

Ce ofera Reff & Asociații tinerilor absolvenți și care sunt cerințele | Membrii juniori sunt alocați pe echipe, fiecare dintre ei are un buddy pentru primele săptămâni și un coach, care sa le fie alături de-a lungul experienței lor profesionale. Georgiana Singurel, Partener: Ei vor lucra cu avocați experimentați, care îi vor ghida în procesul de dezvoltare, vor beneficia de diferite traininguri și pot accesa programe de dezvoltare și creștere în cadrul rețelei internaționale Deloitte



Echipa *Reff & Asociații | Deloitte Legal* este foarte implicată în formarea noilor generații de specialiști, organizând în mod constant programe de pregătire pentru tineri. În aceasta vară, firma a avut stagii de practică, cu o durată de o luna, pentru fiecare arie juridică. „Am selectat opt participanți, studenți absolvenți de an trei, dintre care șapte au fost selectați din programul nostru „*Law Is Awesome!*”, organizat în 2023, în perioada februarie-mai, iar cel de al optulea participant, prin intermediul colaborării noastre cu ELSA, prin proiectul lor „*Succesus per Labor*”. Fiecare practicant a avut alocat câte un coach, avocat în cadrul *Reff & Asociații | Deloitte Legal*, iar feedback-urile au fost pozitive cu privire la activitatea acestora pe parcursul lunii petrecute la noi”, explică [Georgiana Singurel](#), Partener *Reff & Asociații | Deloitte Legal*.

Firmele sunt obligate să se plieze pe cerințele noilor generații care acum intra în profesie și să se adapteze la nevoile acestora. *Reff & Asociații* are un mare avantaj pe piața muncii din România datorită faptului că este societatea de avocați afiliată rețelei internaționale *Deloitte Legal*. Aceasta afiliere vine la pachet cu accesul la resurse vaste și diverse, inclusiv la cele mai noi tehnologii. Totodată, firma investește în permanență în pregătirea profesională a colegilor din echipă. „De asemenea, investim în pregătirea colegilor noștri cu privire la importanța coaching-ului și a dezvoltării. O altă parte pe care o considerăm importantă este perioada de onboarding. De aceea, am investit și dezvoltat training-uri pentru noii colegi, care pot fi parcurse într-un mod simplu, plăcut și util. Îi sfatuim pe studenți să fie cât mai deschiși la nou, să abordeze cu curiozitate avocatura de business, să se informeze cu privire la ariile de practică dintr-o societate de avocați, să încerce să descopere în ce direcție le-ar plăcea să se îndrepte și, desigur, să facă tot posibilul pentru a merge în acea direcție. Este o profesie care presupune învățare permanentă, dar care aduce satisfacții pe măsură”, subliniază **Georgiana Singurel**.

O astfel de abordare reprezintă un criteriu important de care tinerii sunt atrași atunci când vor să opteze pentru un viitor angajator. Acesta este și motivul pentru care firma de avocatură afiliată *Deloitte Legal* este una „vânătă” de cei care vor să-și dezvolte o carieră în avocatura de business și care acum sunt pe bancile facultății.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

## Studentii învață ce înseamnă avocatura de business

Studentii care ajung sa faca practica alaturi de echipa *Reff & Asociații* trec printr-o serie de etape menite sa-i pregateasca pentru profesie.

Referindu-se la stagiile de practica de anul acesta, **Georgian Singurel** menționeaza ca inițierea studenților a constat atât în procesul de onboarding prin care trece orice nou angajat *Deloitte România*, cât și în activitatea propriu-zisa în cadrul *Reff & Asociații* | *Deloitte Legal*, alaturi de avocații firmei. „Studentii s-au aratat proactivi și curioși, dorindu-și constant sa primeasca sarcini și sa învețe cât mai multe aspecte ale avocaturii de business. Colegii noștri au fost impresionați ca studenții și-au dus la bun sfârșit sarcinile, în timp util și în mod corect. Cu siguranța unii dintre ei vor deveni avocați juniori în echipa noastra”, puncteaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Motivele pentru care studenții aleg sa-și efectueze stagiile de practica în cadrul *Reff & Asociații* | *Deloitte Legal* sunt multe.

