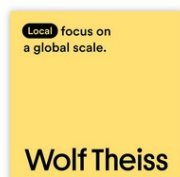


Promovari în prima linie la Wolf Theiss | Adelina Iftime-Blagean, coordonatoarea practicii de Dreptul Muncii în cadrul biroului din Bucuresti, intra în rândul partenerilor. Promovarea nu reprezinta doar o recunoaștere la nivel personal, ci onoreaza și efortul colectiv al echipei locale



Wolf Theiss a anunțat o runda de promovari în care șase avocați din Belgrad, Bratislava, București, Viena și Varșovia au făcut un pas înainte în cariera, devenind parteneri. Promovarea acestora reflecta angajamentul Wolf Theiss de a continua creșterea strategică în regiune și de a-și extinde portofoliul de consultanță interdisciplinară în CEE/SEE, se arata într-un comunicat al firmei. În aceasta runda a fost promovată ca partener și [Adelina Iftime-Blagean](#), coordonatoarea practicii de Dreptul Muncii din cadrul biroului Wolf Theiss din Bucuresti.

Adelina a început colaborarea cu Wolf Theiss în 2006, iar din 2017 a fost numita în poziția de Counsel și coordonatoare a practicii de Dreptul Muncii.

Adelina Iftime-Blagean este coordonatoarea practicii de *Dreptul Muncii* din cadrul biroului Wolf Theiss din Bucuresti. De-a lungul carierei sale juridice de aproape 22 de ani, Adelina a fost implicata în numeroase proiecte internaționale, precum o gama completa de restructurari, concedieri colective, transferuri de afaceri, investigații corporative și verificari de conformitate. Experiența anterioara a Adelinei în alte arii de practica variaza de la proiecte de fuziuni și achiziții și de piețe de capital pâna la proiecte de protecția datelor și de conformitate, inclusiv în aspecte de reglementare a industriei de asigurari.

În ceea ce priveste dreptul muncii și aspectele legale aferente resurselor umane, Adelina a coordonat numeroase proiecte multi-jurisdicționale și naționale, de la variate tipuri de restructurari, inclusiv concedieri colective, la transferuri automate/colective de salariați, acorduri de munca de tip special, detasari și acorduri de munca și consultanța transfrontaliere, încheierea, negocierea și încetarea contractelor de management, verificari de conformitate la nivel de companie sau de grup, procese de due diligence derulate de vânzător sau de cumparator, proceduri de investigatie a plângerilor și denunturilor salariatilor (whistleblowing), proiecte de implementare și unificare a guvernancei corporative la nivel de grup, transferuri transfrontaliere de date cu caracter personal, implementarea de proiecte de emisiuni de opțiuni sau alte drepturi având la baza actiuni ale unor societati listate (stock option plans) etc.

Adelina este membra a Baroului București din 2005 și deține o diploma de master (Instituții de drept privat) emisa de Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (2003).

"O felicit calduros pe Adelina pentru aceasta promovare binemeritata. Lucram împreuna de multi ani (17!), îi apreciez talentul și pasiunea pentru proiectele complexe și mai ales pentru dreptul muncii. Îi mulțumesc Adelinei pentru fidelitate, pentru dedicarea și perseverența ei, care merita din plin o astfel de recunoaștere a contribuției sale profesionale deosebite la dezvoltarea practicii de Dreptul Muncii în cadrul Wolf Theiss București", a declarat

[Ileana Glodeanu](#), *Partener și coordonator al practicii de Corporate / M&A în cadrul biroului Wolf Theiss din București.*

"Sunt încântată și recunoscătoare pentru numirea ca Partener în cadrul Wolf Theiss. Din această poziție voi avea noi oportunități să îmi continui contribuția la dezvoltarea viitoare a firmei. Aceasta promovare nu reprezintă doar o recunoaștere la nivel personal, ci onorează și efortul colectiv al echipei noastre, evidențiat de creșterea înregistrată de practica de Dreptul Muncii din cadrul biroului Wolf Theiss din București, care asigură în mod constant cea mai bună experiență de colaborare pentru clienți", a declarat **Adelina Iftime-Blagean**, Partener și coordonator al practicii de Dreptul Muncii în cadrul biroului Wolf Theiss din București.

