septembrie anul acesta și au răspuns 11.410 angajați cu vârsta cuprinsă între 18-65 ani din România, Republica Moldova, Bulgaria, Grecia și Ungaria. Dintre cei 11.410 respondenți, 6.082 sunt și părinți.