În primul rând, sunt atrași de faptul ca au ocazia de a descoperi modul de lucru în una dintre cele mai importante societăți de avocați din țara. Astfel, ei au posibilitatea sa se implice în proiecte complexe și inovatoare, sa învețe ce înseamna o abordare multidisciplinara, în care avocații *Reff & Asociații* colaboreaza cu experți *Deloitte* din alte departamente (fiscal, consultanța financiara etc), inclusiv din alte jurisdicții în care compania este prezenta. În plus, tinerii sunt încântați de experiența traita pe parcursul proiectului „*Law Is Awesome!*”, dar și de interacțiunea cu avocații firmei.

„Au apreciat mediul de lucru prietenos, flexibilitatea programului de munca și dedicarea colegilor noștri care au avut rolul de coach-i pe perioada practicii. Din experiența noastra, tinerii își doresc un mediu dinamic, în care sa fie expuși la diverse situații noi, prin intermediul carora sa simta ca se dezvolta constant, colegi de la care sa învețe, astfel încât sa-și completeze cunoștințele dobândite în facultate, precum și un pachet de beneficii flexibil”, arata *Partenerul Reff & Asociații* | *Deloitte Legal*.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## Avantajele oferite de intrarea într-o echipa de top

La rândul sau, firma de avocatura își dorește alaturi tineri care sa abordeze cu pasiune aceasta profesie și care sa-și

doreasca sa se dezvolte constant. „Daca dețin aceste calități, restul se poate învăța”, nuanțează interlocutoarea **Biz Lawyer**.

Tinerii absolvenți care se pregatesc acum sa intre pe piața muncii și își doresc sa intre în echipa *Reff & Asociații | Deloitte Legal* trebuie sa aiba în vedere faptul ca pentru firma de avocatura sunt importante mai multe aspecte : cum se prezinta la interviu, cum interacționeaza cu colegii implicați în procesul de interviu, cât de interesați sunt de dezvoltarea profesionala și, desigur, baza de cunoștințe acumulate pe perioada studiilor universitare, precum și eventuale experiențe profesionale anterioare.

„Programul nostru de lucru este flexibil și permite ajustarea celui clasic (de luni până vineri, în intervalul 09:00-18:00), în funcție de nevoie. Membrii juniori sunt alocați pe echipe, fiecare dintre ei are un buddy pentru primele săptămâni și un coach, care sa le fie alaturi de-a lungul experienței lor profesionale în cadrul *Reff & Asociații | Deloitte Legal*. Evaluarea performanței are loc de doua ori pe an, este un proces transparent și structurat, care ține cont de obiectivele discutate cu liderul sau coach-ul, iar, pe parcursul anului, au loc mai multe discuții individuale pentru feedback și calibrare”, mai spune **Georgiana Singurel**.

Tinerii care au șansa de a debuta în profesie alaturi de echipa *Reff & Asociații | Deloitte Legal* beneficiaza de mediu de lucru prietenos, structurat, cu procese clare și transparente.

Un alt aspect care reprezinta un avantaj major pentru tinerii avocați care se alatura echipei *Reff & Asociații | Deloitte Legal* este acela ca sunt implicați în proiecte încă de la început, primesc sarcini și responsabilități care le ofera expunere în fața clienților și posibilitatea de a se dezvolta prin lucrul direct la proiecte, inclusiv direct cu partenerul coordonator.

„Ei vor lucra cu avocați experimentați, care îi vor ghida în procesul de dezvoltare, vor beneficia de diferite traininguri și pot accesa diverse programe de dezvoltare și creștere în cadrul rețelei internaționale Deloitte. Facem permanent studii salariale, pentru a ne asigura ca onorariile sunt la nivelul pieței în care activam. De asemenea, colegii noștri se bucura de un program flexibil și de beneficii importante și diverse, cum ar fi: accesul gratuit la platforme online renumite de training, un program de asistență gratuita în diverse domenii (legislativ, financiar, psihologic etc.), abonamente și asigurari medicale, abonamente la sali sportive șamd.”, încheie **Georgiana Singurel**.