Adelina Iftime-Blagean, pentru WomenLawyers: Pentru mine un avocat de succes este unul care în ciuda succesului profesional rămâne un om de calitate, care inspire

De-a lungul carierei sale juridice de aproape 22 de ani, **Adelina Iftime-Blagean** a fost implicată într-o gamă largă de tranzacții, proiecte de dreptul muncii și conformitate, investigații corporative și aspecte care tin de protecția datelor cu caracter personal, adesea în context tranzacțional și/sau transfrontalier. În ceea ce privește dreptul muncii și aspectele legale aferente resurselor umane, Adelina a coordonat numeroase proiecte multi-jurisdicționale și naționale, de la variate tipuri de restructurări, inclusiv concedieri colective, la transferuri automate/colective de salariați, acorduri de munca de tip special, detașări și acorduri de munca și consultanță transfrontaliere, încheierea, negocierea și încetarea contractelor de management, verificări de conformitate la nivel de companie sau de grup, procese de due diligence derulate de vânzător sau de cumpărător, proceduri de investigație a plângerilor și denunțurilor salariaților (whistleblowing), proiecte de implementare și unificare a guvernancei corporative la nivel de grup, transferuri transfrontaliere de date cu caracter personal, implementarea de proiecte de emisiuni de opțiuni sau alte drepturi având la bază acțiuni ale unor societăți listate (stock option plans), etc. În ceea ce privește industriile cu care are cea mai mare experiență de lucru, Adelina se concentrează pe sectoarele IT/tehnologie, energie, asigurări și financiar.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Deși, de peste zece ani, activitatea Adelinei se concentrează exclusiv pe chestiuni legate de dreptul muncii și de protecția datelor cu caracter personal ale salariaților, experiența sa în materie de fuziuni și achiziții și în chestiuni de reglementare a sectorului financiar, inclusiv proiecte de piețe de capital, este esențială pentru capacitatea sa excepțională de înțelegere a complexității proiectelor internaționale, cum ar fi transferurile de întreprinderi sau restructurările internaționale.

În plus, Adelina are o experiență solidă în proiecte de protecție a datelor cu caracter personal și de

conformitate/investigații corporative, ceea ce îi permite să aibă o imagine de ansamblu completă asupra problemelor și riscurilor care pot fi relevante în contextul raporturilor de muncă.

Adelina este membră a Baroului București din 2005 și deține o diplomă de master (Instituții de drept privat) emisă de Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca.

„Sunt avocat în cadrul *Wolf Theiss* din 2006, iar statutul de Avocat Senior (iar apoi cel de Counsel) l-am dobândit aici. În firmele internaționale de avocatură procesele de HR în general, inclusiv cel de promovare, sunt destul de complexe, cu reguli stricte și cerințe specifice. Societatea noastră nu face excepție, accesul la următorul palier de senioritate presupunând, printre altele, parcurgerea cu succes a evaluării profesionale anuale și întocmirea unui plan de afaceri pentru propria persoană sau pentru echipa din subordine, unde este cazul. Accesul la statutul de Avocat Senior a presupus prin urmare atingerea unor astfel de praguri pe multiple paliere, multe dintre ele excedând munca juridică, cum ar fi implicarea în proiecte de marketing și de dezvoltare a business-ului, implicare din perspectiva mentorării avocaților (mai) juniori, sau implicarea în dezvoltarea și rafinarea proceselor interne ale societății. Desigur că atingerea obiectivelor financiare este, de asemenea, luată în considerare în procesele de promovare”, a explicat avocatul, într-un interviu publicat pe platforma [WomenLawyers](#), parte a grupului **BizLawyer**.

Din perspectiva deciziilor care i-au influențat pozitiv cariera profesională, **Adelina Iftime-Blagean** nominalizează aplecarea din timpul facultății către dreptul societăților, piețe de capital și dreptul muncii, inclusiv perioada care a urmat facultății în care a ținut seminarii la disciplina dreptul muncii la Facultatea de Drept din Cluj-Napoca. Toate acestea au reprezentat primul pas spre specializare, iar în cazul său interesul pentru aceste arii de drept a continuat până în prezent.

De asemenea, faptul că și-a început cariera ca jurist a pus bazele înțelegerii spectrului complet de probleme juridice cu care se confruntă o companie. „În cazul meu, compania în care lucram era o societate pe acțiuni, în pregătirea unei listări pe bursă și, în plus, entitate reglementată și supravegheată de ASF (pe atunci CNVM). Prin urmare, problemele juridice cu care m-am confruntat au fost extrem de complexe. Tot în acea perioadă am putut să înțeleg și să simt diferențele clare între activitatea de consultanță și cea de litigii, plusurile și minusurile și ce anume mi se potrivește”, detaliază avocatul.

Și decizia de a pleca din Cluj-Napoca către București a reprezentat pentru Adelina (având în vedere că este vorba despre anul 2003) tranziția către avocatură de business și către un alt nivel de înțelegere a nevoilor clientului și de abordare a problemelor juridice cu care acesta se confruntă. „Următorul pas a fost, pentru mine, tranziția către o societate internațională de avocatură, mediu de lucru care structural mi se potrivește cel mai bine. Am avut norocul să ajung într-o societate la început de drum (*Wolf Theiss* fiind înființată la acel moment de mai puțin de un an), într-un colectiv cu un nivel mare de energie, cu oameni de calitate și atmosfera foarte plăcută, în care am simțit că mă pot dezvolta pe direcțiile în care îmi doresc și unde pot face alegeri”, adaugă avocatul interviuat de [WomenLawyers](#).

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](#). Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Adelina Iftime-Blagean marturisește ca, de-a lungul anilor de cariera în cadrul *Wolf Theiss*, a jonglat în continuu cu „palariile” de avocat de Corporate M&A și cu cea de avocat de dreptul muncii. „În timp, a trebuit să iau decizia cu privire la practica în care să investesc cel mai mult timp și efort, astfel încât în prezent mă dedic aproape în exclusivitate practicii de dreptul muncii. Echipa noastră de dreptul muncii a crescut organic, fiind în prezent compusă din șase avocați complet dedicați acestei practici, una dintre echipele mari de dreptul muncii din România”, completează avocatul.

Din punctul său de vedere, în această profesie este foarte important să fii extrem de atent la detalii și să îți structurezi în scris rezervele și elementele de fapt de la care pleci în analiză.

În ceea ce privește greselile, o astfel de greșeală poate fi să pastrezi în echipă prea mult o persoană care nu este potrivită și impactează negativ asupra energiei echipei, sau poate să aștepti prea mult înainte de a începe un proces de recrutare pentru mărirea echipei corespunzător volumului de muncă.

„Mi-e greu să calific o anumită decizie ca fiind de „aur”, ceea ce mă definește ca fiind eu, cea din prezent, este rezultatul unui lung șir de pași mici și nu al unor revoluții determinate de evenimente exterioare sau schimbări bruște. În orice caz, încurajez ieșirea din zona de confort și comportamente active în direcția dorită versus așteptarea pasivă a recunoașterii meritelor, o capcană în care multe femei tind să cadă”, subliniază avocatul.

Adelina Iftime-Blagean amintește faptul că, de-a lungul carierei, au pus-o în „lumina” față de lumea exterioară cel mai frecvent și cel mai evident proiectele de M&A, și asta pentru că tranzacțiile ajung să fie în final făcute publice, moment la care și consultanții și avocații care au asistat partile ajung să fie cunoscuți. În practica de dreptul muncii situația este clar diferită, aproape toate mandatele au o natură intrinsec confidențială, așa că brandul de avocat de dreptul muncii poate fi creat doar prin alte mijloace cum ar fi evenimente, prezența media, prezența în social media etc.

„Dacă e să privim din perspectiva internă, a companiei, orice avocat „crește” cu fiecare mandat pe care îl gestionează, iar fiecare mandat are componenta sa pur tehnică, juridică, și componenta de coordonare (relaționare cu clientul, coordonarea echipei). În mod clar, coordonarea proiectelor juridice poate fi extrem de solicitantă, mai ales atunci când vorbim de proiecte multi-jurisdicționale. Practic, creșterea nivelului de senioritate se vede intern în depășirea stadiului de expert tehnic și într-o tot mai mare implicare în coordonarea de proiecte complexe, în activități de marketing, branding și dezvoltare a business-ului. Pe mine personal m-au ajutat în cariera juridică foarte mult gândirea logică și empatizarea cu situația clientului. Încerc mereu să privesc din perspectiva clientului și să livrez ceea ce mi-ar plăcea să primesc la rândul meu. În timp, mi-am dezvoltat un stil foarte sintetic, folosesc foarte mult bullet points și numerotări, tabele, analize schematice/vizuale prin care prezint opțiunile, plusurile și minusurile, riscurile (inclusiv evaluarea lor din perspectiva teoretică și practică) și soluțiile posibile, astfel încât clienții să poată lua cât mai ușor o decizie informată. Gândirea logică mă ajută să aduc plus valoare în orice intervenție de revizuire sau coordonare, chiar dacă nu este pe un subiect sau pe un domeniu de practică în care sunt expertă. Și, desigur, pornesc de la cea mai bună înțelegere posibilă a afacerii clientului și a intereselor din spatele solicitării de servicii juridice. În rest, așa cum am menționat mai sus, progresul în cariera juridică presupune dezvoltarea unei sfere foarte largi de aptitudini sociale și soft skills, inclusiv public speaking și vânzări. Nu as merge mai departe fără a menționa că o practică funcțională într-o firmă de avocatură multinațională presupune inevitabil o echipă și, din perspectiva mea, cu cât mai plăcută și mai relaxată este atmosfera în echipă, cu atât mai funcțională și de succes este echipa”, a conchis **Adelina Iftime-Blagean**.